



FACHTAGUNG 2019

des Arbeitskreises Assessment Center e.V.

21. UND 22.
NOVEMBER 2019
IN POTSDAM

**Innovationen und aktuelle
Ansätze für Eignungsdiagnostik
und Personalentwicklung**



FACHTAGUNG 2019

Innovationen und aktuelle Ansätze für Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung

Die jährlich stattfindende Fachtagung des Forum Assessment e.V. ist ein Angebot für Praktikerinnen und Praktiker aus den Bereichen Eignungsdiagnostik, Personalauswahl und -entwicklung. Die Seminare bieten die Möglichkeit, sich über neue Entwicklungen sowie den aktuellen Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Exzellenz zu informieren. Sie richten sich sowohl an Erfahrene wie auch Einsteiger in den jeweiligen Arbeitsfeldern.

Die Seminare basieren auf den Standards des Forum Assessment sowie auf den Arbeitsergebnissen der Projektgruppen des Vereins.

Die Referentinnen und Referenten aus Wissenschaft und Praxis verfügen über ausgewiesene Expertise für das jeweilige Arbeitsfeld und sind sämtlich Vereinsmitglieder des Forum Assessment. Bei der Auswahl der Referententeams wird darauf geachtet, dass sie sowohl über eine breite Praxiserfahrung als auch Expertise zum theoretischen Hintergrund für das jeweilige Thema verfügen. Alle angebotenen Weiterbildungsformate durchlaufen in der Vorbereitung ein internes Reviewverfahren und werden zudem stets im Nachgang evaluiert.



WER WIR SIND

Ziele und Projekte des Forum Assessment

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist ein Zusammenschluss von Personal-Expertinnen und -Experten aus Unternehmen, Forschung, Beratung sowie der öffentlichen Verwaltung. Seit 40 Jahren bietet der Verein ein Forum, um wissenschaftliche Ergebnisse und Erfahrungen im Bereich Personalauswahl und -entwicklung auszutauschen, aktiv zu nutzen und zu optimieren.

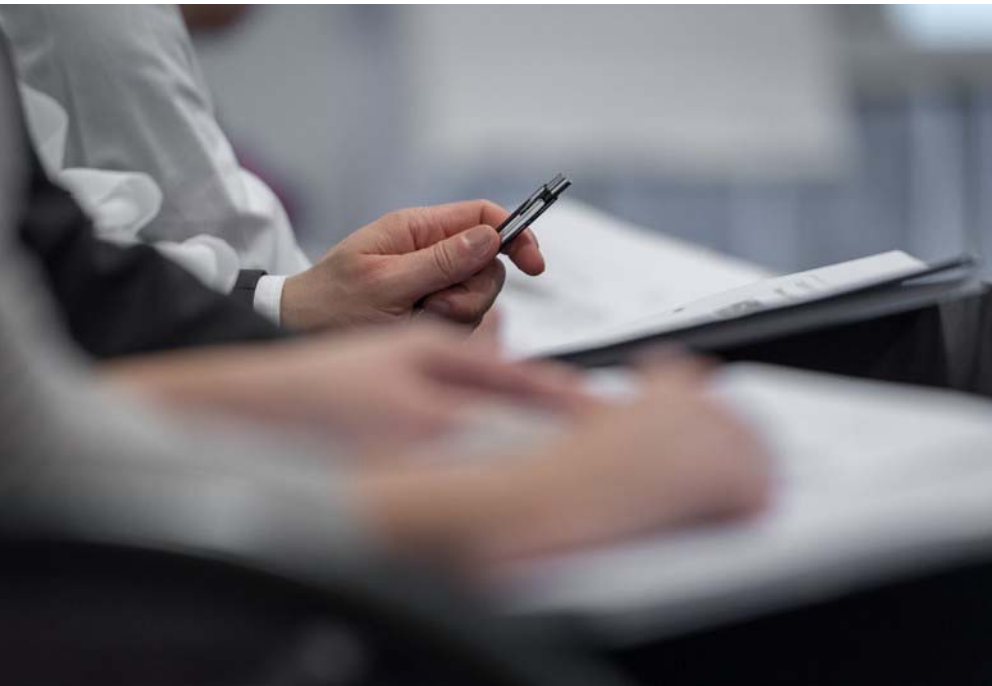
Der Verein hat sich entschlossen, seinen Namen zu ändern. Künftig wird er Forum Assessment e.V. heißen und als Untertext den Zusatz „Assessment. Learning. Development.“ führen.

