

Sehr geehrte Damen und Herren,

haben Sie sich etwas Urlaubsstimmung bewahrt? Waren Sie überhaupt weg? Falls Sie reisen, planen Sie dies so gründlich voraus, wie die Mitarbeiter des Kieler Forschungsprojektes? Einen Monat ist es her, seit die zehn – am Raumfahrtprojekt Curiosity beteiligten Forscher, gemeinsam mit unzähligen anderen Kollegen aus aller Welt, die erfolgreiche Mars-Landung feierten. Die Vorbereitungszeit betrug 10 Jahre. Das ist lang - aber nicht für ein Projekt dieser Größenordnung mit vielen Unbekannten. Dass dafür Prozesse erfolgreich aufgesetzt und gesteuert wurden, Transparenz bei Kommunikation und Verantwortlichkeiten herrschte und die Zukunftsfähigkeit eine große Rolle spielte, ist anzunehmen. Auch für unsere Kunden sind diese Themen wichtig, lesen Sie hier mehr:

- [Lean Six Sigma - erfolgreiches Prozessmanagement](#)
- [Erfolgsfaktor Projekt-Kultur](#)
- [Zukunftssichere Data Warehouse-Entwicklung \(Teil 2\)](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback zu unseren Artikeln. Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ihre Braincourt Geschäftsleitung

Was ist Lean Six Sigma?

Die Erfolgskombination zweier Methoden aus dem Qualitätsmanagement



Six Sigma und Lean Management sind zwei erfolgreiche Methoden aus der betriebswirtschaftlichen Praxis. Die eine Methode fokussiert auf einen datengestützten und strukturierten Ansatz zur Qualitätsverbesserung, die andere verfolgt das Ziel, schlanke Strukturen und Abläufe zu schaffen zur Vermeidung von

Verschwendung. Beiden Methoden gemein ist die unabdingbare Ausrichtung auf den Kunden und seine Bedürfnisse. Lean Six Sigma vereint das Beste aus beiden Methoden und führt zu einem ganzheitlich unternehmensübergreifenden und im Sinne des Kunden erfolgreichen Prozessmanagements. Lesen Sie nun

- warum man mit Lean Six Sigma schon nach kurzer Zeit zu

14. September 2012



Auf einen Blick

Wie oft sind Sie unterwegs? Verreisen Sie gerne? Und wenn ja, wohin? Haben Sie die Welt schon mal per Pferd umrundet? Informatives und Amüsantes rund um Reisen und Mobilität finden Sie [hier](#).

Kundenstimme

„Mit der Umsetzung unseres Produktionsreportings auf das Frontend von arcplan Enterprise konnte der Funktionsumfang bei nahezu unverändertem Inhalt erheblich gesteigert werden. Die umfangreichen Auswahl- und Navigationsmöglichkeiten durch die Kostenstellen und Kennzahlen der Produktion sowie die unterschiedlichen Darstellungsformen eröffnen den Betriebsverantwortlichen ganz neue Möglichkeiten der Beauskunftung und Analyse über die Produktivität im Betrieb.“

Leiter Controlling der Wirtgen GmbH

[Lesen Sie mehr über das Projekt "Optimierung des Produktionsreportings" bei Wirtgen.](#)

Technologiepartner

Braincourt arbeitet mit Technologiepartnern zusammen und stellt den Wissenstransfer und -austausch durch Competence Center sicher. So bieten wir Ihnen eine kompetente und unabhängige Beratung. [mehr](#)



- positiven Ergebnisse kommen kann,
- mit welchen einfach zu implementierenden Tools Lean Six Sigma aufwartet und
- wie Mitarbeiter mit Lean Six Sigma Probleme besser erkennen, innovativer denken und schneller handeln können.

Melden Sie sich noch heute für unser eMaqazin an und Sie erhalten diesen Artikel als Geschenk im Downloadbereich!

