



Azubi Outdoor Training

Azubi Outdoor Trainings sind auf den Persönlichkeits- und Teamentwicklungsbedarf der Auszubildenden maßgeschneidert und vermitteln ihnen ein Starter-Set mit den ersten beruflich relevanten Kompetenzen. Azubi Outdoor Trainings werden häufig unter Mitwirkung der Ausbilder durchgeführt.

Der Schritt ins Berufsleben

Auszubildende stehen in einer entscheidenden Stufe der Entwicklung ihrer Persönlichkeit. Oft kommen sie aus der Welt des Versorgt-Werdens und sind zum ersten Mal mit der Arbeits- und Berufswelt konfrontiert. Verantwortung sollen sie jetzt übernehmen und ihren eigenen Lebensunterhalt sichern. Auf Lieferanten, Kunden und Märkte achten.

Viele von ihnen werden erkennen, dass ihre bisherigen Verhaltensweisen ungeeignet sind, sich hier zu rechtzufinden. Unpünktlichkeit ist kein Zeichen von Coolness mehr, sondern hat neben finanziellen Auswirkungen auch negative Effekte auf die Beziehung und die Zusammenarbeit mit den Arbeitskollegen. Viele Auszubildende erkennen, dass sie umgehend neue, berufsbezogene Handlungsstile erwerben müssen.

Anforderungen verdeutlichen

Es ist keine neue Erkenntnis, dass beim Kennenlernen von Menschen und Situationen der erste Eindruck zählt: Was die Berufsanfänger von der Berufswelt wahrnehmen, prägt ihre zukünftigen Verhaltensweisen. Auf der Basis ihrer Beobachtungen entwickeln die jungen Menschen Haltungen und Gewohnheiten, welche sie oft ein Leben lang beibehalten.

Die Beobachtungen der Auszubildenden beziehen sich auf drei Aspekte:

1. auf das Verhalten von älteren Mitarbeitern oder Bezugspersonen mit Vorbildfunktion,
2. auf die angebotenen Chancen und
3. auf die an sie gestellten Erwartungen.

Sie probieren verschiedene Rollen und Verhaltensweisen aus, und wenn ihnen eine davon als hinreichend erfolgreich erscheint, nehmen sie diese in ihr Verhaltensrepertoire auf. Entscheidend ist jedoch nicht, was tatsächlich ist, sondern das, was die Berufsanfänger von der Realität wahrnehmen. Auf diese Wahrnehmung und darauf, was in das Verhaltensrepertoire integriert wird, können wir im Azubi Outdoor Training gezielt Einfluss nehmen.

Azubi Outdoor Training: Potenziale wecken

Auszubildende benötigen zumeist Anregung und Anleitung, um die angebotenen Chancen zur Entfaltung ihrer Potenziale auch nutzen zu können. Bei dem Azubi Outdoor Training erwerben die Auszubildenden die erforderlichen Einstellungen, Fähigkeiten und Verhaltensweisen.

Das Azubi Outdoor Training soll in das Aus- und Weiterbildungskonzept Ihres Unternehmens passen und mit den Zielen und der Kultur Ihres Unternehmens harmonisieren. Fähigkeiten, Bereitschaften, Einstellun-



gen und Verhaltensweisen werden in unserem Azubi Outdoor Training auf ganzheitlichem Wege gefördert. Zusammen mit Ihnen stimmen wir Schwerpunkte ab, die indoor, outdoor oder als Kombination durchgeführt werden.

Das Starter-Set

Einige Grundkompetenzen, die im Azubi Outdoor Training gefördert werden können (Beispiele)

Teamwork und Zusammenarbeit gestalten

- Verantwortungsbewusstsein für das Unternehmen, für sich und andere
- In der Gruppe arbeiten, andere unterstützen und ihnen vertrauen
- Initiative und Engagement zeigen

Kommunikative Kompetenzen

- Fragen und zuhören können
- Sicher und souverän in Prüfungen, Meetings und Präsentationen gehen
- Das Unternehmen (re-)präsentieren

Konflikt-, Kritik- und interkulturelle Kompetenz

- Kritik sachorientiert empfangen und vergeben, Konflikte konsensorientiert führen
- Empathie, Einfühlungsvermögen, Perspektivenübernahme
- Verstehen und Akzeptieren von fremden Kulturen

Intrapersonelle und methodische Kompetenzen

- Projekte planen und durchführen
- Resultate gekonnt präsentieren
- Sorgfalt, Selbstkontrolle der eigenen Leistungen und Arbeitsergebnisse

Kompetenzen erwerben und anwenden: Der Start ins Berufsleben

Der Schwerpunkt der Azubi Outdoor Trainings liegt in der Vermittlung von fachübergreifenden Kompetenzen, welche in künftigen Situationen des Berufslebens für Unternehmen und Auszubildende gleichermaßen von hohem Nutzen sind.

Wir holen die Auszubildenden dort ab, wo sie stehen, und jeden auf seine individuelle Art. Ihre Auszubildenden sollen die relevanten Fähigkeiten, Einstellungen und Verhaltensweisen lernen. Diese sind nicht nur Ihrem Unternehmen dienlich, wenn die Auszubildenden in (noch) ferner Zukunft ihre Rolle als vollwertige Mitarbeiter wahrnehmen.

Da diese Qualifikationen auch im Betriebsalltag, in der Schule, bei der Prüfung und im Privatleben einen spürbaren Gewinn darstellen, zeigen die Auszubildenden in unseren Azubi Outdoor Trainings eine von Ausbildern oft noch nie zuvor gesehene Beteiligung und Initiative.

