

Stufen der Persönlichkeitsentwicklung entschlüsseln

Der Zertifizierungs-Workshop zum Ich-Entwicklungs-Profil –
für Coaching, Führungskräfteentwicklung & Management-
Diagnostik

Berlin

28.06. - 01.07.2016

I-E-Profil 
Das Ich-Entwicklungs-Profil™

www.I-E-Profil.de

Warum spielt Persönlichkeitsentwicklung eine so bedeutende Rolle?

Menschen unterscheiden sich in vielen Eigenschaften voneinander - ihrem Temperament, den sie treibenden Motiven oder Verhaltenspräferenzen, wie z.B. dem Grad Ihrer Gewissenhaftigkeit. Solche Unterschiede sind vor allem relevant, wenn es um die Passfähigkeit für bestimmte Funktionen und Rollen oder das Verstehen anderer Menschen geht. Bekannte und in der Wirtschaft verwendete Tests wie z.B. der MBTI oder DISG messen solche Eigenschaften.

Überdies unterscheiden sich Menschen vor allem auch darin, welche Stufe der Persönlichkeitsentwicklung sie bisher erreicht haben. Gängige Persönlichkeitstests können dies nicht messen.

Wie ein Mensch mit Anderen, mit uneindeutigen und komplexen Situationen sowie mit sich selbst umzugehen in der Lage ist, wird stark durch die bisher erreichte Stufe der Persönlichkeitsentwicklung bestimmt. Gerade Führungskräfte beispielweise können mit zunehmender persönlicher Reife immer flexibler, dem Kontext angemessener und effektiver handeln.

Das Ich-Entwicklungs-Profil

Das Ich-Entwicklungsprofil ist ein sorgsam validierter Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die persönliche Reife eines Menschen misst (Entwicklungsstufe der Ich-Struktur).

In Jahrzehnten weltweiter Forschung konnte eine universell gültige Reihenfolge von Stufen identifiziert werden, die genau aufzeigen, was passiert wenn ein Mensch sich in seiner Persönlichkeit entwickelt. Mit jeder weiteren Stufe gewinnt er mehr innere Handlungsfreiheit und einen umfassenderen Aufmerksamkeitsfokus. Er kann auf Andere adäquater eingehen und immer differenzierter urteilen. Doch viele Menschen bleiben im Erwachsenenalter trotz kontinuierlichen Lernens in Ihrer Persönlichkeitsentwicklung stecken – und so weit unterhalb ihres Potentials.

Stufennummer	Entwicklungsstufe	Ebenen	Häufigkeit in % (Erwachsene)
E 2	Impulsgesteuerte Stufe	vorkonventionell	5 %
E 3	Selbstorientierte Stufe		
E 4	Gemeinschaftsbestimmte Stufe	Konventionell	12 %
E 5	Rationalistische Stufe		38 %
E 6	Eigenbestimmte Stufe		30 %
E 7	Relativierende Stufe	post- konventionell	10 %
E 8	Systemische Stufe		4 %
E 9	Integrierte Stufe		1 %
E 10	Fließende Stufe		

Das I-E-Profil macht das bisher meist unbeachtete und wenig greifbare Thema „Persönlichkeitsentwicklung“ praktisch verfügbar für

- Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Management-Diagnostik

Es ermöglicht eine Standortbestimmung zur eigenen Entwicklung, zeigt stufenspezifische Reizbarkeiten und Grenzen auf und kann, wie kaum ein anderes Instrument wichtige Entwicklungsimpulse anregen, die über ein reines Aneignen von Fähigkeiten (Lernen) weit hinausgehen.

Inhalt

Unser Zertifizierungs-Workshop bietet Ihnen einen kompakten Einblick in diesen fundamentalen Aspekt menschlichen Denkens, Fühlens und Handelns. Grundlage dessen sind die Forschungen von J. Piaget, J. Loevinger, R. Kegan, S. Cook-Greuter, K. Wilber sowie deren Erweiterung und praktische Anwendung durch T. Binder.

In den ersten beiden Tagen lernen Sie das Ich-Entwicklungs-Modell in all seinen Facetten kennen und trainieren, Entwicklungskennzeichen in täglichen Situationen zu erkennen. In der zweiten Hälfte des Workshops üben Sie das konkrete Arbeiten mit diesem Instrument.

Unser Programm beinhaltet:

- Ich-Entwicklung im Verhältnis zu weiteren Aspekten der Persönlichkeit
- Die einzelnen Stufen der Ich-Entwicklung – was verändert sich konkret?
- Wie wirkt sich das Ich-Entwicklungsniveau auf effektives Führungshandeln aus?
- Wie misst man Ich-Entwicklung?
- Wirksame Auswertungsgespräche mit dem I-E-Profil führen
- Wie arbeitet man mit Ich-Entwicklung in Coaching und Führungskräfteentwicklung?
- Stufenspezifische Vorgehensweisen, um Ich-Entwicklung gezielt zu fördern

Ihr Nutzen

Der Workshop bietet Ihnen eine einzigartige Kombination von Forschungsergebnissen und wie man diese in Coaching, Beratung und Management anwendet.

