

Einfach führen in der Pflege



**P**TnC





## Coaching

Erfolgreiche Arbeitsergebnisse stehen im engen Verhältnis mit wirksamer Führung und zielorientierter (Führungs-)Kommunikation. Schwierigkeiten oder gar Blockaden in der täglichen Arbeit werden beispielsweise zum einen durch die Kommunikationsart der Führungskraft und zum anderen durch die Wahrnehmung und Deutungsmuster gesamer Teams hervorgerufen. Nicht selten entstehen dadurch Situationen, in denen es in Teams eskaliert und professionelles und motivierendes Arbeiten nicht mehr möglich ist.

PTnC-Coaching hilft dabei, bestehende Komplikationen zu erkennen und alle Beteiligten zum lösungsorientierten Denken und Handeln anzuregen. Dadurch können langfristig die Kommunikation und Performance von Führungskräften und Teams verbessert werden.

Basis unserer Arbeit bilden nachfolgende Werte:

- **Lösungs- und Ressourcenorientierung:** Wir arbeiten bewusst nicht am Problem, sondern fokussieren das Machbare.
- **Der Kunde ist der Experte für seine Situation:** Wir geben nicht die Lösung für ein Problem vor, sondern unterstützen die Entwicklung eigener Lösungen. Der Kunde leistet aktiv die Veränderungsarbeit.
- **Neutralität:** Wir ergreifen keine Partei, sondern haben Verständnis für alle Coaching-Beteiligten. Wir haben Verständnis für jede Person und deren Sichtweisen.
- **Wir begleiten Sie bei der Umsetzung** durch Feedback und Training-on-the-Job.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihren Kontakt.

## Führungskräfte-Coaching (Einzelcoaching)

Einzelcoaching für Führungskräfte ist eine intensive und dadurch hocheffektive Möglichkeit, die eigene Führungskompetenz wirkungsvoll und nachhaltig zu verbessern. Durch strukturierte Gespräche unterstützen wir dabei, persönliche Ressourcen und Kompetenzen zu erkennen und neue Perspektiven zu entwickeln. Dabei ist es unser Ziel, Führungskräfte handlungsfähig zu machen, um Entscheidungen zu treffen und Situationen zu gestalten.

Das Coaching kann sich auf alle Ebenen der Führungsarbeit beziehen. Dabei bedeutet Führungskräfteentwicklung gleichzeitig Persönlichkeitsentwicklung. Damit sich ein langfristiger Erfolg auf allen Ebenen einstellen kann, ist die Bereitschaft zur Veränderung seitens des Coachee unerlässlich.

Mögliche Anlässe für Einzelcoaching sind beispielsweise die Förderung von Führungskompetenzen, der Umgang mit Stress und Selbstführung.



## Team-Arbeit: Coaching für Teams und ihre Führungskräfte

Unser Team-Coaching unterstützt dabei, Konflikte im Team oder im System aufzuzeigen und systematisch zu überwinden. Dabei ist es erforderlich, in akuten Situationen schnelle und pragmatische Lösungsansätze zu finden, um die Handlungsfähigkeit der Führungskraft sowie des Teams umgehend wiederherzustellen.

Aber auch in unkritischen Alltagssituationen begleiten wir Teams bei der Entwicklung erfolgreicher Kommunikations- und Verhaltensgrundsätze – für mehr Leistungsfähigkeit, eine höhere Zufriedenheit und einen professionelleren Umgang miteinander.

Während des gesamten Team-Coaching verstehen wir die Führungskraft als Erfolgsfaktor für das Team und begleiten sie parallel zur Teamentwicklung. Dadurch stehen die Gesamtentwicklungen von Führungskraft und Team miteinander im Einklang und beeinflussen sich positiv.

Mögliche Anlässe für Team-Coaching sind beispielsweise die Entwicklung gemeinsamer Visionen und Strategien, der Aufbau einer Teamkultur und neuer Motivation sowie die Optimierung von Arbeitsabläufen.

