

Alles über BWL-Brettplanspiele



Dr. Gudrun G. Vogt
Gründerin & Managing Partner
Targetsim AG

Was ist das Konzept?
Wie funktioniert es?
Nutzen, Wirkung, Anwendung



Was ist ein BWL-Brettplanspiel?



Ein BWL-Brettplanspiel ist ein **interaktives Lerninstrument für die Personalentwicklung**. Es bildet ein Unternehmen und sein Umfeld dreidimensional auf einem (modularen) Spielbrett ab. Die gesamte betriebliche **Wertschöpfungskette** mit allen relevanten Elementen wird mit Symbolen, Spielfiguren und Münzen visualisiert:

- **Ressourcen:** Personal, Maschinen, Geld usw.
- **Aufbauorganisation:** Geschäftseinheiten, Bereiche
- **Prozesse:** Abläufe entlang der Wertschöpfungskette
- **Anspruchsgruppen:** Kunden, Lieferanten, Aktionäre usw.

Ein BWL-Brettplanspiel bezieht **Teilnehmende aktiv** in den Lernprozess ein. Sie übernehmen im Planspiel Management-Aufgaben z.B. als Produktionschef, Logistikleiterin, Marketingleiter oder Finanzchefin.

Als Team führen sie das Geschäft, entwickeln Strategien, entscheiden, setzen sie um, analysieren und messen die Wirkung auf das Geschäftsergebnis.

Wie sieht ein BWL-Brettplanspiel aus?



Hier ein Beispiel:

