



## Profil

### **Christina Kock**

**Expertin für die Beratung und Unterstützung von Führungskräften bei selbst- und fremdmotivierten beruflichen Veränderungen & Sparringspartnerin „on the job“.**

Langjährige Führungskraft auf allen Hierarchie-Ebenen bis zum Vorstand

Weiterbildungen in Persönlichkeitsentwicklung und Coaching

Dipl. Bank-Betriebswirtin (ADG), Systemischer Coach, Reiss Motivation Profile Master und LUXXprofile Master

Jahrgang 1959, Kölnerin, liebstes Hobby Doppelkopf

#### ■ **7 Sätze zu mir:**

##### **Ich bin ein Mensch der ...**

- mit einer sehr positiven Grundhaltung Menschen in (zum Teil schwierigen) beruflichen Veränderungssituationen auf Augenhöhe professioneller Partner auf Zeit ist.
- sehr viel Freude daran hat, mit dem jeweiligen Gegenüber die fachlichen und persönlichen Expertisen zu entwickeln und oft unbewusstes Bewusst macht.
- zur Steigerung des positiven Selbstwertes meiner Klienten beiträgt.
- gerne sein eigenes Energiepotential an die Klienten ausschüttet, weil ich genauso viel und mehr Energie wieder zurückbekomme.
- dankbar ist für das viele Vertrauen, das mir unbekannte Menschen entgegenbringen.
- seine eigene Erfolgsorientierung als Motor hat, viele kreative Ideen zu entwickeln und Potentiale zu sehen, die für andere unsichtbar sind.
- sich enthusiastisch auch für unkonventionelle Wege einsetzt – jeden Tag neu.



■ **Mit mir zu arbeiten bedeutet...**

<b>Mehr von ...</b>	<b>als von ...</b>
Potentialen	Beschränkung
Glas halb voll	Glas halb leer
Bewirken	Beschäftigen
Aktivitäten	Drüber Reden
Entwickeln durch Fordern	Distanz wahren
Selbstwert und Klarheit	Diffusen Einschätzungen
Verantwortung	Ausweichen

■ **Meine Themen und Arbeitsschwerpunkte**

<b>Unternehmen</b>	<b>Privatpersonen</b>
<p>Professionelle Unterstützung und Begleitung von <b>Fach- und Führungskräften</b> bei beruflichen Veränderungen bis zum Wiedereintritt in die nächste Position.                      Persönlich, individuell, innovativ, aktiv, erfolgsorientiert.</p> <p><b>Sparringspartnerin für Führungskräfte und Manager „on the job“.</b>                      Neutral – unabhängig – auf Augenhöhe.</p>	
<p><b><u>Fremdmotivierte Veränderer</u></b>                      Der Impuls für eine neue Position in einem anderen Unternehmen geht vom jetzigen Arbeitgeber aus.</p>	<p><b><u>Selbstmotivierte Veränderer</u></b>                      Der Impuls für eine neue Position im eigenen oder anderen Unternehmen geht von der Führungskraft selbst aus.</p>
<p>Von Potentialentfaltung und Karriereberatung über Outplacement bis inverses Headhunting.</p>	
<p>Systematisch die bisherigen Erfolgsfaktoren mit verschiedenen Instrumenten und Methoden identifizieren, daraus <b>fachliche und persönliche Expertisen</b> ableiten und diese Kompetenzen für den eigenen oder nächsten Arbeitgeber kompakt als seinen <b>zukünftigen Mehrwert</b> erfassbar machen.</p> <p>Stärkung des Selbstwertes des Klienten, Schaffung eines breiteren Aufgaben-, Einsatz- und Verantwortungsspektrums und einer besseren Selbstvermarktung in Gesprächen und Verhandlungen.</p> <p>Konsequente Erschließung und Bearbeitung des <b>offenen und verdeckten Arbeitsmarktes</b> mit systematischer Vorgehensweise.</p>	
<p>Versierte und erfahrene Gesprächspartnerin für Analyse, Feedback und Motivation.</p>	

Bei größeren Personalmaßnahmen über Transfergesellschaften und Gruppenoutplacements arbeite ich mit einem überregional tätigen Spezialisten zusammen.

