

# Systematisches Entscheidungsstraining

Planspielseminare durch Denktraining  
und firmenindividuelle Fallstudien  
effektiver gestalten

THINKPäd Dr. Renate Birgmayer  
Linz/Österreich

# Seminarablauf

- Dauer: 3 Tage
- 1. Teil: Gezieltes und klareres Denken können - Inhalte sind logisches Grundtraining - Helikopterdenken mit Beispielen aus verbalem, figurativem und numerischem Denken
- 2. Teil: Entscheidungsalternativen – Mehr oder weniger Partizipation wagen? Training an Hand von Fallstudien

# Seminarablauf



1. Teil: Logisches  
Grundtraining mit  
Beispielen aus  
verbalem, figurativem  
und numerischem  
Denken

Helikopterdenken

*Gezielteres und  
klareres Denken*

2. Teil: Training an  
Hand von Fallstudien  
Entscheidungsalter-  
nativen – *Mehr oder  
weniger Partizipation  
wagen?*

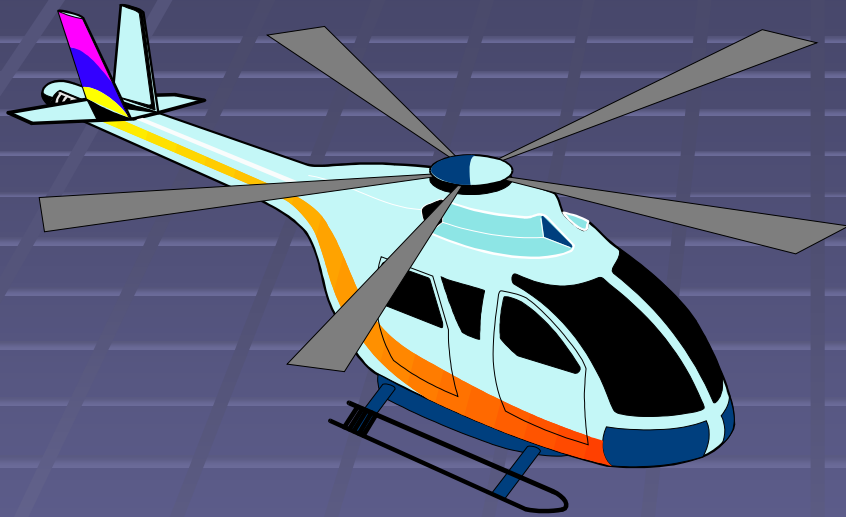
# Seminarziele

- Stärkung der kognitiven Fähigkeiten der Teilnehmer
- Besser und schneller entscheiden können
- Projekte mit schlecht strukturierten Problemen besser durchführen können
- Mehr Klarheit, wo Partizipation gefragt ist und wo eher nicht.