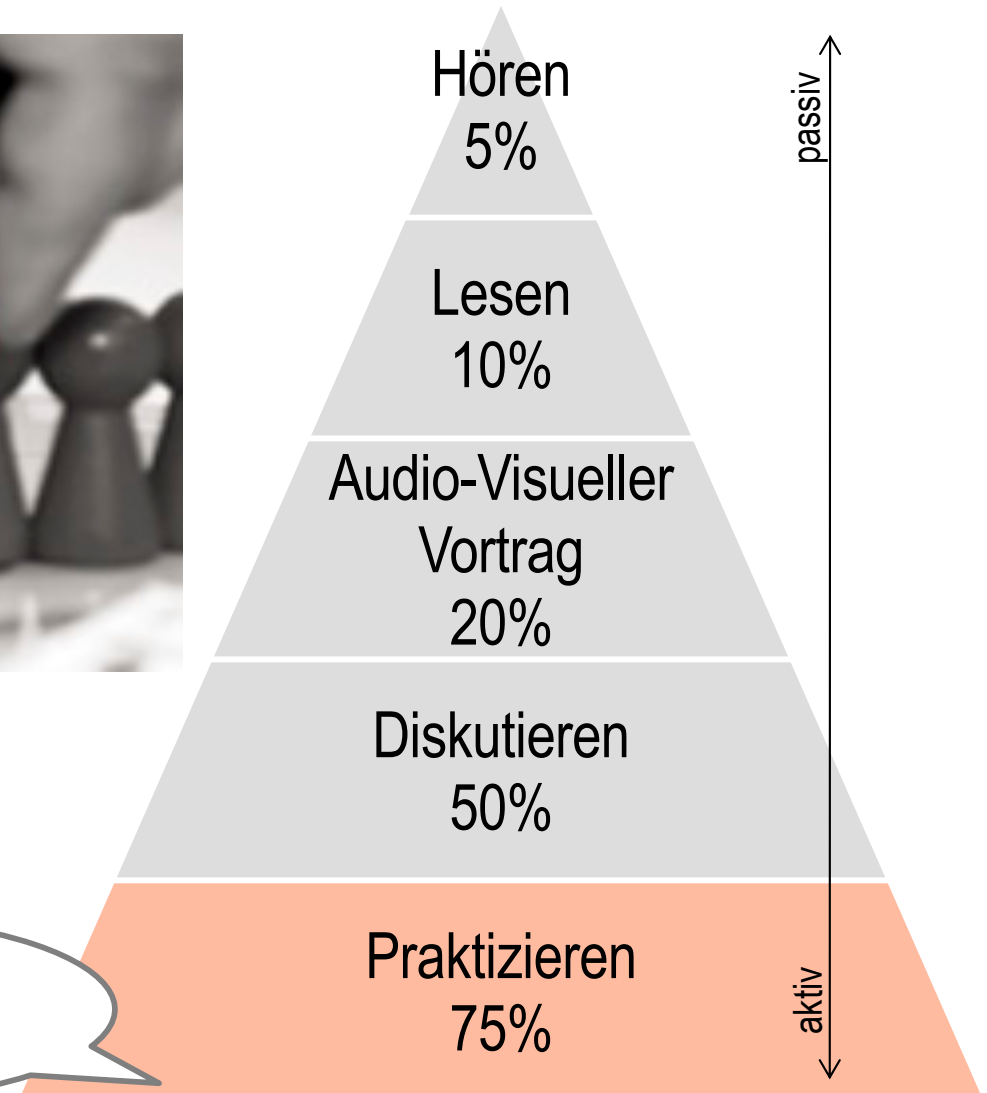


Warum BWL-Brettplanspiele?



Brettplanspiele garantieren hohes **Engagement**, nachhaltigen Lernerfolg und einfachen Lerntransfer in die Praxis.

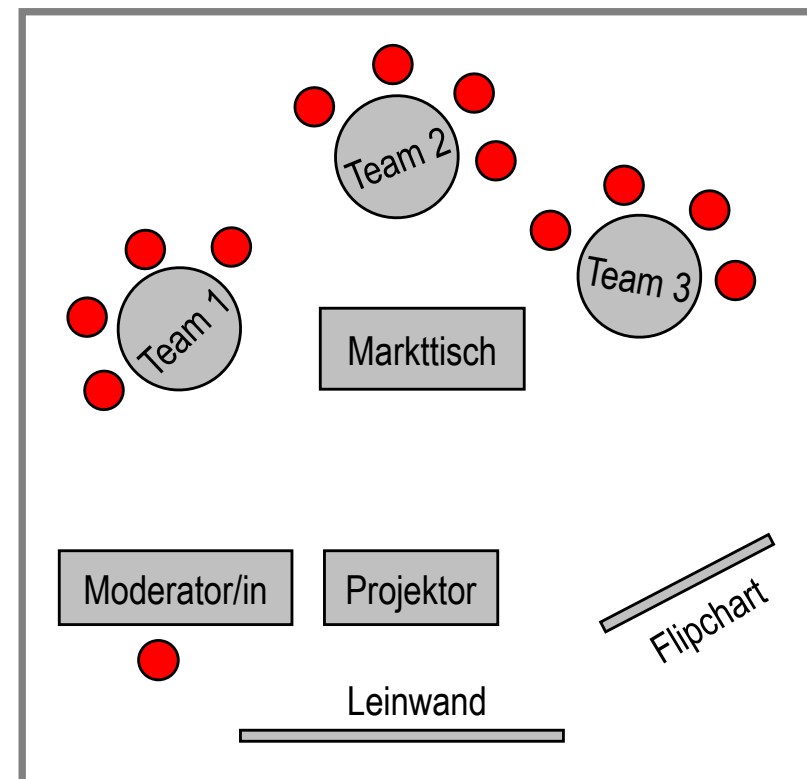
Erinnerungsrate
der Lerninhalte



Was sind die Rahmenbedingungen?



- **Moderiertes Präsenztraining**
- Dauer **4 Stunden bis 3 Tage**
- Optimale Teilnehmeranzahl mit 1 Moderator/in: 12 Personen
- Minimum: 6 Personen
- **Konkurrierende Teams** von 3 bis 5 Personen
- Mehrere simulierte **Geschäftsjahre**
- **Theorie-Inputs** zu Fokusthemen
- Moderator/in: führt durch das Planspiel, berät die Teams, gibt Feedback.
- Lerntransfer: Lernprotokoll und **Aktionspläne** für den realen Arbeitsplatz.



Wie funktioniert ein BWL-Brettplanspiel?



