

# Vom Interim-Manager zum Professional

1979 entstanden erste Interim-Agenturen in Wiesbaden und Zürich. Seither hat sich die neue Dienstleistung qualitativ und quantitativ gut entwickelt. In Deutschland, Österreich und der Schweiz gibt es mittlerweile 20.000 bis 25.000 Interim-Manager. VON **DR. ANSELM GÖRRES**

**W**achstum bedeutet mehr Komplexität: Mehr Anbieter und Anbietertypen, mehr Vertriebswege und Vertragsmodelle, mehr regionale, funktionale oder branchenbezogene Spezialisierung. Das gilt auch für die Interim-Branche. Für Kunden wie für Zeitmanager bringen diese Trends letztlich mehr Wahlmöglichkeiten, Lösungsangebote und Verdienstmöglichkeiten. Überschattet wird die erfolgreiche Evolution lediglich von der Sorge vor unnötiger Regulierung.

## Mehr Wahl, mehr Qual

In den 90er-Jahren gab es nur ein Dutzend überregional relevanter Anbie-

ter in der DACH-Region. Alle boten den Kunden alles, neben den damals noch dominierenden Change- und Sanierungsmanagern vermehrt auch die Leitung anspruchsvoller Projekte oder das Überbrücken von Vakanzen. Hinzu kamen seither Spezialisten für ausgewählte Branchen, so im Gesundheitsbereich, oder Anbieter mit Funktionsfokus, etwa bei Querschnittsfunktionen wie Finanzen, Personal oder der IT.

Neuerdings locken auch internetbasierte Anbieter die Kunden mit Selbstbedienungsportalen, wo Kunde und Experte mit keiner oder wenig Hilfe zusammenfinden.

## Wachstum auch der Qualität

Seit 2004 (Gründung der Verbände DDIM und AIMP) intensivieren Interim Provider wie Interim-Manager ihre Zusammenarbeit, auch um die Qualität des Matchings wie der Projektarbeit für die Kunden zu verbessern. Schon früher gab sich kein seriöser Provider damit zufrieden, auf eine Anfrage lediglich mit drei, vier passenden Profilen zu reagieren, dem Kunden die Wahl des besten Kandidaten zu überlassen und dann das Projekt als bloßer Rechnungssteller zu begleiten. Provider wie Professionals wollen sich gegenseitig besser kennenlernen und bieten dafür Begegnungsmöglichkeiten, etwa auf Jahrestreffen und den zahlreichen Regionalveranstaltungen der Branchenverbände.

Sie bieten Fortbildungen an, etwa zu Projektmanagement, Qualitätssiche-

rung und verbesserter Markttransparenz. Gleichzeitig sind diese Themen Gegenstand von Branchentreffen. Viele Provider organisieren interne Schulungen für Angehörige ihrer Pools.

Letztlich geht es um eine fast paradoxe Aufgabe: durch kollektive Anstrengungen und Angebote die prin-

”

Neuerdings locken internetbasierte Anbieter mit Selbstbedienungsportalen, wo Kunde und Experte mit wenig Hilfe zusammenfinden.



## ZUR PERSON

**Dr. Anselm Görres** ist Gründer und Inhaber der ZMM Zeitmanager München GmbH. Vor der Gründung 1996 war er Berater bei McKinsey und MBI-Manager, seit 1992 ist er mit Interim-Management vertraut. Seit 2004 engagiert er sich auf Branchenebene und ist Mitgründer und Vorsitzender des Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP).

[www.zmm.de](http://www.zmm.de)

ziell individuelle Projektstätigkeit der Interim-Manager zu fördern. Anders als in der Unternehmensberatung sind über 90 Prozent der Interim-Projekte von einer Person getragen. Umso nötiger sind Foren und Formen des Austauschs, um gemeinsame Lernfortschritte zu ermöglichen. So entwickeln sich Jahr für Jahr immer mehr Interim-Manager zu Interim Professionals.

#### Keine Furcht vor Unübersichtlichkeit

Wie jeder Markt erschließt sich die Dienstleistung dem Ersthändler nicht ohne Weiteres. Letztlich geht es im Kern immer um das Gleiche: Für zeitlich begrenzte, aber stets anspruchsvolle Führungsaufgaben ist in kurzer Zeit die bestqualifizierte Person zu finden. Ob für derart anspruchsvolle Suchen internetbasierte Plattformen höchste Qualität versprechen, darf bezweifelt werden. Die Mehrzahl der deutschen Provider setzt eher auf die

lange intensive Bekanntschaft mit ihren Poolmitgliedern und damit auch auf größere Berechenbarkeit in der Zusammenarbeit zwischen Kunde, Experte und Provider.

Insgesamt kann sich ein Erstkunde heute über Internetrecherchen und eine große Zahl von Publikationen rasch ein gutes Bild über die Angebote machen.

#### Juristische Wolken verhängen den Himmel

In jüngster Zeit sorgen sich insbesondere größere Firmen mit wohlbesetzter Rechtsabteilung vermehrt darum, dass Sozialbehörden oder Arbeitsgerichte solche Einsätze als scheinselfständige Beschäftigung einordnen und ahnden könnten. Allerdings gibt es dazu noch keine belastbaren Urteile, wohl aber zahlreiche Fälle vorausseilenden Verzichtsens oder Ausweichens auf andere Gestaltungs-

formen. Gerade Großfirmen drängen kleinere Interim-Manager in Feststellungs- oder Zeitarbeitsmodelle. Dabei sind Freelancer-Stolz und Unternehmertum Wesenskern unserer Dienstleistung. Ärgerlich sind überdies auch protektionistische Regulierungen in Österreich und Schweiz, die gerade deutschen Anbietern dortige Einsätze erschweren.

#### FAZIT

Interim-Manager sind quantitativ und qualitativ auf gutem Wege und der DACHweite Interim-Markt ist europaweit führend. Die Branche muss aber vermehrt dafür streiten, dass Politik und Rechtsordnung den unternehmerischen Handlungsspielraum nicht einschnüren. Der Freiberuf als *Independent Professional* ist für Interim-Manager Herzenssache. Diesen Weg sollte die Rechtsordnung nicht verbauen. Er trägt zur besonderen Qualität der Arbeit bei. ■

## INTERIM MANAGEMENT

### Von M&A bis Vakanzüberbrückung: ZMM schließt Ihre Managementlücke. **Sofort.**

Wo Führung oder Expertise kurzfristig fehlen, überbrücken Interim Manager die personelle Lücke. Wir können Ihnen als erfahrener Provider binnen weniger Tage den gesuchten Interim Professional vorstellen, der Ihrem Bedarfsprofil genau entspricht und auch in Ihre Firmenkultur passt.

Ob bei M&A, plötzlicher Vakanz, Projektleitung oder Sanierung: Wir beraten Sie kompetent und bis zur Vertragsunterzeichnung unverbindlich und kostenfrei.

Rufen Sie uns an: 089-542 644-0.



Ihre Suche nach Interim Managern in besten Händen seit 1996

#### Kompetenz auf Abruf: Interim Manager von ZMM



- ✓ Erfahrene Professionals für alle Branchen
- ✓ Langjährige Erfahrung in der Kandidatenauswahl
- ✓ Kostentransparent & tagesgenau kalkulierbar

**ZMM**  
Zeitmanager München GmbH

zmm@zmm.de · www.zmm.de