

Projekte und Programme: Statt routinierter Abläufe herrscht Chaos.

Die ganzheitliche Steuerung und Kontrolle von Projekten und Programmen innerhalb von Unternehmen ähnelt zunehmend einem reinen Glücksspiel: Ob die richtigen und wirtschaftlich sowie strategisch effizienten Projekte und Programme in das Unternehmens-Portfolio aufgenommen werden, entscheidet nicht selten eine aktuelle Stimmungslage.

Anders wäre es nicht zu erklären, dass ein Großteil der Verantwortlichen in Unternehmen auf folgende Fragen häufig keine Antwort findet:

- Wie viele Projekte und Programme in Unternehmen laufen isoliert und sind weder im Sinne der ganzheitlichen Unternehmensstrategie, noch im Sinne mittel- und langfristiger Ziele zu rechtfertigen?
- Wie viele Projekte und Programme werden aufgesetzt, weil einzelne Mitglieder einer Unternehmung es für „richtig“ halten („Bereich-Egoismus“)?
- Wie viele Projekte und Programme werden nur vor dem Hintergrund kurzfristiger Quartalszahlen aufgesetzt?
- Von wie vielen Projekten und Programmen weiß das leitende Management noch nicht einmal etwas?

All diese Projekte und Programme verschlingen Gelder.

Tag für Tag. Jahr für Jahr. Ohne jemals auf den Unternehmenswert einzuzahlen!

Führungskräfte im Portfolio-, Programm- und Projektbüroumfeld stehen vor der elementaren Herausforderung, hochkomplexe Abläufe und Prozesse zu steuern. Dies läuft zumeist über die Einrichtung eines Projektmanagement-Büros. Doch was gut gemeint, kristallisiert sich in der Praxis häufig als Hemmschuh heraus. Denn Projektmanagement-Büros sind auch immer nur so gut wie die Menschen, die sich des Büros bedienen.

P3O: Die erste Management-Methode mit unmittelbarem ROI!

Eine zentrale Hilfestellung im Umgang, der Gestaltung und der Umsetzung von Prozessen und Abläufen innerhalb von Projektmanagement-Büros bietet die Management-Methode P3O®. Die bündige Abkürzung steht für „Portfolio, Programme and Project Offices“ und bringt damit seinen Mehrwert auf den Punkt: P3O stellt eine Unterstützungs- und Supportstruktur für das Management jeglicher Änderungen im Rahmen des Portfolios dar.

P3O umfasst Programme und Projekte eines oder auch mehrerer Unternehmen und bietet eine hochindividualisierte Support-Struktur. Voraussetzung: P3O wird umfassend – d.h. alle Beteiligten mit einbeziehend -im Unternehmen implementiert.

Durch die langfristige Implementierung von P3O-Kontroll- und Support-Strukturen im Unternehmen werden nicht nur akute Missstände in der Projekt- und Programmlandschaft eliminiert, sondern vor allem das Unternehmen in die Lage versetzt, zukünftige Projekt- und Programm-Vorhaben nach Effektivität und Effizienz zu evaluieren.

P3O ist damit die weltweit einzige Management-Methode, die sich durch die Effektivität seiner Resultate selber refinanziert!

P3O: Kein Schnellschuss!

P3O ist eine hochinnovative Management-Methode, die natürlich „erlernbar“ ist. So werden in Deutschland zunehmend Seminare und Schulungen für P3O angeboten. Doch mit dem einmaligen Schulungs-Besuch eines zentralen Projektmanagement-Verantwortlichen ist es noch nicht getan. Denn jede Methode sollte zu einem Höchstmaß auf das Unternehmen zugeschnitten werden. Häufig reichen hier bereits ein paar wenige Stellhebel aus, um ein Maximum an Effizienz zu erreichen.

Informieren Sie sich daher im Vorfeld,

- ob P3O eine mögliche Steuerungs- und Kontroll-Methode für Sie und Ihr Unternehmen darstellt,
- welche Bedingungen im Unternehmen gegeben sein müssen, um P3O optimal zu implementieren,
- welche Mitarbeiter in den Implementierungsprozess eingebunden und eingearbeitet werden müssen,
- welche Zielvorstellungen Sie mit P3O exakt erreichen können sowie
- in welchem Zeitrahmen welche Ergebnisse zu erzielen sind und wann P3O sich amortisiert haben wird.

Keine Frage, die Resultate von P3O im angewandten Management lohnen sich:

- Dem gehobenen Management fällt es auf Grundlage fundierter, von P3O® zur Verfügung gestellter Informationen leichter, Entscheidungen hinsichtlich strategischer Ausrichtung, Priorisierung, Risikomanagement etc. zu treffen. → Portfoliomanagement
- Geschäftsergebnisse und –nutzen werden durch → Programme identifiziert
- → Projektergebnisse werden „in-time“ und „in-budget“ erfolgreich generiert.

Jedes Unternehmen besitzt jedoch spezifische Anforderungen. Diese gehören durch einen Experten identifiziert und in die Implementierung mit einbezogen. Nur so sind 100prozentige Ergebnisse zu erreichen und die Management-Methode bleibt keine graue Theorie, sondern gelebte Praxis!

Wir professionalisieren Menschen.

Die QRP Management Methods International GmbH

Die QRP Management Methods International GmbH wurde im Jahr 2005 gegründet und ist eines der national und international führenden Beratungs- und Trainingsunternehmen für Angewandtes Management.

Das Team unter QRP-Geschäftsführer Martin Rother professionalisiert und zertifiziert im Rahmen von Beratungen, Seminaren, Coachings und Expertenworkshops weltweit Mitarbeiter im Angewandten Management.

Das Leistungsportfolio erstreckt sich von Management-Methoden (u. a. PRINCE2, ITIL, MSP, P3O) über die Aus- und Weiterbildung von strategischen Management-Kompetenzen bis hin zum hochindividualisierten Management-Coaching für Führungskräfte.

Die QRP besitzt einen branchenübergreifenden, internationalen Kundenstamm, u. a. die Bayer-Schering Pharma AG, Canon (Deutschland, Österreich und die Schweiz), Commerzbank, DHL, Hewlett Packard, IKK ISC eG und Solvay.

Wünschen Sie eine individualisierte Referenzliste, ein branchenspezifisches Kundenbeispiel oder einfach einen persönlichen Kontakt zur QRP? Frau Marion Birkner freut sich auf Ihren Kontakt unter marion.birkner@qrpmmi.com oder wählen Sie 0221 1653950 27!

Die QRP besitzt Niederlassungen in Frankreich, Italien, Schweden und Spanien. Das QRP-Büro in Deutschland erreichen Sie in Köln unter:

QRP M.M.I. GmbH

Beratungs- und Trainingsunternehmen für Angewandtes Management

Auf dem Rothenberg 10-12
D-50667 Köln
Tel.: +49 (0)221 1653950 27
Fax: +49 (0)221 1653950 99
info@qrpmmi.com
www.qrpmmi.de