Verhaltensregeln

Jedes eMail kann ein Störfaktor sein

Unser Arbeitsfluss wird alle zehn Minuten durch eine "digitale Nachricht" unterbrochen. Eine internationale Arbeitsgruppe sagt dem Informationsüberfluss nun den Kampf an.

VON GERALD REISCHL

b Handy, eMail, Telefonkonferenz oder Instant Messages, die sich via Skype oder MSN auf dem Computer bemerkbar machen – nie zuvor waren die Möglichkeiten, Informationen auf Knopfdruck von A nach B zu schicken und Geschäftspartner am Laufenden zu halten, so vielseitig. Allerdings sorgen die verschiedenen Kommunikationsmethoden, die uns in unserem beruflichen Alltag helfen sollten, zu einem Informationsüberfluss, zu Stress und führen zum Gegenteil dessen, was eigentlich ihre Aufgabe sein sollte.

Weniger ist mehr Anfang Juni haben einige der führenden IT-Unternehmen wie etwa Microsoft, Intel oder IBM sowie die Universitäten Stanford, Haifa etc. die sogenannte "Information Overload Research Group" (IORG, www.iorgforum.org) gegründet, deren Ziel es ist, Lösungen zu entwickeln, wie die tägliche Informationsflut eingedämmt bzw. bewältigt werden kann. Eine interne Studie, die der US-Chip-Hersteller Intel durchgeführt hat, kam zum Ergebnis, dass Mitarbeiter, deren "digitale Störungen" minimiert werden, sowohl produktiver sind als auch kreativer arbeiten. So sei etwa die Mailbox ein nicht zu vernachlässigender Störfaktor – jedes frische eMail stört den Arbeitsfluss und lenkt ab. Das gleiche gilt für Instant Messages, die über MSN oder Skype verschickt werden.

Intel hat 2007 zwei Experimente durchgeführt: Neben den "Zero E-Mail Fridays" (an Freitagen wurden hausintern keine eMails



Medienkompetenz: Fehlt in vielen Firmen

verschickt) gab es jeden Dienstag vormittag vier kommunikationsfreie Stunden, in denen sowohl die digitale als auch die persönliche Kommunikation verhindert oder stark eingeschränkt wurde. "Arbeitnehmer verspüren einen Druck, neue eMails seien von großer Wichtigkeit und müssten daher sofort beantwortet werden", sagt der deutsche Sozialwissenschafter Bernd Vonhoff (www.fsv.de). "Die daraus resultierenden Unterbrechungen haben aber elementaren Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit und in weiterer Folge lösen sie körperliche Symptome wie Stress oder Schlafstörungen aus."

Konzentrierte Störung Im Schnitt, so hat eine Studie des Psychologen Heinz Mandl von der Universität München ergeben, wird ein Arbeitnehmer alle zehn Minuten durch eine digitale Botschaft (eMail, Instant Message, Telefonat) aus der Konzentration gerissen; Vonhoff: "Es dauert etwa 25 Minuten, bis man wieder konzentriert ist und sich erneut der eigentlichen Aufgabe widmen kann." In Zukunft würden sich Belastung und Stress noch erhöhen, wenn die Unternehmer nicht nachhaltige Maßnahmen treffen und wenn sowohl Firmenchefs als auch Arbeitnehmer Medienkompetenz erlernen. Das heißt konkret: Sie müssten lernen, wie sie mit eMails umgehen sollen, wie man Wichtiges von Unwichtigem unterscheidet und für wen man wann und wie erreichbar ist. Nur so könne sich der Überfluss-Trend umkehren; laut Mandlist in einigen Firmen die Produktivität um bis zu 40 Prozent gesunken.



BlackBerry-Kultur: Drei Viertel der Angestellten kontrollieren alle 15 Minuten den eMail-Eingang – BlackBerry-User wollen ständig informiert und "auf Draht" sein

