



Seminare auch einzeln buchbar!

21.-23. April 2010
Heidelberg

ARBEITSRECHT IN DER PRAXIS *Grundlagen- und Update-Seminar*

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 21.-22. APRIL 2010

- *Optimale Gestaltung von Arbeitsverträgen*
- *Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag*
- *Beendigung von Arbeitsverhältnissen*
- *Erfolgreiche Prozess-Taktik*
- *Aufhebungs-, Abwicklungsvertrag, gerichtlicher Vergleich*

UPDATE ARBEITSRECHT 23. APRIL 2010

Schwerpunkt
Kündigung

- *Pflegezeitgesetz*
- *Neue Rechtsprechung zum AGG*
- *Aktuelles zum Mindestlohn*
- *Neues zum Kündigungsschutz*
- *Teilzeit und Befristung*
- *Prämienzahlungen und Jahressonderzahlungen*



Jean-Martin Jünger, RA
Dozent an der FH Heidelberg
und FH Ludwigshafen
Kuntz und Kollegen
Mannheim



Prof. Dr. Reinhard Vossen
Vorsitzender Richter
Landesarbeitsgericht
Düsseldorf

Unser Kooperationspartner

STOTax
Stollfuß Medien



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG



SEMINARZIELE Erfolgreiche Personalarbeit setzt ein fundiertes, immer wieder aktualisiertes Wissen im Arbeitsrecht voraus. Dadurch können Sie in arbeitsrechtlich relevanten Situationen **sicher entscheiden**.

Einen Schwerpunkt des **Grundlagen-Seminars** bildet das **Arbeitsvertragsrecht** – von der **Anbahnung bis zum Zeugnis**. Ein weiteres zentrales Thema ist die rechtssichere **Beendigung** von Arbeitsverhältnissen. In diesem Zusammenhang werden die Voraussetzungen einer **Abmahnung** ebenso erläutert, wie z.B. Inhalt, Formen und Fristen der **Kündigung**. Die Vermittlung der Lerninhalte erfolgt selbstverständlich unter Berücksichtigung der **aktuellen Gesetzesänderungen und Rechtsprechung**.

Das **Update-Seminar** beschäftigt sich mit den aktuellen Neuregelungen und Änderungen zum Arbeitsrecht und vertieft das im Grundlagenseminar erworbene Fachwissen. Das Seminar ist aber auch geeignet für „Profis“ im Arbeitsrecht, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen wollen. Dadurch können Sie personalpolitische Entscheidungen **rechtssicher** treffen und kostspielige Fehler vermeiden.

TEILNEHMERKREIS Diese Seminare wenden sich an Mitarbeiter der Abteilungen

- **Personal**
- **Verwaltung**
- **kaufmännische Leitung sowie**
- **Fach- und Führungskräften aus anderen Bereichen**

die sich arbeitsrechtliches Fachwissen aneignen bzw. aktualisieren möchten.

Das Update-Seminar ist auch geeignet für Fachanwälte für Arbeitsrecht.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL Die Veranstaltungen sind auf **20 Teilnehmer** begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die anspruchsvolle Thematik praxisorientiert vermittelt werden kann. Hierzu dient auch die von den Referenten erstellte Dokumentation, die Ihnen – zurück an Ihrem Arbeitsplatz – noch lange als hilfreiches Nachschlagewerk dienen wird.

Die Seminare sind in sich geschlossen,
aber dennoch aufeinander aufgebaut und
deshalb sowohl einzeln als auch gemeinsam buchbar!
Sonderkonditionen bei Buchung beider Seminare!

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT

21.-22. April 2010

Grundzüge des Arbeitsrechts

Grundbegriffe des Arbeitsrechts

- "Erste Hilfe" bei arbeitsrechtlichen Problemstellungen
- Besondere Berufsgruppen: Leitende Angestellte, zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte u.a.m.