[nach oben](#)

Erfolgsfaktor Projekt-Kultur Spannungsfeld LINIEN- versus PROJEKT-Organisation

Reifegrad Checkliste Projekt-Kultur					
No.	Thema	1	2	3	4
1	Das obere Management ist in die Projektorganisation mit eingebunden.				
2	Bei der Einstellung von Führungskräften wird sehr hohe Werte von Fachkenntnis von Skills als Essenzien, Arbeitsleistungsfähigkeit, Teamfähigkeit und sozialer Kompetenz gefordert.				
3	Teamleistungen der Führungskräfte und Mitarbeiter werden regelmäßig bewertet.				
4	Hochleistungs- und Projektorganisationen sind in der Lage, die besten Mitarbeiter zu identifizieren.				
5	Qualifizierung des Projektmanagement-Prozesses ist eindeutig definierte Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten ist gegeben.				
6	Informationsflüsse über den Status des Einsatzes von Mitarbeitern in Projekten.				
7	Es gibt eine Priorisierung für anforderungsbezogene Ressourcen.				
8	Die Führungskraft ist sehr aktiv in der Verantwortung zugeteilt.				
9	Teamleistungsmessungen sind Teil der Verantwortlichkeit und auch belohnt.				
10	Es besteht ein offener Umgang mit Informationen - "Kultur der offenen Tür".				
11	Es gibt keine überflüssigen Meetings und gleichzeitigen unproduktiven Meetings/Veranstaltungen im Unternehmen.				

Viele Projektmitarbeiter kennen sie: Die Doppelbelastung zwischen dem eigentlichen Aufgabengebiet und den Projektaufgaben. Als Doppelagent kann man nur an beiden Fronten scheitern, wenn keine Transparenz über

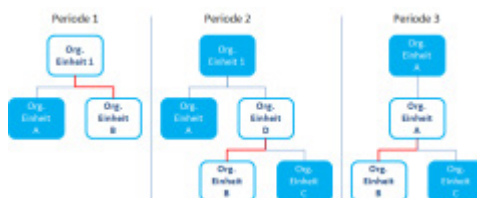
Strukturen, Prioritäten und Befugnissen zwischen Linie und Projekt herrscht. Durch die Einführung einer Projekt-Kultur wird "Altes" und "Neues" zueinander gebracht und dabei gleichzeitig auf Flexibilität und Zukunftsfähigkeit getrimmt. Lesen Sie in diesem Artikel

- wie Projekt-Kultur Ihnen hilft, Spannungen zu reduzieren und ganzheitlich zu denken,
- welche Kultur-Elemente dabei festzulegen sind,
- wie eine Projekt-Kultur etabliert werden kann und
- führen Sie den SELBST-CHECK durch!

Melden Sie sich noch heute für unser eMaqazin an und Sie erhalten diesen Artikel als Geschenk im Downloadbereich!

[nach oben](#)

Zukunftssichere Data Warehouse-Entwicklung Die Bedeutung von Transparenz und Nachvollziehbarkeit - Teil 2



Die Investition in ein Data Warehouse (DWh)-Projekt ist meist hoch und der Nutzen unumstritten. Warum scheitern dennoch so viele DWh-Projekte? Weil sowohl die

Transparenz von Daten, Strukturen, Prozessen, etc. als auch die Nachvollziehbarkeit, sowohl über die Zeit als auch bei Änderungen, nicht gegeben sind. Dabei sollte gerade der Nachvollziehbarkeit eine hohe Aufmerksamkeit zukommen. Das Business ändert sich rasant, eine immer höhere Flexibilität ist gefordert. Auswertungen müssen entsprechend flexibel gestaltet, Planungen jederzeit anpassbar und unterschiedlichste Szenarien durchspielbar sein. Das erfordert frühzeitige und vorausschauende strategisch-fachliche Entscheidungen sowie systemtechnische Anpassungen. Nur wer seine steuerungsrelevanten IT-Systeme beherrscht, kann auch die geforderte Dynamik und Flexibilität im



