

Anforderungsprofil und  
Nominierungsprozess für die  
ideale Aufsichtsratsbesetzung  
Christina Kock

*View to people*  
*Blick für Menschen*



## CHRISTINA KOCK

- über 20 Jahre Führungs- und Managementenerfahrung mit ausgeprägter Vertriebs-, Organisations- und Personalerfahrung
- Führungsprinzip: Erfolg ist Planbar und (er)kenne und führe die Mitarbeiter nach ihren inneren Motivationsantriebern
- „roter Faden“ im Lebenslauf: Vertrieb und Verantwortung
- Karriere bis zum Bankvorstand
- Unternehmerin



*View to people*  
*Blick für Menschen*



- Globalisierung
- Volatilität der Märkte steigt
- Übertreibungsszenarien nehmen zu
- Krisen kommen in kürzeren Abständen
- Druck durch Vermögensverluste auf S  
Investoren und privaten Anleger
- nationale und europäische Politik werden g  
Krisenbewältiger
- Sozialisierung von Unternehmensverlusten
- Rettung systemrelevanter Unternehmen/Banken
- Internationale Eigentümerstruktur
- andere internationale Standards / Börsenaufsicht
- Öffentliche Wahrnehmung
- Gesetzliche Rahmenbedingungen
  - Aktiengesetz
  - DCGK
  - ...

- Qualität
- Transparenz
- Selbstreflektion

Aufsicht üben

Rat geben

Strategie  
Planung/Steuerung/Controlling  
Finanzierung/Bilanz  
Entwicklung/Produktion  
Einhaltung von selbst gesetzten Aufgaben aus dem DCGK

vornehmste Aufgabe:  
die „richtige“  
Vorstandsbesetzung

Ordnungs-  
der Geschäft  
Compliance  
Risikomanagement  
Fraud  
Aktiengesetz  
Geschäftsordnung VS/AR  
DCGK  
...

Manche  
Produkte  
Märkte  
Kunden  
Verkauf / Übernahme  
Krisen  
Öffentlichkeit  
...

Habe ich Ihr Interesse geweckt?  
Mehr Informationen auf Anfrage.

*View to people*  
*Blick für Menschen*



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Christina Kock

0172-7696096

0221-1695-2400

kock@dom-consulting.com

www.dom-consulting.com

*View to people*  
*Blick für Menschen*

**DOM**▲**CONSULTING**  
DEVELOPMENT | ORGANISATION | MANAGEMENT