



## **Einstellungsgespräche führen und Bewerberauswahl**

Einstellungsgespräche sind nicht nur für Bewerber eine Herausforderung. Auch die Firmenvertreter müssen bei der Bewerberauswahl das ein oder andere Gebot befolgen, um Beurteilungsfehler zu vermeiden. Schließlich haben sie nur wenig Zeit, sich ein umfassendes Bild von ihrem potenziellen Mitarbeiter zu machen und dessen Persönlichkeit einzuschätzen. Wenn auch Sie Einstellungsgespräche führen müssen, sollten Sie sich etwa darüber im Klaren sein, welche Fragen unerlässlich sind, um den Jobkandidaten zu bewerten, und welche Sie besser vermeiden. Denn natürlich möchten Sie Lücken im Lebenslauf aufdecken und Fähigkeiten beurteilen, gleichzeitig aber niemanden vor den Kopf stoßen – immerhin besteht auch das Risiko, eine gute Partie zu verschrecken.

Deshalb ist es ratsam, Interviewtechniken zu proben, damit Sie während des Bewerbungsgesprächs nicht unsicher werden. Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann hilft Ihnen dabei. Im Seminar „Einstellungsgespräche führen und Bewerberauswahl“ lernen Sie alle Do's und Dont's kennen, erfahren, welche Rückschlüsse Sie schon bei der Analyse der Bewerbungsunterlagen ziehen können und welche Vorbereitungen zu treffen sind, bevor Sie Einstellungsgespräche führen. Denn schon beim Kennenlernen geht es los: Wie sprechen Sie Ihren Gesprächspartner überhaupt an, und wie sollten Sie sich während des Auswahlverfahrens verhalten? Denn nicht alle Mittel und Wege führen zum gewünschten Ergebnis, es kommt vor allem auf die Fragetechnik an. Bei der Auswertung der Antworten dann ist ein Quäntchen Einschätzungsvermögen gefragt: Wie können Sie den Wahrheitsgehalt einer Aussage erkennen und wie wird man mit schwierigen Bewerbern fertig? Mit diesen Grundlagen werden Sie sich souverän durch das nächste Einstellungsgespräch schlagen und – was noch wichtiger ist – Ihren Traumkandidaten finden. Denn auch im Arbeitsverhältnis muss vor allem eines stimmen: die Chemie.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter 0251/202050 an oder schreiben Sie eine E-Mail an [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz). Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Frau Dr. Jana Völkel-Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster



Telefon: +49 251 202050

Fax: +49 251 2020599

E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)

Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3.Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.



Management-Institut Dr. A. Kitzmann  
Dorpatweg 10  
48159 Münster  
Tel.: +49 (0)251 20205-0  
Fax: +49 (0)251 20205-99  
E-Mail: [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz)  
Internet: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)