

Erfolgreiche Mitarbeiterführung

**Begrenzte
Teilnehmerzahl!**

Intensiv-Training für Führungskräfte und Jungunternehmer

- **Führen heißt kommunizieren**
Mitarbeitergespräche effektiv und zielorientiert führen
- **Führen in schwierigen Situationen**
Den Rollenwechsel „Vom Mitarbeiter zum Chef“ souverän meistern
Konfliktsignale erkennen und frühzeitig intervenieren
- **Führen im Team**
Leistungsfähigkeit und Klima im Team verbessern
- **Führen in Veränderungen**
Mit Widerständen umgehen und lösungsorientiert Veränderungen gestalten
- **Führen mit Zielen**
Ziele systematisch formulieren und vereinbaren

Jubiläum: Die 10. Sommer-Akademie in Folge!
Teilnehmer empfehlen dieses Seminar stets weiter.

Zahlreiche Outdoor-Übungen mit systematischer Auswertung, situative Tests und persönliche Coaching-Gespräche mit unseren erfahrenen Trainern!



Ihre Trainer:



Anette Palm
JOCHUM Dialog
CONSULTANTS GmbH



**Prof. Dr.
Eduard Jochum**
JOCHUM Dialog
CONSULTANTS GmbH



Jürgen Schreiber
JOCHUM Dialog
CONSULTANTS GmbH



Gisela Maria Schmitz
Regisseurin,
Schauspielpädagogin,
Trainerin und Coach

Kamingsgespräch mit:

**Wir garantieren optimalen Lernerfolg und Umsetzbarkeit.
Wir machen Führung erlebbar!**

Seminarbeschreibung

Die Idee!

Führungskompetenz ist einer der entscheidenden **Erfolgsfaktoren** von Unternehmen. Die Führung von Mitarbeitern und Teams durch „Trial and Error“ zu lernen, sollte sich heute kein Unternehmen mehr leisten.

Wer Führungsverantwortung trägt, muss die **Qualität** seiner Führung vom ersten Tag an unter Beweis stellen. Darauf sollten Sie gut vorbereitet sein!

Was uns von anderen Programmen unterscheidet

... Wir konzipieren einen **ganzheitlichen Ansatz** speziell für diese Woche und diese Zielgruppe!

... Unser Programm ist wissenschaftlich fundiert und in der **Praxis** verankert.

... Spaß haben – und trotzdem professionell sein. **Bemerkenswerte Arbeitsatmosphäre!**

... **Präsent sein!** Von der Begrüßung bis zur Verabschiedung stehen Ihnen unsere Trainer mit Rat und Tat zur Seite!

... Auf Wunsch der Teilnehmer sind **persönliche Coaching-Gespräche** möglich.

... Wir bieten Ihnen die Chance mit **erfahrenen Führungskräften und Trainern** ins Gespräch zu kommen.

... Wir machen **Führung erlebbar!**

Teilnehmerstimmen

„Das beste und hilfreichste Seminar, das ich bisher besucht habe“ (B. Hendrik, AGIP Deutschland GmbH)

„Ich werde die Akademie weiterempfehlen. Super Rahmen, super Team, super Inhalte“ (A. Lang, Media-Saturn IT Services GmbH)

„Ich habe sowohl für mich persönlich als auch für meine Rolle im Unternehmen viel gelernt und Anregungen erhalten. Ort, Inhalt und Organisation des Seminars war optimal und stimmig“ (G. Volberg, Greven Verwaltungs- & Vertriebsgesellschaft)

„Dieses Seminar ist sehr zu empfehlen. Auch jemand, der der Überzeugung ist, bisher alles richtig gemacht zu haben, wird überrascht sein“ (A. Coucos, Festo AG & Co. KG)

Ihr Nutzen

Die Teilnehmer werden in dieser Woche...

... lernen, durch welche **Führungsinstrumente** sie professioneller werden.

... etwas über ihren **eigenen Führungsstil** erfahren. Verlässliche Rückmeldung, in verschiedenen Situationen aus verschiedenen Blickwinkeln erhalten!

... erkennen, dass ihre eigene **Persönlichkeit** ihr wichtigstes Führungsinstrument ist! – Authentizität

... miteinander über Führungsthemen ins Gespräch kommen. **Netzwerke aufbauen!**

... **Kompetenz** und **Souveränität** in der Führung bekommen.

Zielgruppe

Dieses Intensiv-Seminar richtet sich an alle, die einen hohen Anspruch an die Professionalität und Effizienz ihres eigenen Führungsstils haben.

Führungskräfte, die sich intensiv auf ihre erste Führungsverantwortung vorbereiten.

Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz professionalisieren wollen.

Jungunternehmer, die Mitarbeiterverantwortung haben und Führungsthemen einen hohen Stellenwert beimessen.

Methodik

Übungen sowie Rollenspiele zu **Situationen aus der Praxis der Teilnehmer** mit Feedbackanalyse, Kurzvorträge, Einzel- und Gruppenarbeit, moderierte Diskussion, Erfahrungsaustausch.

