

Erfolgreiches **Change Management** bedeutet, den Wandel aktiv zu gestalten, statt von Veränderungen getrieben zu werden.

Erfolgreiches unternehmerisches Management ist immer mehr Management von Veränderungsprozessen.

Die Umsetzung unternehmerischer Visionen, Ziele und Strategien bedingt Veränderungen in Organisation, Kultur und Verhalten von Führungskräften und Mitarbeitern.

"Es gibt nichts Beständigeres als den Wandel":

Wie aber gelingt es, Change Management selbst gezielt einzuleiten und durchzuhalten? Wie kann professionelle Moderation und systemische Beratung helfen, alle Beteiligten in einem Prozess der Organisationsentwicklung zielgerichtet zu aktivieren? Wie stark sollte inhaltlicher Rat einfließen, wie gross sind die eigenen Potentiale im Unternehmen? Wie detailliert sollte eine Projekt-Architektur solche Projekten der Organisationsentwicklung vorausplanen, um alle Bereiche, Ebenen des Unternehmens und vielleicht auch Marktpartner einzubeziehen?

Erfolgreiches Change Management stützt sich auf das Aktivieren aller Mitarbeitenden durch professionelle Gruppen-Moderation und beratende Begleitung auf systemischer Grundlage.

Wir sind Praktiker des Wandels. Alles zur Veränderung Erforderliche ist schon im Unternehmen vorhanden, es muss nur noch zielgerichtet geweckt und fruchtbar eingesetzt werden.

Wir gehen Change Management-Projekte auf den vier Ebenen:

Sache, Struktur, Energie und Kontext an.

Wir wissen um die entscheidenden Phasen von Veränderungs-Projekten und wie man sie bewusst und erfolgreich meistert.

Unsere systemische Arbeit in Organisationen muss sich daran messen, ob sie strategisch und ertragsorientiert unternehmerische Aufgaben aus Kundensicht löst.

Wir sind langjährig erfahrene Moderatoren in Projekten der Organisationsentwicklung – und des Gruppen-Marketing. Wir moderieren interaktionelle Workshops, systemische Seminare, Teamentwicklungs-Projekte und attraktive Grossveranstaltungen – auch international und mehrsprachig. Wir begleiten und coachen einzelne und Gruppen in Change-Management-Projekten.

Organisationsentwicklung ist für uns als Berater und Moderatoren dabei immer ein ergebnisoffener Prozess: Zielrichtungen und Arbeitsfelder sind zwar definierbar, die Veränderungen im Detail jedoch abhängig vom Verlauf dieses Change Management Prozesses selbst. Sich auf diese Herausforderung einzulassen, birgt zugleich für das Management eines Unternehmens grosse Chancen, fruchtbaren Wandel nachhaltig im gesamten Unternehmen zu erreichen.