- Teilnehmende übernehmen **Rollen** mit Verantwortung für einen Bereich, z.B. Produktion, Finanzen, Verkauf usw.
- In der **Einführungsrunde** lernen sie das Geschäft kennen (Geschäftsmodell, Bereiche, Abläufe).
- Dann führen sie die Firma durch mehrere Simulationsrunden (Geschäftsjahre) und machen Jahresabschlüsse.
- Sie messen den Erfolg mit betriebswirtschaftlichen Kennzahlen (**KPIs**).
- Sie generieren **Ideen**, wie sie das Geschäftsergebnis verbessern oder eine Strategie umsetzen können.
- Sie besprechen Massnahmen und erwartete Wirkung mit dem/der Moderator/in und erfahren die **Bedingungen** für die Umsetzung.
- Sie **setzen die Massnahmen** um, beobachten und analysieren die Wirkung und präsentieren ihre Ergebnisse.

Was passiert im Seminar?



Geschäft führen,
entscheiden,
handeln



Sich mit der
Moderatorin
beraten

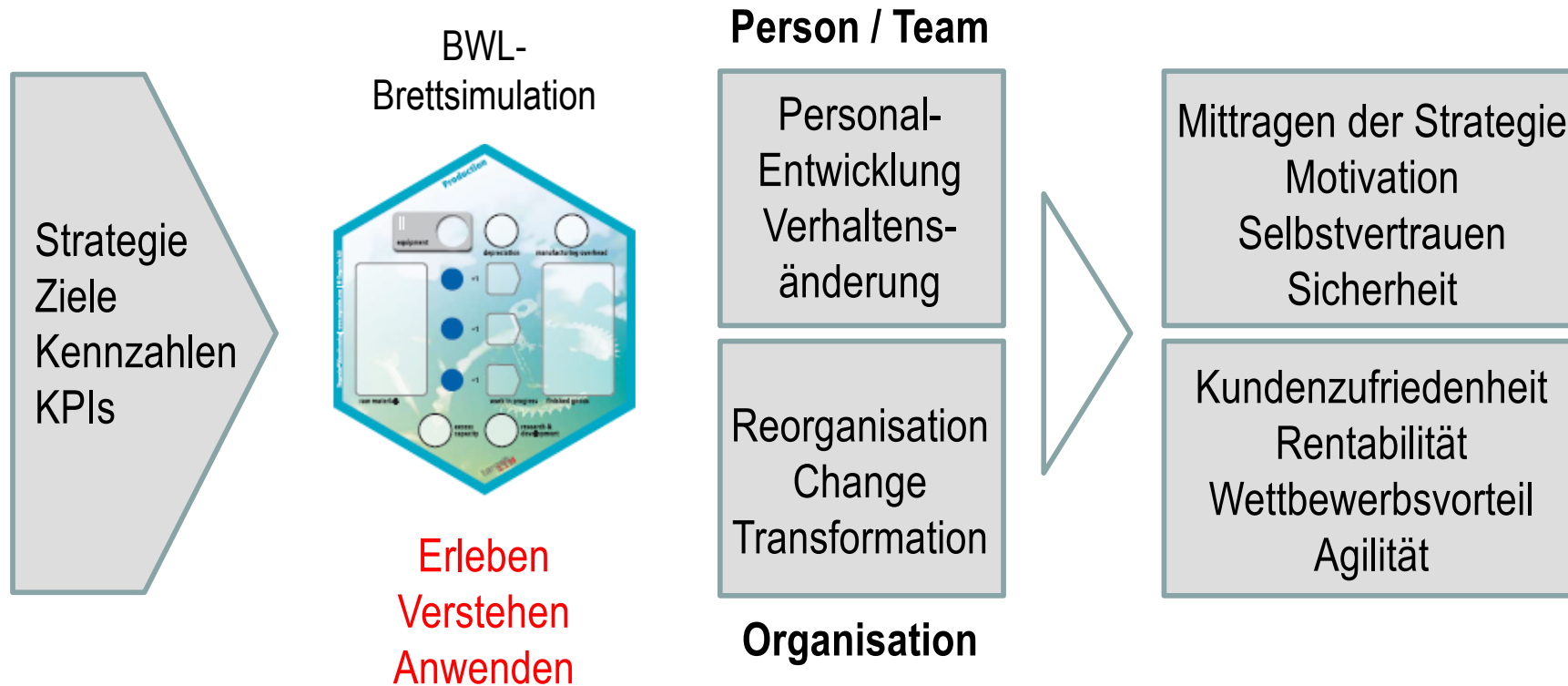
Den Erfolg
feiern



Ergebnisse
präsentieren



Wo kommen BWL-Brettsimulationen zum Einsatz?