# Zielgruppe

- Untere Managementebene
- Mittlere Managementebene

# Helikopterdenken



---

Beispiele zu Grundschritten des logischen Denkens lösen

# Helikopterdenken



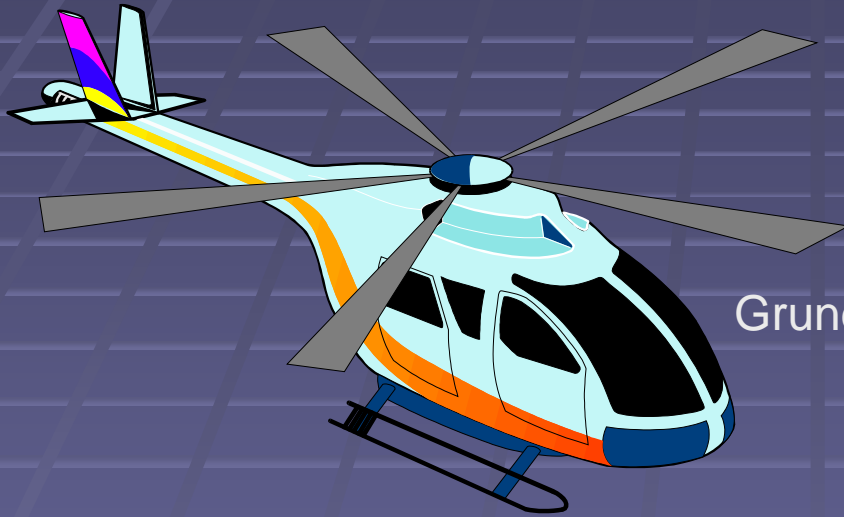
---

Grundschrirte des logischen Denkens  
erkennen

---

Beispiele zu Grundschrirten des logischen  
Denkens lösen

# Helikopterdenken



---

Grundkategorien des logischen Denkens

---

Grundschrirte des logischen Denkens  
erkennen

---

Beispiele zu Grundschrirten des logischen  
Denkens lösen



# Fallstudie

Betrieb: Laboratorium

Kundenbereich: Krankenhäuser einer City

Position: Verwaltungsmanager

Tätigkeitsbereich: Auswahl und Beschaffung von  
Geräten, Personalauswahl

Projekt: Labordaten in Zukunft getrennt von  
Verwaltungsdaten verarbeiten

Entscheidung: Kriterien für den neuen System-  
betreuer zu finden und ihn einzustellen

# Grade von Partizipation

- Information von Mitarbeitern einholen oder nicht
- Teambesprechung einberufen oder nicht
- Team entscheiden lassen oder nicht

# Erfahrungen 1: Versorgungsunternehmen

Projektleiter mittleres Management:  
Schnellere und klarere  
Projektdurchführung

- Erkundung von Möglichkeiten
- Kriteriendefinitionen
- Ausmaß der Partizipation
- Heikle Punkte vorhersehen

# Erfahrungen 2: Landesregierung

Untere Managementebene: In immer kürzeren Abständen kommen viele neue Informationen (Gesetze) herein, die von ihm verstanden werden müssen und über die er seine Mitarbeiter instruieren muss.

- Erlangt schneller Klarheit für sich
- Kann Mitarbeiter besser instruieren
- Weniger Nachbearbeitung nötig

# Erfahrungen 3: Produktionsbetrieb

Meisterebene: Soll im Zuge eines Planspiels bessere Führungsqualitäten erlangen.

- Raschere Abwicklung des Planspiels
- Vermeidung der Überforderung durch das Planspiel
- Verbesserung des Umgangstons
- Mehr Partizipation im Betriebsalltag

# Erfahrungen 4: Handelsunternehmen

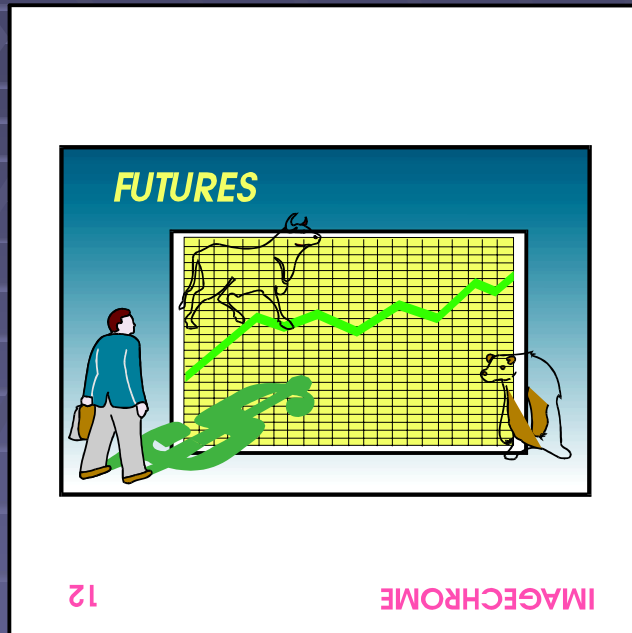
Zielgruppe: Führungskräfte des Einkaufs

Seminarziel: Bessere Kooperation zwischen  
verschiedenen Sparten, Vermeidung von  
Doppelgleisigkeiten

Seminar-design:

Helikoptertraining + Planspiele

# Spezieller Nutzen



- Strukturen werden schneller erkannt
- Effizientere Abwicklung von Planspielen
- Übersicht bei großer Datenmenge wird erleichtert
- Entscheidungen können zielgerichteter getroffen werden
- Angemessener Grad der Partizipation kann besser bestimmt werden

**Herzlichen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**