Der neue Name greift die gewachsene Themenbreite sowie die längst normale Internationalität in der Arbeit des Vereins auf. Inhaltlich geht der Fokus inzwischen deutlich über den ursprünglichen Kernbereich, die Weiterentwicklung der Assessment Center-Methode, hinaus und richtet sich auf das komplette Feld der beruflichen Eignungs- und Potenzialdiagnostik, aber auch auf die hiermit zusammenhängenden Aufgaben in der Personal- und Organisationsentwicklung.

Das Forum Assessment hat folgende Ziele:

- Im Themenspektrum von «Assessment, Learning und Development» bietet der gemeinnützige Verein ein Forum zum Erfahrungsaustausch und kollegialen Lernen.
- In Projektgruppen analysieren die Mitglieder aktuelle Ansätze und Vorgehensweisen, verfolgen neue Trends bzw. Ansätze und entwickeln bzw. optimieren Methoden sowie Lösungsansätze.
- Der Verein erarbeitet praxisnahe Qualitätsstandards und Fachbeiträge, um die Qualität der Personalarbeit zu verbessern.
- Zudem fördert das Forum Assessment den Nachwuchs aus Wissenschaft sowie Praxis und nimmt dessen Impulse auf.

Die Mitglieder arbeiten in selbstgesteuerten Projektgruppen an frei gewählten Themen aus den Feldern Assessment, Learning und Development. Die Ergebnisse der Arbeit werden auf Kongressen, Fachtagungen sowie in Veröffentlichungen und auf medialen Plattformen vorgestellt.



DIE SEMINARE

DONNERSTAG, 21. NOVEMBER 2019

JEWEIFS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 1/19

NEUERE ENTWICKLUNGEN IM ASSESSMENT CENTER

AKTUELLE TRENDS, WISSENSCHAFTLICHE ERKENNTNISSE UND IHRE UMSETZUNGEN IN DER AC-PRAXIS

Prof. Dr. Stefan Höft und Prof. Dr. Christof Obermann

SEMINAR 2/19

EIGNUNGSDIAGNOSTIK IM MANAGEMENT

PRAXIS EINZELDIAGNOSTISCHER VERFAHREN FÜR POSITIONEN IM MITTLEREN UND GEHOBENEN MANAGEMENT

Dr. Dieter Hasselmann und Dr. Olaf Ringelband

OPTIONALE INFO-VERANSTALTUNG AB 19.00 UHR

DAS FORUM ASSESSMENT - ZIELE UND MITARBEIT

ZIELE, ARBEITSWEISE UND MÖGLICHKEITEN ZUR MITARBEIT IM FORUM ASSESSMENT E.V.

Vorstandsmitglieder des Forum Assessment e.V.

FREITAG, 22. NOVEMBER 2019

JEWEIFS 09.00 BIS 17.00 UHR

SEMINAR 3/19

PERSONALAUSWAHL DIGIAL

CHANCEN, HERAUSFORDERUNGEN UND RISIKEN

Prof. Dr. Klaus Melchers und Jan-Niklas Becker

SEMINAR 4/19

INTERVIEW GLEICH AC?

VON DER ANFORDERUNGSANALYSE ZUR EFFEKTIVEN VERFAHRENGESTALTUNG

Marion Boegl und Jürgen Böhm

SEMINAR 5/19

ERFOLGSFAKTOR AC-MODERATION?

EIN GUTER MODERATOR IST WIE EIN HOSEN-TRÄGER: ERST WENN ER AUSFÄLLT, MERKT MAN, DASS ES IHN GIBT.

Tina Uhle und Alexandra Neuheisel

Im Seminarablauf jeweils enthalten sind zwei Kaffeepausen sowie ein Mittagessen.



TAGUNGsort

Kongresshotel Potsdam
am LuftschiFFhafen 1
14471 Potsdam
Tel. 0331 - 907 0
Mail: info@hukg.de

[Anfahrt Google Maps](#)



Das Kongresshotel Potsdam liegt am Templiner See und ist mit dem PKW wie auch mit öffentlichen Verkehrs-
mitteln gut zu erreichen. Weitere Informationen finden sie online unter www.kongresshotel-potsdam.de.