Durch die Zertifizierung erhalten Sie ein Instrument, mit dem Sie das Ich-Entwicklungsniveau valide diagnostizieren und auf eine einzigartige Weise fördern können. Sie erhalten aber weit mehr als nur ein neues Beratungsinstrument für Ihre Arbeit. Sie gewinnen ein sehr feines und vielschichtiges Verständnis der Persönlichkeit eines Menschen und wie diese sich in ihren verschiedenen Facetten über die Zeit entwickelt.

Sie erfahren, worin Chancen und wichtige Rahmenbedingungen im praktischen Umgang mit dem I-E-Profil™ bestehen und wie Sie damit ethisch verantwortungsvoll umgehen. Zudem erwerben sie konkretes Know-how und eine Vielzahl von Interventionen für die Arbeit mit dem I-E-Profil™ (Debriefing, Coaching etc.). Dieses wird Ihnen auch in Ihrer täglichen Arbeit nützlich sein. Durch die Auswertung Ihres persönlichen I-E-Profiles™ können Sie unmittelbar den Nutzen dieses Instrumentes für sich selbst erleben. Die erfolgreiche Teilnahme berechtigt Sie dazu, das I-E-Profil™ in Ihrer eigenen Arbeit zu nutzen.

Auf unserer I-E-Profil-Website finden Sie **Eindrücke von Teilnehmern** der bisherigen Zertifizierungs-Workshops. Dort können Sie sich ein Bild machen, wie diese in Teilnehmervideos über Ihre Erfahrungen und Anwendungsbereiche berichten.

Methodik

Praktische Beispiele, Impulsreferate, Rollenspiele, Auswertungen von Gesprächen und I-E-Profilen, Gruppenarbeiten und Coaching-Sequenzen machen dieses komplexe Thema hautnah für Sie erlebbar.

Das implizite Abgleichen mit Ihrem eigenen Erleben und Handeln wird Sie persönlich nicht unberührt lassen.

Zielgruppe

Unser Intensivtraining richtet sich an Berater und Führungskräfte mit Interesse an Entwicklung, beispielsweise für:

- Coaches und Supervisoren
- Personal- und Führungskräfteentwickler
- Mediatoren und Organisationsberater
- Berater im Bereich Management-Diagnostik und Executive Search

Teilnahmevoraussetzungen

Als Teilnehmer sollten Sie über folgende persönliche Voraussetzungen verfügen:

- mehrere Jahre Berufserfahrung
- eine Beratungsausbildung (z.B. Coaching, Organisationsentwicklung, systemische Beratung oder vergleichbare Erfahrungen)
- Neugier auf sich selbst und fähig zur Selbstdistanzierung

Leitung



Dr. Thomas Binder,

Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych., Supervisor (DGSv), Mediator (BM)

Seit 1995 als Organisationsberater, in der Führungskräfteentwicklung sowie als Supervisor und Coach tätig. Von 1993 bis 1995 Mitarbeit in Forschungsprojekten am Max-Planck-Institute for Human Development. Seitdem intensive Auseinandersetzung mit konstruktivistisch-entwicklungspsychologischen Ansätzen und wie man mit diesen in Coaching, Führungskräfteentwicklung und Management-Diagnostik arbeitet.

Literaturhinweise

Auf unserer Website (www.I-E-Profil.de) finden Sie zahlreiche Videoreportagen, Radiobeiträge und Veröffentlichungen, die Ihnen einen Einblick in das Thema Ich-Entwicklung geben, z.B.:

- Binder, T. (2007): Piagets Erbe für die Wirtschaft: Entwicklungspsychologische Managementdiagnostik. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 14 (2), 56-58.
- Binder, T. (2014): Das Ich und seine Facetten. *Change Professionals unter einer Entwicklungsperspektive. Organisationsentwicklung, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 1, 9-15.

Kosten

Teilnehmer aus Unternehmen	3250,- Euro plus 19% MwSt.
Selbstzahler	2750,- Euro plus 19% MwSt.

Diese beinhalten das Erstellen Ihres persönlichen I-E-Profiles (in Höhe von 380,- Euro plus 19% MwSt.). Sie bekommen ausführliche und professionelle Unterlagen zum Ich-Entwicklungs-Profil. Der Workshop ist auf 12 Teilnehmer begrenzt. Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gerne.

Kontakt: Thomas Binder (binder@consulting-group-berlin.de)