

Outplacement-Service

Wirkung auf Mitarbeiter die gehen und bleiben

Outplacement als Dienstleistung hilft den Unternehmen, die Trennung von Mitarbeitern möglichst einvernehmlich, fair und sozial verantwortlich durchzuführen. Die Mischung aus Betreuung, Training und Coaching ist mehr als eine Hilfestellung für freigesetzte Mitarbeiter.



Mit professionellem Outplacement gelingt es, das externe Firmenimage bei Personalabbaumaßnahmen zu wahren bzw. positiv zu gestalten. Kurzichtiges Vorgehen beim Personalabbau hinterlässt nega-

tive Folgen für freigesetzte und verbliebene Mitarbeiter und damit letztlich für das Unternehmen.

Entscheidend für das Ausmaß der Folgen für die verbliebenen Mitarbeiter ist das subjektive Empfinden über fairen oder unfairen Personalabbau und die positive oder negative Bewertung der Veränderung.

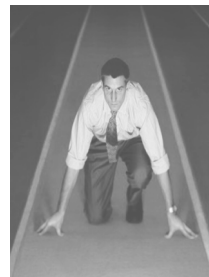
Outplacement bietet ein abgestuftes System von Qualifizierung und Beratung.

Im Detail vermag Outplacement-

Beratung bei den betroffenen Mitarbeitern über den ersten Schock zu helfen, neue Perspektiven aktiv aufzubauen, die Vermittlung in neue Beschäftigungsverhältnisse aktiv zu

unterstützen, das Verhältnis zum früheren Arbeitgeber positiv statt negativ zu gestalten. Die Vorteile auf der Seite des Unternehmens: Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten, zeitliche Abkürzung des Trennungsprozesses, Kosteneinsparung durch verkürzte Restlaufzeiten des Vertrages, Verhinderung eines Motivationsverlustes bei den im Unternehmen verbleibenden Mitarbeitern, Offen für Wiedereinstellungen.

Die Realisierung der Beratungsleistung



erfolgt in Einzel-Outplacement für außertarifliche Mitarbeiter, in Gruppen-Outplacement für tarifliche Mitarbeiter. Der Grundprozess der Beratung verläuft prinzipiell gleich: Standortbestimmung, Zielbestimmung, Qualifizierung, Begleitung in das neue Arbeitsverhältnis.

Durch frühzeitiges Handeln gewinnen

Abhängig von der Anzahl und Struktur der betroffenen Mitarbeiter sowie der unternehmensspezifischen Situation erarbeiten wir maßgeschneiderte Konzepte. Der frühzeitige Beginn der Beratung, bevor Trennungsgerüchte oder Trennungssabsichten bekannt werden, ist besonders wichtig für erfolgreiches Handeln.

Outplacement fungiert als strategisch wichtiges Instrument des Human Resource Management. Erörtern Sie rechtzeitig mit einem unserer Consultants mögliche Vorgehensweisen, die einen konfliktfreien und einvernehmlichen Ablauf des Trennungsprozesses ermöglichen.

Besuchen Sie uns im Internet unter: www.3ple-win.de



Gemeinsam Handeln - I.O. GROUP

FAXANTWORT:

Wir haben Interesse an einer Erörterung dieser Thematik und bitten um Rückruf:

Unternehmen

Ansprechpartner

Funktion

Telefon

I.O. GROUP
Villa Engels
Engelsstr. 6
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00
Fax: 0202 / 277 52 52

www.io-group.de
info@io-group.de