SEMINAR I/19

NEUERE ENTWICKLUNGEN IM ASSESSMENT CENTER

Aktuelle Trends, wissenschaftliche Erkenntnisse
und ihre Umsetzungen in der AC-Praxis.

PROF. DR. STEFAN HÖFT

PROF. DR. CHRISTOF OBERMANN

Berufliche Eignungsdiagnostik wird immer wieder durch Innovationen und Modeströmungen belebt, gleichzeitig findet aber auch intensive Forschung statt. In dem Seminar stellen zwei Professoren, die an der Nahtstelle von Wissenschaft und Praxis arbeiten, erkennbare Trends in der internationalen AC-Forschung sowie aktuelle Strömungen in der Fachdiskussion zum AC vor und reflektieren gemeinsam mit den Seminarteilnehmern mögliche Konsequenzen für die Praxis. Vorgesehene Themenstellungen sind u.a.

- **Neue wissenschaftliche Studien zur Prognose von Job Erfolg** - Interpretationshinweise zu neuen Techniken der Metaanalyse, Kritische Analyse neuerer Publikationen, Empfehlungen für die Berücksichtigung in der Praxis
- **Neue Formen der Verfahrensgestaltung** - Recruitment-Konzepte und Game-based Assessments, Situative Beurteilungstests schriftlich oder multimedial: Innovationen treffen auf alte Validitätsprobleme
- **Automatisierte (Vor-)Analysen von Bewerberdaten** - KI-basierte Auswertungsalgorithmen zu Text, Video oder Sprache: Chancen und Risiken
- **Einsatz von Persönlichkeitsfragebögen und kognitiven Tests** - Qualitätskriterien, Einsatzmöglichkeiten, Marktübersicht

- **Digitalisierung im Assessment Center** - Anwendungsbeispiele zu Online-Assessment und digitale Unterstützung von Live-ACs: Neue Möglichkeiten und Grenzen
- **Traitaktivierung und bezugsrahmenorientierte Beobachtung** - Wissenschaftliche Leitkonzepte zur Entwicklung von verhaltensorientierten AC-Verfahren
- **Neue Standards für die Qualitätssicherung in der Personalauswahl** - Neue (inter-) nationale Standards für ACs, ISO und DIN sowie ihre Überprüfbarkeit und Umsetzung in der Praxis

ANMERKUNG

Bei dieser Veranstaltung handelt es sich um ein Update der sehr erfolgreichen Veranstaltung 2018. Dort vorgestellte Inhalte wurden noch einmal überarbeitet, in Teilen gestrafft, aber auch ergänzt.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Das Seminar richtet sich an erfahrene Praktiker/-innen, die ihre Erfahrung mit Spezialisten austauschen und ihr Hintergrundwissen im Bereich AC und Assessment ausbauen wollen.

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. STEFAN HÖFT

Diplom-Psychologe. Seit 2007 Professor für Psychologie mit dem Schwerpunkt Personalpsychologie und Eignungsdiagnostik an der Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) in Mannheim. Trainer im Rahmen der DIN 33430-Personenlizenzierung. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte sind: Berufsbezogene Persönlichkeitsdiagnostik, Potentialanalyse mithilfe von Assessment Centern, Psychometrische Grundlagen psychodiagnostischer Verfahren, Konzepte beruflicher Beratung, Diagnostik für die berufliche Beratung. Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



PROF. DR. CHRISTOF OBERMANN

Diplom-Psychologe. Seit 25 Jahren im Thema Assessment Center und Management-Diagnostik engagiert. Die erste Ausgabe seines Grundlagenbuchs „Assessment Center“, dessen siebte inhaltlich überarbeitete Auflage im Frühjahr 2017 erschien, datiert bereits aus dem Jahr 1992. Er leitet die von ihm gegründete Beratungsfirma. Sein Team unterstützt die Konzeption und Weiterentwicklung von Kompetenzmodellen, Management Audits und Assessments, national und in vielen anderen Ländern. Als Studiendekan für Wirtschaftspsychologie an der RFH in Köln sorgt er mit für den akademischen Nachwuchs der aktuell 500 Studierenden. Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



SEMINAR 2/19

EIGNUNGSDIAGNOSTIK IM MANAGEMENT

Praxis einzeldiagnostischer Verfahren für Positionen im mittleren und gehobenen Management

