



DGFP // Professionalisierungsprogramm HR Executive & Strategy

Etablieren und stärken Sie Ihre Rolle als
strategischer Partner der Unternehmensleitung

Start: 06.03.2018 in Düsseldorf und 19.06.2018 in Berlin

Learn.Reflect.Act

Das Flugschiff-Format der DGFP, mit mehr als 2000 zufriedenen Teilnehmern, wurde zu einem echten Karriereprogramm für Personalverantwortliche mit strategischem Fokus weiterentwickelt.

„Der zukünftige Erfolg des Personalmanagements wird maßgeblich davon abhängen, wie gut es den Verantwortlichen gelingt, einen begründeten und wahrnehmbaren Beitrag von HR zur Wertschöpfung des Unternehmens zu liefern. Gleichmaßen wichtig wird es aber für HR auch sein, die Rolle eines strategiebasierten Kulturgestalters aktiv anzunehmen. Grundlegend hierfür ist letztlich die Fähigkeit von HR, Trends wie Digitalisierung wirksam und schnell in HR-Instrumente und HR-Prozesse zu integrieren. Genau auf diese Themen und die dazugehörigen Kompetenzen zielt das neue Programm zur Professionalisierung von Personalstrategen ab.“

(Alfred Lukasczyk – Prozessbegleiter des Professionalisierungsprogramms, Dozent, FOM Hochschule für Oekonomie & Management)

Dieses Programm bietet Ihnen

- // 1 Prozessbegleiter und 6 Fachexperten aus Wirtschaft und Wissenschaft, die Sie als Teilgeber und Teilnehmer des Programms fördern und fördern.
- // In 14 Tagen umfangreiche Impulse zu allen relevanten HR-Gestaltungsfeldern mit Fokus auf strategischen Fragestellungen.
- // Einblicke in die Praxis Herausforderungen anderer Teilnehmer/Unternehmen und ermöglicht das fokussierte Arbeiten an Lösungen zu eigenen Cases.
- // Zeit zur Reflexion über Ihren HR-Alltag, Ihre Rolle, Ihr Team.
- // Inhaltliche Schwerpunkte mit Hilfe einer WebApp durch Blended Learning zu setzen.
- // Vernetzung auf Augenhöhe über das DGFP-Netzwerk und Einladung zum DGFP // congress.



DGFP // Professionalisierungsprogramm HR Executive & Strategy

Modul 1: Analysieren und Ausrichten (3 Tage)

- Unternehmens- und Personalstrategie
- Reflexion der eigenen HR Ausrichtung
- Strategische Personalplanung
- Identifikation eigener, strategischer HR-Herausforderungen

Modul 2: Gewinnen und Binden (3 Tage)

- Personalkostencontrolling
- Personalmarketing, Personalrecruiting
- Arbeitsrecht – Grundlagen für HR-Executives
- Integration und Bearbeitung der HR-Herausforderungen aus dem TN-Kreis

Modul 3: Entwickeln und Ausrichten (2 Tage)

- Organisationsentwicklung & Change Management
- Talent- & Kompetenzmanagement
- Integration und Bearbeitung der HR-Herausforderungen aus dem TN-Kreis

Modul 4: Führen und Verbinden (3 Tage)

- Motivation
- Beurteilungsverfahren, Anreizsysteme
- Performance Management
- Integration und Bearbeitung der HR-Herausforderungen aus dem TN-Kreis

Modul 5: Umsetzen und Gestalten (2 Tage + 1 Transfertag)

- Wertschöpfungsmanagement & Steuerung HR-Bereich
- Arbeitsrecht Intensiv - Fallbearbeitung
- HR-Marketing in eigener Sache
- Transfertag mit HR-Expertenrunde sowie kritischer Auseinandersetzung mit erarbeiteten Lösungskonzepten

Anmeldung

Teilnahmepreis € 8.372,50 Mitglieder // € 9.850 Nichtmitglieder
Anmeldung unter www.dgfp.de/qualifizierung/propro oder per Mail an konuksever@dgfp.de.

Programmänderungen vorbehalten

Es gelten die AGB der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Entdecken Sie die DGFP – neu! Wir beraten Sie gerne.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main
Christina Biela // Fon 069 713 785 - 233 // E-Mail biela@dgfp.de
Andrea-M. Konuksever // Fon 069 713 785 - 211 // E-Mail konuksever@dgfp.de

www.dgfp.de/qualifizierung/propro