Wozu kann man BWL-Brettplanspiele verwenden?



- ✓ **Strategie** kommunizieren
- ✓ Mitarbeitende für die **Strategieumsetzung** befähigen
- ✓ **Transformation**, Change, Reorganisation unterstützen
- ✓ **BWL-Kompetenz** aufbauen und auffrischen
- ✓ Nicht-Finanz-Fachleuten effizient **Finanzwissen** nahebringen
- ✓ Führen nach **Kennzahlen** ermöglichen
- ✓ **Unternehmerisches Denken** und Handeln fördern
- ✓ Personalentwicklungsprogramme attraktiver machen
- ✓ Arbeitsmarktfähigkeit steigern
- ✓ **Firmenevents** zum Erlebnis machen.

Warum sind BWL-Brettplanspiele wirkungsvoll ?



- Das spielerische Erfahrungslernen folgt dem **natürlichen Lernprozess**.
- Teilnehmende **lernen mit mehreren Sinnen**, durch Entdecken, Begreifen und Tun.
- Didaktisch effektiver Aufbau durch **Action before Content**: Erst das Lernerlebnis, dann Theorieinputs und Feedback.
- Wissen und Erfahrung der Teilnehmenden fließen mit ein.
- Sie lernen nicht alleine, es ist **Teamarbeit**, Kommunikation und Zusammenarbeit.
- Sie bearbeiten und bewältigen **realistische Herausforderungen** des Geschäftslebens.
- Ideen und Initiativen können **risikofrei** getestet werden.

Was sind die Vorteile der Methode BWL-Brettplanspiel?



- + Komplexe Inhalte werden einfach begreifbar.
- + Es gibt **keine Black Box**, alle Abläufe sind transparent.
- + Teilnehmende haben **jederzeit das ganze Unternehmen im Blick**.
- + Die Methode berücksichtigt verschiedene **Lerntypen** durch Hören, Sehen, Analysieren, Anfassen.
- + Sie nutzt vorhandenes Wissen der Teilnehmenden (**pull learning**)
- + Teilnehmende **interagieren mit Menschen**, statt mit Tabellen und Zahlen am PC.
- + Die Methode stärkt Teamgeist und **Wertschätzung** im Team.
- + Lerninhalte werden durch **aktives Tun** langfristig verankert.
- + **Action** und **Spass** verbinden Inhalte mit einem positiven Erlebnis.

Was ist der Effekt von BWL-Brettsimulationen?



- + Das **Unternehmen** kennen: Geschäftsmodell, Erfolgsfaktoren, Herausforderungen.
- + Die **Unternehmensstrategie** verstehen und wie man sie im eigenen Verantwortungsbereich umsetzt.
- + **Stellhebel** beherrschen, um erwartete Ergebnisse und Kennzahlen zu erreichen.
- + **Faktenbasiert** entscheiden, unternehmerisch handeln können.
- + Höhere individuelle **Leistung**, höhere Teamleistung ermöglichen.
- + Bessere **Kommunikation** und Zusammenarbeit.
- + **Weniger Angst** vor Veränderung und vor Fehlern.
- + Mehr Selbstvertrauen, Engagement und **Umsetzungsenergie**.

Targetsim® ist eine eingetragene Marke
Targetsim®Simulationen und simulationsbasierte Programme sind
urheberrechtlich geschützte Produkte der Targetsim AG

Kontaktieren Sie uns für mehr Informationen oder ein Angebot:

Targetsim AG | Business Simulations. Performance Solutions.
targetsim.com | info@targetsim.com

Seegartenstrasse 6 | 8008 Zürich | Schweiz
Tel +41 43 499 0808