
Inhouse-Seminar

Migration von HR-Software

Grundlagen - Analyse - Umsetzung

HR-Systemwechsel gut vorbereiten...

Migration von HR-Software bedeutet nicht nur, das Abrechnungssystem zu wechseln. Sie bietet vielmehr die Chance, auch über die bestehende Aufbau- und Ablauforganisation im Personalmanagement, Personalprozesse, Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden nachzudenken. Dieses Seminar sensibilisiert und zeigt Ihnen ein breites Spektrum an Handlungsalternativen auf, die weit über das Thema „HR-Migration“ hinausgehen. Sie erarbeiten gemeinsam mit dem Referenten „Ihren“ Projektfahrplan und werden darüber hinaus befähigt, den Projektmanagementprozess mit all seinen Facetten zu steuern und zu kontrollieren.

Inhaltsverzeichnis

Migration der HR-Software mit dem Fokus System-/Prozessoptimierung und Kosteneinsparung

Grundlagenschulung

- Anforderungen an das Personalmanagement von HEUTE
- Die Personalabteilung als interner Dienstleister
- Identifikation von Kernkompetenzen?
- Was muss die HR-Software leisten?

Unternehmensindividuelle Vertiefung

- Durchführung der IST-Analyse
- Zieldefinition und Durchführbarkeitsanalyse
- Erkennen der erfolgskritischen Prozessschritte und Risikofaktoren
- Wertschöpfung messbar / Optimierung spürbar machen

Dokumentation

- Dokumentation des Inhouse-Seminars
- Das operative "Personalhandbuch" (Musterkoffer)

Beratungsleistung und operative Unterstützung

- Erstellung eines Pflichtenheftes auf Grundlage der IST-Analyse
- Durchführung der Marktselektion
- Briefing an die in Betracht kommenden Softwarehäuser (Vorteil: Anonymität)
- Erstellung einer Kommunikationstabelle
- Vorselektion und Bewertung der eingehenden Unterlagen
- Basiserstellung einer Entscheidungsmatrix inkl. eines differenzierten Kostenvergleichs
- Vorbereitung der Inhouse-Präsentationen der in Frage kommenden Softwarehäuser
- Erstellung des Projektberichtes für Teil 1-3

Umsetzung der Migration (Vorbereitung)

- Fachkonzept: Prüfung auf Vollständigkeit
- Datencheckliste und Reports
- Entfernung von „Altlasten“
- Definition der Arbeitspakete
- Definition der Meilensteine im Projekt
- Checklisten und Arbeitshilfen
- Datenübernahme (manuell/maschinell, mit/ohne Historie)
- Schnittstellen im Unternehmen
- Vereinbarung von Service-Level-Agreements (SLA)
- Berechtigungskonzept und Datenschutz

"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

E-Mail: Sven.Friedl-Verlag@t-online.de

Trainerprofil

"Permanentes Lernen ist erforderlich, um in Zukunft bestehen und die Aufgaben erfolgreich umsetzen zu können. Ich stehe für den praxisorientierten Ansatz mit nachhaltiger Wirkung und freue mich, gemeinsam mit Ihnen an den herausfordernden Themen zu arbeiten."



Trainingsschwerpunkte

- Entgeltabrechnung
- Personalbedarfs- und -kostenplanung
- Aufbau und Implementierung Interner Kontrollsysteme (IKS)
- Personalwirtschaftssysteme effektiv einsetzen: von der Optimierung bestehender Lösungen bis zur Migration
- Personalprozessmanagement

Sven Friedl, Geburtsjahr: 1967, Wettenberg

Ausbildung und berufliche Erfahrungen

- 1991 Berufsausbildung Industriekaufmann (IHK)
- 1995 Industriefachwirt (IHK)
- 2002 Hochschulfachökonom Personal (AKAD)
- Seit 1991 im Personalbereich in unterschiedlichen Funktionen tätig, seit 2006 verantwortlich für die HR-Steuerung, Entgeltabrechnung und Personalplanung in einem Dienstleistungsunternehmen mit ca. 450 Mitarbeitern
- Administration und Anwendung der Personalwirtschaftssoftware LOGA
- Seit 2003 Fachbuchautor und Trainer bei der Haufe-Akademie und DGFP

Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen

- 1998 Ausbildung zum Leiter Lohn und Gehalt
- 2008 Personalcontrolling
- 2010 Ausbildung zum internen Auditor

Themen- und Arbeitsschwerpunkte

Personalwirtschaft: Entgeltabrechnung (Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht, inkl. HR-Systemsteuerung und Monats-/Jahresabschlussarbeiten), Personalplanung, Personalkostenplanung, Zeitwirtschaft, betriebliche Altersversorgung, Personalprozess- und Qualitätsmanagement, Aufbau und Implementierung Interner Kontrollsysteme (IKS), Migration von HR-Software

Referenzen:

HAUFE.
AKADEMIE



Seminarthemen:

- Das Interne Kontrollsystem (IKS) in der Entgeltabrechnung
- Entgeltabrechnung – Grundlagen
- Entgeltabrechnung - Vertiefung
- Personalplanung / Personalkostenplanung

"Maßgeschneiderte Schulungen für Ihre Mitarbeiter."

Teilen Sie uns Ihren Bedarf mit - wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot

E-Mail: Sven.Friedl-Verlag@t-online.de