

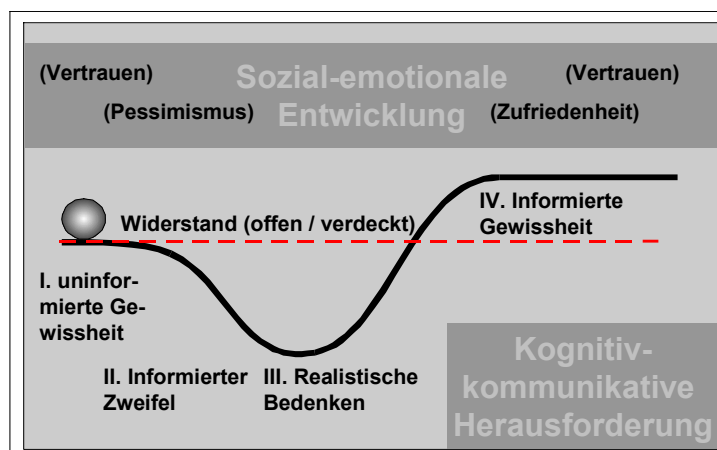


Change Management: Stolperfallen in vollem Lauf

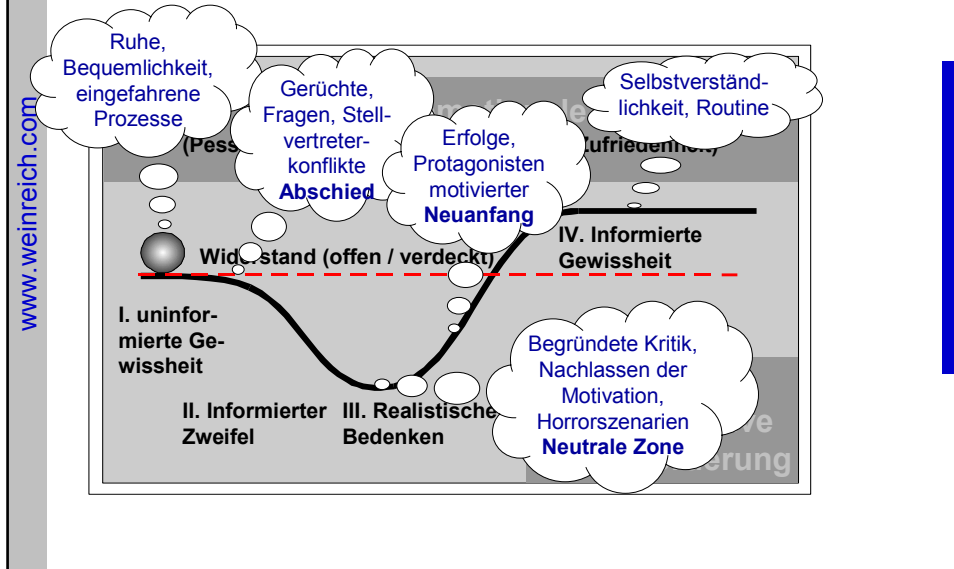
Führen wenn's drauf an kommt

Dipl.-Psych. Uwe Weinreich
E-Mail: info@weinreich.com Internet: <http://weinreich.com>

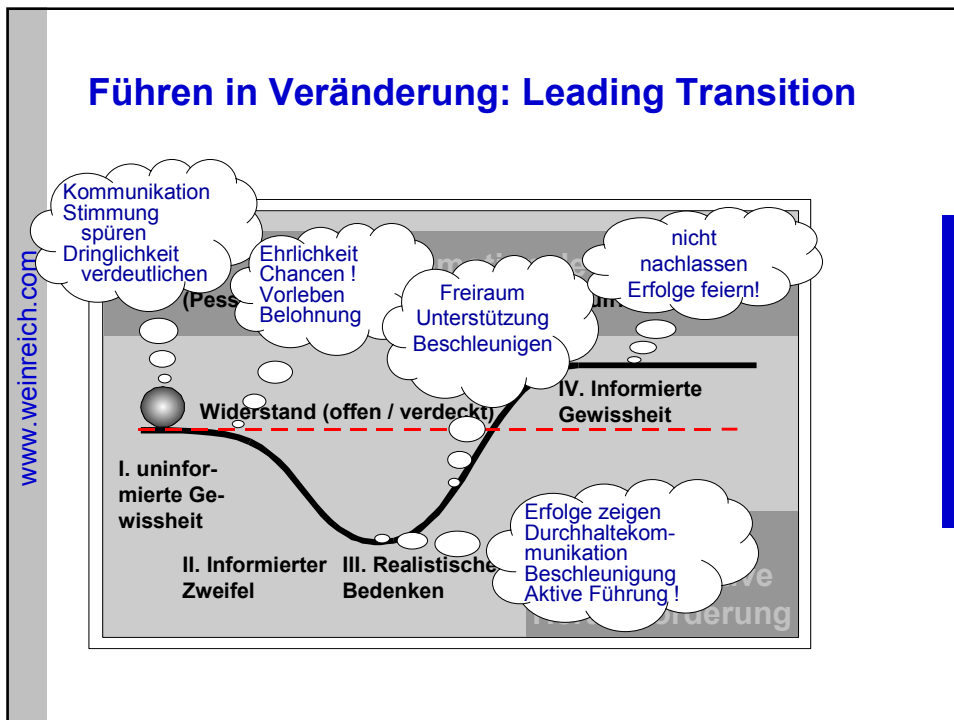
Veränderung als soziale Führungsaufgabe



Signale von den Mitarbeitern

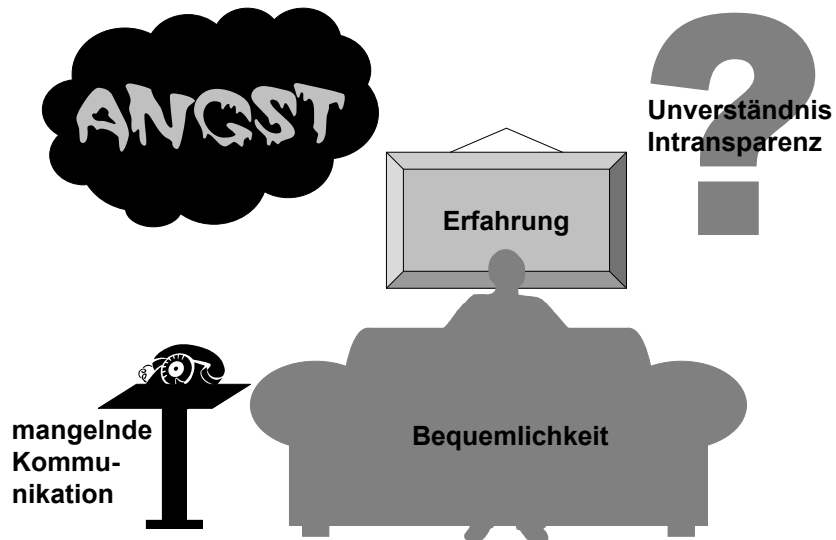


Führen in Veränderung: Leading Transition



Warum gibt es Widerstände gegen Veränderungen?

www.weinreich.com



Emotional: Menschen bewegen

www.weinreich.com