Azubi Outdoor Trainings garantieren Engagement

Gerade zu Beginn der Ausbildung steht für viele Auszubildende das Kennenlernen im Vordergrund. Durch die Schule haben viele Auszubildenden erfahren, dass das soziale Miteinander eine wichtige Rolle spielt.



Wird Auszubildenden in einem Azubi Outdoor Training diese Möglichkeit gegeben, so stehen aus ihrer Sicht zwei Dinge im Vordergrund: a) sich kennen zu lernen bzw. Freundschaften zu schließen und b) eine Menge Spaß zu haben.

Diese Ziele erscheinen zunächst konträr mit den Zielen des Trainings. Das Azubi Outdoor Training soll effektiv sein, die Auszubildenden sollen in den mit der Ausbildungsleitung abgesprochenen Bereichen etwas lernen. Und doch wird es der Ausbildungsleitung und den Auszubildenden möglich sein, im Azubi Outdoor Training ihre Ziele zu realisieren.

Von dieser Dynamik lebt das Azubi Outdoor Training: Je mehr Engagement die Teilnehmer in das Azubi Outdoor Training einbringen, desto besser werden sie sich kennen lernen, desto mehr werden sie tiefere Freundschaften schließen und desto mehr Spaß werden sie dabei haben. Eine Möglichkeit, die wir gemeinsam nutzen, um Ihre Ziele im Azubi Outdoor Training umzusetzen.

Indoor oder Outdoor? Die richtige Mischung macht´s!

Outdoor Training fassen wir als eine Methode auf, dessen Einsatz von den Ausbildungsverantwortlichen mit den gemeinsam definierten Aufgabenstellungen und Zielen bestimmt wird. Der Wechsel von Indoor zu Outdoor Modulen und umgekehrt erfolgt jeweils situations- und problembezogen. Wobei "indoor" je nach Offenheit der Teilnehmer "im Seminarraum", aber auch "im Zelt" oder "in der Blockhütte" bedeuten kann...

Azubi Outdoor Trainings basieren auf der 4-Stufen-Methode.

[1] In einem ersten Schritt wird outdoor die Wertlosigkeit von bestimmten Verhaltensweisen erfahrbar, die dem produktiven Eigenbeitrag für das Unternehmen entgegenstehen: Einzelkämpfertum, Unzuverlässigkeit, Unpünktlichkeit, mangelnde Sorgfalt, Informationen für sich behalten, nicht zuhören, nicht planen, nicht (re-) präsentieren können, Nichtbeachten von "leisen Kompetenzträgern", Konflikte personenbezogen austragen... Die Liste ist beliebig erweiterbar.

Diese Inhalte und Lernziele werden in handlungs- und erlebnisorientierte Aktivitäten eingebettet. So kommen wir dem Bewegungsdrang der Jugendlichen nach und können zugleich erste Anregungen und Anleitung zur Entfaltung der eigenen Potentiale geben.

[2] Indoor werden auftretende Schwierigkeiten bei der Aufgabenbearbeitung besprochen, reflektiert und selbstkritisch danach gefahndet, welche Einstellungen und Handlungsweisen uns nicht geholfen oder uns gar behindert haben.

Den Transfer in den Berufsalltag bereiten wir schon hier mit der Frage vor, was denn davon für unser eigenes Verhalten – statt dem gezeigten – wohl eher zu Erfolg führen wird. In diese rege Diskussion flechten unsere erfahrenen Trainer zusätzliche Sachinformationen ein und vermitteln das nötige Wissen.

[3] Versuch macht klug, aber zwei Versuche machen klüger! Die Ergebnisse der Indoor-Besprechung im Kopf, schreiten die Auszubildenden erneut zur Tat: Outdoor geht´s an die Umsetzung der erarbeiteten "guten Vorsätze".

Mit verändertem Verhalten erzielte Ergebnisse sind bei einem Azubi Outdoor Training transparent. Erfolgreiches Verhalten wird von den Auszubildenden sofort erkannt und in das eigene Verhaltensrepertoire übernommen.

[4] Durch eigene Handlung und Erfahrung wird der Lerneffekt intensiver. Die jedes Modul abschließende Indoor Reflexion und die stabile Internalisierung ermöglicht einen gelungenen Transfer in den Ausbildungsalltag.



Ihr Azubi Outdoor Training

Wenn der Zusammenhang zwischen Wollen, Wissen und Können unberücksichtigt bleibt wird der Effekt eines Seminars sehr gering sein. Beispielsweise wird Teamfähigkeit zu entwickeln und spezielle gruppendynamische Techniken zu vermitteln garantiert ein Fehlschlag, wenn den Auszubildenden die grundlegende Bereitschaft fehlt, mit anderen zusammenzuarbeiten.

Wir legen im Azubi Outdoor Training daher Wert auf zwei Faktoren:

- Aufbau und Entfaltung von nicht vorhandenen oder "schlummernden" Kompetenzen.
- Generierung eines "Wollens", die Bereitschaft das entsprechende Verhalten im Betrieb auch in den Beruf zu transferieren.

**Was Du mir sagst, vergesse ich.
Was Du mir zeigst, daran erinnere ich mich.**

Was Du mich machen lässt, das behalte ich.

Wir sind gespannt auf Ihre unternehmens- und ausbildungsspezifischen Anforderungen! Seien Sie gespannt, wie wir diese Lernziele in handlungs- und erlebnisorientierte Module umsetzen und wie wir diese ein ebenso spannendes wie rundes und in sich geschlossenes Azubi Outdoor Training Konzept integrieren.

Fordern Sie unsere Leistung. Im persönlichen Gespräch klären wir gerne gemeinsam offene Punkte.
Bitte nehmen Sie mit uns [Kontakt](#) auf. Wir freuen uns darauf, Sie zu unterstützen.