DR. DIETER HASSELMANN

DR. OLAF RINGELBAND

Aus verschiedenen Gründen werden in der Eignungsdiagnostik für Managementaufgaben statt Gruppenverfahren (wie z.B. klassischen Assessment Centern) einzeldiagnostische Vorgehensweisen genutzt. Dies geschieht z.B. aus Diskretionsgründen, weil es für die Positionen nur wenige Bewerber/-innen gibt bzw. die Teilnehmer/-innen aus dem gehobenen oder Top-Management ein Gruppenverfahren nicht akzeptieren würden oder auch methodische Gründe dagegen sprechen.

In diesem Seminar werden mit einer Mischung aus Kurzvorträgen, Diskussionen und praktischen Übungen die folgenden Themen behandelt:

- Unterschiede von Einzel-Assessment, Management-Audit und –Appraisal
- Einzel-Assessment vs. Gruppen-Assessment
- Wann und warum ist ein Einzel-Assessment sinnvoll?
- Umgang mit Stakeholdern und Auftragsklärung
- Auswahl oder Entwicklung - unterschiedliche Verfahrensschwerpunkte?

- Anforderungskriterien - worauf kommt es im oberen Management an?
- Instrumente - welche Verfahren bzw. Übungen werden eingesetzt?
- Bedeutung des Interviews in einzeldiagnostischen Verfahren
- Rolle des Diagnostikers und Rolle der Beobachter
- Feedback an die Teilnehmer/-innen
- Evaluation und Validität

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Die Veranstaltung richtet sich an Teilnehmer/-innen, die entweder selbst einzeldiagnostische Verfahren (als Berater/-in oder als HR-Mitarbeiter/-in im Unternehmen) durchführen oder (als Führungskraft oder HR-Mitarbeiter/-in) beauftragen. Angesprochen werden auch Teilnehmer/-innen, die mehr über die besonderen Anforderungen der Eignungsdiagnostik für Positionen vom mittleren bis zum Top-Management erfahren wollen.

REFERENTENPROFILE



DR. DIETER HASSELMANN

Studium der Psychologie und Betriebswirtschaftslehre sowie Promotion an der Universität Kiel. Geschäftsführender Gesellschafter von hsp consulting GmbH - Institut für Management Diagnostik - in Hamburg. Beratungsschwerpunkte sind die Besetzung von Managementpositionen sowie Potenzialanalysen und Kompetenzevaluierungen von Führungskräften. Autor diverser Fachpublikationen und Vorstandsmitglied des Forum Assessment.



DR. OLAF RINGELBAND

Diplom-Psychologe. Geschäftsführer der Firma md gesellschaft für managementdiagnostik mbh in Hamburg, die sich seit über 30 Jahren auf Assessment für das Top-Management spezialisiert hat. Lehrbeauftragter der Universität Hamburg für das Fach „Eignungsdiagnostik“, Gutachter der Europäischen Kommission, Verfasser diverser wissenschaftlicher Aufsätze zur Diagnostik des Top-Managements.



SEMINAR 3/19

PERSONALAUSWAHL DIGITAL

Chancen, Herausforderungen und Risiken

PROF. DR. KLAUS MELCHERS

JAN-NIKLAS BECKER

Die Digitalisierung hält Einzug in die Personalauswahl. Hiervon sind viele Prozessschritte betroffen: die Bewerberansprache und -vorauswahl, die Durchführung von Interviews, Arbeitsproben in Assessment Centern und viele weitere. Im Rahmen des Seminars wird beleuchtet, welche Chancen, Herausforderungen und Risiken sich für Organisationen ergeben, die digital unterstützte Instrumente nutzen. Des Weiteren wird behandelt, welche zentralen Qualitätsstandards der Personalauswahl auch bei digitalen Auswahlverfahren zu beachten sind.