News

PMO-Tag und PM-Forum 2012

Beim diesjährigen PMO-Tag und PM-Forum vom 22.-24. Oktober 2012 in Nürnberg ist Braincourt wieder Aussteller und hält gemeinsam mit Daimler einen Vortrag zum Thema "Multiprojektmanagement." [mehr](#)

arc|planet 2012

Auch dieses Jahr ist Braincourt als Aussteller auf der arc|planet vom 30.-31. Oktober 2012 in Düsseldorf präsent. Unser Kunde Daimler stellt auf der arc|planet das aktuelle Projekt "Management-Cockpit bei Daimler" vor. [mehr](#)

Herbstseminar HS Reutlingen 2012

Am 28. November 2012 lädt die Hochschule Reutlingen wieder zum Herbstseminar mit einem hochkarätigen Programm aus Theorie und Praxis - dieses Jahr zum Thema "Kontinuierliche Prozessentwicklung: Der Schlüssel zur optimierten Organisation". [mehr](#)

Veranstaltungen

Messen

22.-24.10. [PMO-Tag & PM-Forum, Nürnberg](#)
30.-31.10. [arc|planet 2012, Düsseldorf/Kaarst](#)
28.11. [Herbstseminar HS Reutlingen](#)

Über Braincourt

Seit dem Jahr 2000 ist Braincourt, inzwischen mit über 60 Mitarbeitern, spezialisiert auf die Konzeption und Implementierung von IT-Lösungen zur Unternehmenssteuerung sowie das Management von Großprojekten.

Lesen Sie hier mehr zu unseren vier Leistungsbereichen:

- [Corporate Performance Management/ Business Intelligence-Lösungen](#)
- [Projekt Management](#)
- [Business Process Management](#)

Business beherrschen. Lesen Sie in diesem Artikel

- welche grundlegenden Fragen zur Daten- und Informationsarchitektur beantwortet werden müssen,
- wie das Anforderungsmanagement etabliert werden kann, um Änderungsprozesse im DWH abbilden zu können,
- wie die Frage der Datenherkunft über verschiedene Arten von Data Lineages sicher beantwortet werden kann und
- warum gerade der strategische Umgang mit Neu- und Änderungsanforderungen so wichtig ist.

Melden Sie sich noch heute für unser eMagazin an und Sie erhalten diesen Artikel als Geschenk im Downloadbereich!

[nach oben](#)

- Change Management

Unsere Kunden kommen aus den unterschiedlichsten Branchen, wie z.B. Telekommunikation, Fertigung, Automotive, Energie und Finanzen - darunter Daimler, Deutsche Telekom, EnBW, Radeberger, TÜV, Vodafone, Hydro Aluminium, Oxea und viele mehr.

www.braincourt.com

Braincourt GmbH

Managementberatung &
Informationssysteme

www.braincourt.com

Firmensitz:

Meisenweg 37
D-70771 Leinfelden-Echterdingen
Telefon +49 711 75 85 80-0
Telefax +49 711 75 85 80-80

info@braincourt.com

Niederlassung Düsseldorf:

Rather Straße 110b
D-40476 Düsseldorf
Telefon +49 211 87 74 20-0
Telefax +49 211 87 74 20-11

info.duesseldorf@braincourt.com

Geschäftsführer: Günter Hauser, Kosmas Kalpakidis, Markus Staudenmayer
Handelsregister Stuttgart, HRB 225264

Impressum

Wenn Sie das eMagazin EinBlick abbestellen möchten, dann klicken Sie bitte auf diesen Link Abbestellen.

Falls Ihnen dieses E-Mail weitergeleitet wurde und Sie sich für das vierteljährlich erscheinende eMagazin registrieren möchten, dann klicken Sie bitte auf den zur Anmeldung.

Dieser Newsletter ist für den oben genannten Empfänger bestimmt. Wenn Sie nicht der vorgesehene Empfänger dieser E-Mail oder mit der Aushändigung an betraut sind, möchten wir Sie bitten, uns umgehend davon zu unterrichten. Sie erreichen uns unter EinBlick@braincourt.com. Vielen Dank!