



## **Führungstraining für Nachwuchskräfte und Meister**

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen! Junge Mitarbeiter mit Führungspotenzial können nicht von einem Tag auf den anderen die verantwortungsvolle Aufgabe übernehmen, ein Team zu leiten. Dazu bedarf es nicht nur beruflicher Qualifikationen, sondern des richtigen Feingefühls, Kommunikationsgabe und Führungsqualitäten. Führungstraining ist der richtige Weg, um zielgerichtet und praxisorientiert zu erlernen, was es bedeutet, ein Team zu führen. Gerade für die Nachwuchskräfte auf der Führungsebene ist es wichtig, sich von Anfang an auf die Aufgaben vorzubereiten und so mit ihnen zu wachsen. Auf diesen Weg lernen sie rechtzeitig, Verantwortung zu übernehmen, selbstbewusst den Mitarbeitern gegenüber zu treten und das Unternehmen erfolgreich weiter nach vorne zu bringen.

Das Management Institut Dr. A Kitzmann bietet mit dem Seminar „Führungstraining für Nachwuchskräfte und Meister“ den idealen Einstieg, um die wichtigsten Führungstechniken zu erlernen. Zunächst wird die neue Situation erörtert, der man in der neuen Führungsposition ausgesetzt ist – der richtige Umgang mit den Mitarbeitern, die neue Verantwortung und die neue Position innerhalb der Teamarbeit. Da Gesprächsführung, eine gute Menschenkenntnis und die Motivierung ausschlaggebend für die neue Aufgabe sind, werden sie im Rahmen des Führungstrainings erörtert und mit Praxisbeispielen unterlegt. Wie gebe ich Arbeitsanweisungen, wie informiere und kontrolliere ich Mitarbeiter? Auch diese Fragen, ebenso wie das Lösen von Konfliktsituationen sind Teil des Seminars. Dazu kommt das gemeinsame Erarbeiten von Zielvereinbarungen mit den Mitarbeitern. Durch Rollenspiele werden die Beispiele den Teilnehmern so realitätsgetreu wie möglich dargestellt, damit sie ihre neue Führungsposition optimal ausführen können.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter 0251/202050 an oder schreiben Sie eine E-Mail an [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz). Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Frau Dr. Jana Völkel-Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster

Telefon: +49 251 202050  
Fax: +49 251 2020599

E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)  
Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)



Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster  
Tel.: +49 (0)251 20205-0  
Fax: +49 (0)251 20205-99  
E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)  
Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3. Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.