Das Arbeitsverhältnis von der Anbahnung bis zum Zeugnis

Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

- Stellenausschreibung, zulässige Fragen im Vorstellungsgespräch, ärztliche Einstellungsuntersuchungen und psychologische Tests u.a.m.

Der Abschluss des Arbeitsvertrages

- Erste Erfahrungen mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- Die optimale Vertragsgestaltung
- Die einzelnen Klauseln eines Arbeitsvertrages sowie deren Folgen
- Anfechtung des Arbeitsvertrags

Einfluss von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen im Arbeitsverhältnis

- Die Arbeitsvertragsarten – z.B. der befristete Arbeitsvertrag nach dem neuen TzBfG, der Teilzeitarbeitsvertrag
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag:
- Gleichbehandlung, Lohnzahlungspflichten, Fürsorgepflichten, Haftung u.a.m.
- Nachträgliche Änderungen (Arbeitszeiten, Vergütung etc.)

Das Zeugnis

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Die Vorbereitung der Kündigung
- Die Abmahnung
- Die Betriebsratsanhörung gem. § 102 BetrVG/ Formen, Fristen, Widerspruchsgründe
- Die Anhörungsverfahren bei Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz
- Fristen/Form/Inhalt und Zugang der Kündigung
- Das Schriftformerfordernis nach § 623 BGB
- Die Änderungskündigung

- Die personenbedingte Kündigung Kündigung wegen Krankheit, wegen Leistungsschwäche u.a.m.
- Die verhaltensbedingte Kündigung Leistungstatbestände/Vertrauenstatbestände u.a. Schlecht- oder Minderleistung, Arbeitsverweigerung
- Die betriebsbedingte Kündigung gem. § 1 KSchG u. a. bei Umstrukturierungsmaßnahmen
- Die Verdachtskündigung
- Die einvernehmliche Beendigung Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag Inhalt der Verträge/Klauseln Fehlerquellen beim Abschluss von Beendigungsvereinbarungen Anfechtung Gerichtlicher Vergleich

UPDATE ARBEITSRECHT

23. April 2010

Schwerpunkt
Kündigung

Pflegezeitgesetz

- Erfahrungen und Probleme
- Verhältnis zu Tarifverträgen und § 616 BGB
- Freistellung
- Kündigungsschutz

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Aktueller Stand
- Weitergehende Regelungen geplant?

Mindestlohn

- Aktuelle Entwicklungen

Aktuelle Rechtsprechung

- Kurzarbeit
- Vertragsgestaltung
- AGB-Kontrolle
- Entgeltzahlung im Krankheitsfall
- Teilzeitbeschäftigung
- Befristung
- Kündigungsschutz
- Zielvereinbarung
- Prämienzahlung
- Jahressonderzahlungen u.a.

WEITERE FRAGEN? GERNE!

INFORMATIONEN zur Veranstaltung und unserem weiteren Seminarangebot erhalten Sie telefonisch unter: 06221/65033-0 oder per eMail unter s.willenbuecher@akademie-heidelberg.de

REFERENTEN

Rechtsanwalt

Jean-Martin Jünger

Dozent an der FH Heidelberg und
FH Ludwigshafen
Kuntz und Kollegen, Mannheim



Herr Jean-Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Kuntz und Kollegen in Mannheim tätig. Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. So steht er Arbeitgebern, Betriebsräten sowie Arbeitnehmern als Rechtsberater in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und vertritt diese in allen Bereichen gerichtlich.

Durch das Korrespondenzbüro in Miami, Florida beschäftigt er sich mit dem internationalem Privatrecht. Des Weiteren ist er Autor im arbeitsrechtlichen Bereich sowie Leiter des Forums „Arbeitsrecht“ (1.100 Mitglieder) bei www.openbc.com.

Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung. Seine Seminare werden regelmäßig hervorragend bewertet.

Professor

Dr. Reinhard Vossen

Vorsitzender Richter
Landesarbeitsgericht Düsseldorf



Herr Professor Dr. Vossen ist seit 1996 Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Düsseldorf.