Themen sind unter anderem:

- Bewerberansprache und -portale
- Nutzung Sozialer Netzwerke im Rahmen der Personalauswahl
- Onlinetests und Vermeidung von Betrugsversuchen bei diesen Tests
- Digitalisierung von Interviews
- Technik im Assessment Center
- Vergleichbarkeit analoger und digitaler Instrumente
- Akzeptanz von digitalen Instrumenten bei Bewerberinnen und Bewerbern

Digitale Instrumente können im Rahmen des Seminars selbst ausprobiert und erlebt werden. Darüber hinaus werden Forschungsergebnisse zu diesen Instrumenten vorgestellt. Für die Teilnehmenden besteht ferner ausreichend Gelegenheit, sich untereinander auszutauschen und Anwendungsmöglichkeiten zu reflektieren.

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Diese Veranstaltung richtet sich in erster Linie an Unternehmensvertreter/-innen, die (zukünftig) auf digitale Instrumente im Rahmen der Personalauswahl zurückgreifen wollen.

** Bringen Sie bitte einen eigenen Laptop mit, auf dem Excel als Programm vorhanden ist. In einzelnen Übungen können Sie hiermit einige Aspekte der Umsetzung gleich praktisch üben.*

REFERENTENPROFILE



PROF. DR. KLAUS MELCHERS

Diplom-Psychologe. Seit 2012 Professor an der Universität Ulm und Leiter der dortigen Abteilung für Arbeits- und Organisationspsychologie. Forschungsschwerpunkte vor allem im Bereich Personalauswahl sind unter anderem Assessment Center, Einstellungsinterviews, Persönlichkeitserfassung im Arbeitskontext, Bewerberreaktionen und Selbstdarstellungsverhalten in Auswahl-situationen. Mitglied der International Task Force on Assessment Center Guidelines und im Forum Assessment. Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Forum Assessment.



JAN-NIKLAS BECKER

Master of Science in Psychologie. Selbstständiger Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Assessment Center, strategische Personalentwicklung sowie Test- und Fragebogenkonstruktion. Lehraufträge an diversen Hochschulen im Bereich der Methodenlehre und Personalpsychologie. Promotion zu Führungsstilen und Organisationsklima. Mitautor der Assessment Center Standards des Forum Assessment und Mitglied des Vorstands.



SEMINAR 4/19

INTERVIEW GLEICH AC?

Von der Anforderungsanalyse zur effizienten Verfahrensgestaltung

MARION BOEGL
JÜRGEN BÖHME

Trotz der Vorteile des Einsatzes von Assessment-Centern kommt deren Einsatz teilweise nicht in Frage, z.B. weil die Methode im Unternehmen verbrannt ist. Von erfahrenen Praktikern und Personalverantwortlichen lernen Sie, wie auch in diesen Fällen ein professionelles Vorgehen in der Konzeption effizienter Auswahlverfahren nach einer stellenspezifischen Anforderungserhebung möglich ist.

Als Leitfaden dienen die Qualitätsstandards des Forum Assessment (Interview-Standards und AC-Standards) sowie die entsprechenden DIN-Normen. Wir arbeiten anhand konkreter Praxisbeispiele, die von Ihnen als Teilnehmern aus Ihrem aktuellen Tagesgeschäft eingebracht werden können.

INHALTE

- Auftragsklärung und stellenspezifische Anforderungsanalyse
- Verfahrensgestaltung: Konzeption von Rollenübungen, Fallstudien und Planungsaufgaben, Entwicklung von Interviewleitfäden, Einsatz von psychologischen Testverfahren

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Die Veranstaltung richtet sich an Unternehmensvertreter, die für die Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren verantwortlich sind und ihre Erfahrung mit anderen Spezialisten teilen und austauschen sowie ihr Know-how ergänzen möchten.

REFERENTENPROFILE



MARION BOEGL

Diplom-Mathematikerin und Wirtschaftsmediatorin. Mehr als 15 Jahre Erfahrung als Personalleiterin mit den Schwerpunkten Gestaltung und Begleitung von Fusionen und Veränderungsprozessen. Zuletzt bei der Hypo Real Estate Bank AG. Seit 2007 Managementberaterin und Inhaberin der Firma maboConsult. Die Beratungsschwerpunkte sind die Auswahl und die Begleitung von Führungskräften, die Implementierung und Durchführung von Potenzialeinschätzungs- und Personalauswahlverfahren sowie das Gestalten von Restrukturierungsprojekten. Darüber hinaus ist sie als Mediatorin tätig und Vorstandsvorsitzende des Forum Assessment.



