

Personalentwicklung ist Persönlichkeitsentwicklung

Mitarbeiter sind das entscheidende Kapital eines jeden Unternehmens, das sich in der heutigen Zeit weiterentwickeln will. Mitarbeiter können im jeweiligen Marktsegment der entscheidende Unterschied zum Wettbewerb sein. Dazu müssen Mitarbeiter aber nicht nur gut ausgebildet, sondern auch motiviert, eigenständig und verantwortungsbewusst agieren können. Diese Fähigkeiten müssen geweckt und entwickelt werden.

Motivierte Mitarbeiter brauchen auch einen neuen Typ von Vorgesetzten. Ziel ist, nicht den Mitarbeiter durch Anweisung zu führen, sondern seine Aufgaben und Tätigkeiten so zu koordinieren, dass eine selbstständige Leistung innerhalb eines Teams entsteht.

Ziel des Seminars ist ein Konzept zur Entwicklung der Mitarbeiter zu mehr Eigeninitiative und Selbstbewusstsein. Durch Übertragung von Verantwortung über Abteilungsgrenzen hinaus soll das Wir-Gefühl fürs Unternehmen gestärkt werden. Dabei werden bei Bedarf aktuelle Beispiele der Seminarteilnehmer mit eingebunden.

Inhalt:

- **Unzufriedenheit und Auswirkung auf den Arbeitsprozess**
- **Was hemmt uns, im Unternehmen voranzukommen**
- **Prozessanalysen: erfolgreich durch nachmachen**
- **Regeln erkennen, die halbe Miete – Der Fragebogen**
- Der Workshop „Hilf dir selbst“
- **Verantwortung braucht Freiheit**
- **Probieren geht über studieren**
- **Die Umsetzung im eigenen Unternehmen**
- **Der nächste Schritt**
- **Morgen fange ich an**

Teilnehmer: Inhaber oder Führungskräfte von mittelständischen Unternehmen sowie Mitarbeiter mit Organisation- oder Qualitätsmanagement Verantwortung

Dozent/Trainer: Helmut König

Termin/Dauer: 1 – 10 Seminar-/ Beratungstage

Helmut König, KÖNIGSKONZEPT
35516 Münzenberg, Mittelstr. 19
Tel. 0172 9201709, Festnetz 06033 746634
Fax 0721 151 30 712
Helmut-koenig@koenigskonzept.de;
www.koenigskonzept.de