Durch seine Lehraufträge zu arbeitsrechtlichen Themen an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf sowie an verschiedenen Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien weiß er dieses Themengebiet interessant und praxisnah darzustellen.

Er ist außerdem Autor bzw. Mitautor zahlreicher Fachaufsätze und Fachbücher zum Arbeitsrecht (Fachanwaltskommentar Arbeitsrecht, Gemeinschaftskommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz, Kündigung und Kündigungsschutz, Entgeltfortzahlung bei Krankheit und an Feiertagen u.a.).

GRUNDLAGEN UND UPDATE ARBEITSRECHT

ANMELDEFORMULAR

ICH/WIR NEHME/N TEIL: (bitte Zutreffendes ankreuzen)

- GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT**
21.-22. April 2010 (Seminarnummer 10 04 RA301)
- UPDATE ARBEITSRECHT**
23. April 2010 (Seminarnummer 10 04 RA302)
- GRUNDLAGEN UND UPDATE ARBEITSRECHT**
21.-23. April 2010 (Seminarnummer 10 04 RA303)

VERANSTALTUNGSORT

NH Hotel Heidelberg
Bergheimer Straße 91, 69115 Heidelberg
Tel. 06221/1327-0
Fax 06221/1327-100

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die attraktiven **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der **AH Akademie für Fortbildung Heidelberg**. Bitte beachten Sie, dass dieses Kontingent **4 Wochen** vor der Veranstaltung ausläuft.

TEILNAHMEBETRAG

€ 1.090,- für das zweitägige **Grundlagen-Seminar**
€ 690,- für das **Update-Seminar** und
€ 1.490,- bei **Buchung beider Seminare** (Gebühren zzgl. gesetzl. USt.)
Der Teilnahmebetrag beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen,
Tagungsgetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 Prozent.

SEMINARZEITEN:

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT

1. Tag: 10.00 Uhr - 18.00 Uhr
2. Tag: 09.00 Uhr - 17.00 Uhr

UPDATE ARBEITSRECHT

9.00 Uhr - 17.00 Uhr

ANMELDEFAX 06221 / 65033-29

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ / ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

DATUM / UNTERSCHRIFT

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 22
D - 69123 Heidelberg

Telefon 06221 / 65033-0
Telefax 06221 / 65033-29

anmeldung@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

01.10/10 04 RA301_303


AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG

ÜBER UNS

Das Team der Akademie Heidelberg ist mit über 15-jähriger fundierter Erfahrung als Ihr Partner in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung tätig.

Speziell für Sie selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die wichtigen und entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf Ihren Bedarf zugeschnittenen Veranstaltungen zielführend um.

Von anerkannten Experten aus Wirtschaft, Forschung und Politik erhalten Sie schon heute das Wissen von morgen – und das stets komprimiert, praxisnah und aktuell! Damit halten Sie Ihr Wissen up-to-date und verschaffen sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile. Insbesondere in einer Zeit, die geprägt ist von hoher Dynamik, steigendem Wettbewerb und zunehmendem Zeitdruck, ist dieses Mehr an Wissen für Ihren Erfolg entscheidend!

PROGRAMMHINWEISE

Auslandseinsatz:

Lohnsteuer und Sozialversicherung

29. April 2010, Frankfurt/Main

Buchhaltung Intensiv

21.-23. April 2010, Düsseldorf
7.-9. Juli 2010, Heidelberg

Bilanzanalyse für Rechtsanwälte und Unternehmensjuristen

10.-11. Juni 2010, Frankfurt/Main

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von EUR 50,- (zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn wird 50 % der Teilnahmegebühr, danach die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn.

Die Bahn 

KOOPERATIONSPARTNER

STOTax
Stollfuß Medien



WEITERE FRAGEN? GERNE!

Informationen zur Veranstaltung und unserem weiteren Seminarangebot erhalten Sie von

Stefan Willenbücher

Telefon: 06221/65033-10

s.willenbuecher@akademie-heidelberg.de