JÜRGEN BÖHME

Nach seiner Mechanikerlehre studierte er Maschinenbau, BWL und Wirtschaftsinformatik. Im Bereich IT und Betriebsorganisation in mehreren Unternehmen unterschiedlicher Branchen tätig. 1980 Wechsel zur Württembergischen Versicherung, Stuttgart. Dort arbeitete er zunächst als Projektleiter in der IT und baute anschließend die Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung auf. Leitung dieser Abteilung bis 2008, in den letzten Jahren erweitert zuständig für den W&W-Konzern. Seit 2008 Managementberater und Inhaber der Böhme Management Diagnostik. Beratungsschwerpunkte sind Management-Audits, die Entwicklung und Durchführung von Verfahren zur Potenzialanalyse, Aufbau und Reorganisation von HR-Bereichen und Interim-Management. Ein weiteres Arbeitsgebiet ist die Berufs- und Studienberatung. Vereinsmitglied des Forum Assessment.



SEMINAR 5/19

ERFOLGSFAKTOR AC-MODERATION

„Ein guter Moderator ist wie ein Hosenträger:
Erst wenn er ausfällt, merkt man, dass es ihn gibt.“

ALEXANDRA NEUHEISEL

TINA UHLE

In diesem Beitrag setzen wir uns zunächst kurz mit den Erfolgsfaktoren eines Assessment Centers - entsprechend den Standards des Forum Assessment - auseinander. Auf dieser Basis geht es um die Moderation von ACs. Im Erfahrungsaustausch mit langjährigen AC-Moderatoren erarbeiten Sie ein grundlegendes Verständnis der Wichtigkeit einer professionellen AC-Moderation, betrachten die Aufgaben des AC-Moderators entlang der AC-Prozesskette sowie die hieraus folgenden Anforderungen. So nähern wir uns Ihrer eigenen Rolle als AC-Moderator/-in. Wir simulieren typische Situationen der AC-Moderation und erarbeiten sinnvolle Vorgehensweisen. Gerne beziehen wir Ihre Praxisbeispiele mit ein.

INHALTE

- Moderation von Assessment Centern: Welche Arten der AC-Moderation kennen Sie aus der Praxis?
- Qualitätsstandards AC im Kurzüberblick
- Hauptaufgaben eines AC-Moderators (entlang der AC-Prozesskette), daraus abgeleitet Anforderungen

- Der Moderator: Qualitätssicherer, Schiedsrichter, Berater und Steuerer
- Die Balance zwischen inhaltlichen Zielen und Gruppenprozessen
- Übungssimulationen, Handlungsansätze und Feedback dazu
- Schwierige AC-Situationen meistern
- Abgleich mit den eigenen Erfahrungen und Kompetenzen: Ihr individueller Handlungsplan

HINWEISE ZUR ZIELGRUPPE DES SEMINARS

Die Veranstaltung richtet sich an Unternehmensvertreter, die für die Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren verantwortlich sind bzw. werden sollen und ihre Erfahrung mit anderen Moderatoren austauschen sowie ihr eigenes Verhalten als AC-Moderator bzw. die Haltung des Unternehmens zur AC-Moderation reflektieren wollen.

REFERENTENPROFILE



ALEXANDRA NEUHEISEL

Diplom-Psychologin, systemische Beraterin für Organisationsentwicklung, Supervisorin (zertifiziert nach DGSF). Langjährige Erfahrungen als Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung (Institut für Organisation GmbH, Volkswagen Coaching GmbH in den Bereichen Potenzialdiagnostik/Career Development und Personal-/Organisationsentwicklung, seit 2007 selbstständige Beraterin).

In ihren Berufsjahren hat sie eine Vielzahl von Verfahren mit unterschiedlichen Zielsetzungen und Zielgruppen (vom Auszubildenden bis zu internationalen Managern) entwickelt, implementiert und auch moderiert. Gerne möchte sie diese Erfahrungen als AC-Moderatorin mit Ihnen teilen.



TINA UHLE

Diplom-Psychologin, M.A. Personalentwicklung, systemische Beraterin für Organisationsentwicklung und Veränderungsgestaltung.

Seit 18 Jahren in der Personalentwicklung tätig, mit einem Schwerpunkt im Bereich Eignungsdiagnostik. Zunächst einige Jahre als internationale AC-Moderatorin und Projektleiterin in einem Automobilkonzern beschäftigt, ab 2006 als freiberufliche Beraterin aktiv.

