

Human Resource Management

Die Führungskraft als Team-Coach

Die Führungskraft ist für das bedeutsamste und sensibelste Kapital eines Unternehmens verantwortlich: den Menschen. Und gerade in Zeiten akuten Fachkräftemangels gehört es zu einer der wichtigsten Aufgaben der Führungskraft, den Menschen zu einem hochmotivierten und leistungsfähigen Mitarbeiter zu machen und an das Unternehmen zu binden. Dafür muss sie ihre Aufgaben neu strukturieren und Freiräume schaffen, um deutlich mehr Zeit für die Führung aufzuwenden. Zudem sind neue Führungsformen gefragt.



Die zunehmende internationale Verflechtung wird den Wettbewerb weiter verschärfen. Unternehmen können mit dieser Entwicklung nur Schritt halten, wenn sie die neuen Herausforderungen bewältigen, die bevorstehenden Veränderungen frühzeitig erkennen und gezielt die notwendigen Maßnahmen durchführen. Im Change Management wird die Führungskraft zur treibenden Kraft. Die Anforderungen an sie werden ständig ausgeweitet und erhöht. Reichte vor einigen Jahren noch ein großes fachliches Know-how allein aus, erwartet man heute zusätzlich soziale Fähigkeiten und mehr Führungskompetenz. Denn die Führungskraft ist für das bedeutsamste und sensibelste Kapital eines Unternehmens verantwortlich: den Menschen. Diesen Bedingungen muss die Führungskraft gewachsen sein. Da sich durch Lean Management die Leistungsspanne und damit der Führungsanspruch deutlich erhöht haben, muss die Führungskraft ihre Aufgaben neu strukturieren und neue Instrumente einsetzen, um diese effektiv bewältigen zu können. Viele Führungskräfte sind jedoch so stark im operativen Geschäft eingebunden, dass ihnen die Zeit für die wichtige strategische Arbeit fehlt. Durch Management by Objectives und verstärkte Delegation müssen die Führungskräfte Freiräume schaffen, um deutlich mehr Zeit für die Führung aufwenden zu können. Gerade heute, wo es auf dem Arbeitsmarkt in vielen Bereichen an Fachkräften mangelt, ist es wichtig, Mitarbeiter an ein Unternehmen zu binden.