Seit 2015 Geschäftsführerin der Uhle Unternehmensberatung mit den Schwerpunkten nationale und internationale Personalauswahl und Potenzialanalyse, Personalentwicklung und Training. Seit 2004 Mitarbeit im Forum Assessment.



ANMELDUNG UND PREISE

ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie zur Anmeldung unsere Webseite: <https://www.forum-assessment-fachtagung.de>. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung sowie Ihre Rechnung.

Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. ist eine gemeinnützige Einrichtung. Die Seminargebühr ist gem. § 4 Nr. 22a UStG. umsatzsteuerfrei. In der Teilnahmegebühr ist ein geringer umsatzsteuerpflichtiger Anteil enthalten, der in der Rechnung separat ausgewiesen wird.

Eventuelle Überschüsse aus der Organisation der Seminare dienen der Finanzierung der Vereinsarbeit.

PREISE

Der Seminarpreis beträgt jeweils	990,00 EUR
Kombibuchung von 2 Seminaren	1.490,00 EUR
Frühbucherrabatt bis zum 01.08.2019	150,00 EUR

Die Seminare beginnen um 9.00 Uhr und enden um ca. 16.30 Uhr. Im Seminarpreis enthalten sind jeweils die Teilnahme an dem gewählten Seminar sowie an der **Infoveranstaltung am 21. November**, Seminarunterlagen und verwendete Materialien, Mittagessen, Kaffee und Kaltgetränke in den Pausen.

Für assoziierte und ordentliche Mitglieder des Arbeitskreis Assessment Center e.V. gelten vergünstigte Konditionen. Bitte fragen Sie diesbezüglich direkt nach.



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

STORNIERUNG & ABSAGE

Bei Stornierung der Anmeldung bis zum 30. September 2019 erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 100,00 EUR. Bei Absagen nach dem 30. September 2019 wird die gesamte Seminargebühr fällig. Bitte nehmen Sie die Abmeldung schriftlich (z.B. per E-Mail) vor. Sie erhalten dann eine Bestätigung der Stornierung. Selbstverständlich ist eine (kostenfreie) Übertragung der Anmeldung auf eine andere Teilnehmerin bzw. einen anderen Teilnehmer jederzeit möglich.

Falls die Mindestteilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wird, behalten wir uns vor, diese Veranstaltung abzusagen. Bei weniger als 8 Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern wird ggf. nur eine Dozentin bzw. ein Dozent eingesetzt. Die Annahme der Anmeldungen zu den Seminaren erfolgt chronologisch nach deren Eingang. Sofern eine Veranstaltung ausgebucht ist, werden Sie benachrichtigt und können sich auf eine Warteliste setzen lassen.

HOTELBUCHUNG

Im 4-Sterne Kongresshotel Potsdam haben wir bis zum 10. November 2019 ein Zimmer-Kontingent zu einem ermäßigten Preis für ein Einzelzimmer ab 109,00 EUR (inkl. Frühstück) reserviert.

Bitte buchen Sie bei Bedarf Ihr Zimmer direkt und auf eigene Rechnung. Um die ermäßigte Rate zu erhalten, berufen sie sich bei der Buchung auf das Kontingent für die „Fachtagung Forum Assessment“ und nennen das Kennwort „Forum Assessment“.

Das Kongresshotel Potsdam (am Luftschiffhafen 1 in 14471 Potsdam) erreichen Sie unter +49 331-907 0 oder <https://www.kongresshotel-potsdam.de/hotel/>

IMPRESSUM

Arbeitskreis Assessment Center e.V.
Forum für Personalauswahl und -entwicklung
Postfach 1116
21601 Buxtehude
www.arbeitskreis-ac.de

Grafik und Design
Venturier Design
Eppendorfer Baum 16
20249 Hamburg

In dieser Broschüre haben wir in wenigen Fällen auf eine konsequente, durchgängige Nutzung sowohl der weiblichen wie männlichen Form bei personenbezogenen Bezeichnungen verzichtet, um so eine leichtere Lesbarkeit zu erreichen. Wir möchten jedoch ausdrücklich darauf hinweisen, dass uns eine gendergerechte Sprache ein Anliegen ist und wir selbstverständlich stets alle Geschlechter gleichermaßen ansprechen wollen.