Outdoor-Trainingseinheiten zu Themen wie Ziele, Team-Entwicklung, Führen und Vertrauen

Kamin- und Frühstücksgespräche mit erfahrenen Trainern

In verschiedenen Themen unterstützen **Tests** (z.B. Stärken-/Schwächenanalyse) die persönliche Standortbestimmung des einzelnen Teilnehmers.

Programm Sommer-Akademie

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
<p>Führen heißt Kommunizieren</p> <p>Einführung in das Seminar: Seminarziele der Teilnehmer, persönliches Logbuch einführen</p> <p>Grundlagen der Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> Welche Faktoren bestimmen den Führungserfolg? Was zeichnet erfolgreiche Führungskräfte aus? <p>Führen heißt Kommunizieren!</p> <ul style="list-style-type: none"> Welche Mechanismen laufen ab, wenn Menschen miteinander reden? Wahrnehmung: Unterschiedliche Wahrnehmungsfiler <p>Strukturelle Grundlagen effizienter Gespräche</p> <ul style="list-style-type: none"> Gesprächsverlauf Redezeitverteilung Feedback geben und nehmen Wie kann ich Gespräche steuern? <p>Das Mitarbeitergespräch als starkes Führungs- und Steuerungsinstrument nach dem DIALOG-Modell</p>	<p>Führen in schwierigen Situationen</p> <p>Konfliktmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Konfliktsteuerung als Führungsaufgabe Konflikt diagnose in der betrieblichen Praxis Welche Konfliktbewältigungsstrategien gibt es? Konflikt-Signale erkennen, um frühzeitig zu intervenieren Konflikt-Eskalation bemerken und Wege zur Deeskalation einschlagen <p>Kick-off in der Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> Vom Mitarbeiter zum Chef Selbstverständnis und Rollenvielfalt des Führenden Situative Führungsstile <p>Motivation von Mitarbeitern</p> <ul style="list-style-type: none"> Woher beziehen wir unsere Energie? Motivieren durch delegieren Das limbische System als Basis für Motivation – die Macht des Unbewussten nutzen 	<p>Führen im Team</p> <p>Die wesentlichen Erfolgsfaktoren leistungsstarker Teams</p> <ul style="list-style-type: none"> Rollen im Team Problem-Lösungen im Team Konsens-Findung im Team <p>Begleitung und Unterstützung effektiver Teamentwicklungsprozesse</p> <ul style="list-style-type: none"> Die vier verschiedenen Phasen einer Teamentwicklung Die Verbesserung der Leistungsfähigkeit und des Klimas im Team <p>Outdoor-Übungen:</p> <p>Erlebnislernen: Sich und andere im Team und in der Natur erleben</p> <p>Bogenschießen: „Der Weg ist das Ziel!“</p> <ul style="list-style-type: none"> Ziele fokussieren Ziele mental programmieren Ziele erreichen <p>Systematische Auswertung der Übungen</p>	<p>Führen in Veränderungen</p> <p>Frühstücksgespräch in der Klosterkapelle</p> <p>Das Kloster Seon und die Regeln der Benediktiner</p> <p>Die Herausforderung von Führung in Veränderungen</p> <ul style="list-style-type: none"> Führen von Gruppen Veränderung gestalten: Lösungsorientierte Ansätze Mit Widerständen umgehen <p>Planspiel: Die Führungskraft als Coach</p> <ul style="list-style-type: none"> Beraten von Teams <p>Führen mit Zielen</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Kraft einer starken Vision Die Bedeutung von Zielen für den Erfolg Ziele systematisch formulieren Ziele vereinbaren Lateraler Austausch von Zielen nach Hoshin Kanri 	<p>Führen der eigenen Person</p> <p>Sonnenaufgang am See: Selbstreflexion und Transformation</p> <ul style="list-style-type: none"> Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung Rückmeldung aus dem Team Rückmeldung an das Team Wirkung: Charisma und Empathie <p>Gegenseitiges Beraten (Peercoaching)</p> <p>Veränderung für den eigenen Führungsaltag planen</p> <p>Führung ist trainierbar!</p> <p>Authentizität als wichtige Führungsvoraussetzung</p> <p>Networking</p> <p>Wie können wir unser Netzwerk in Zukunft nutzen?</p>
<p>»»» In verschiedenen Themen unterstützen situativ passende Tests die persönliche Standortbestimmung des einzelnen Teilnehmers «««</p> <p>Übung: Zielorientiertes Verhandeln mit einem anderen Team</p>	<p>Kaminabend mit Gisela Maria Schmitz</p> <p>„Ausdruck macht Eindruck – Authentizität und Charisma“</p> <p>Schauspieltechniken für Führungskräfte</p>	<p>Reflektion mit Videofeedback: „Bewegende Bilder“</p>	<p>Gemeinsamer Abschlussabend</p>	

Zeitlicher Rahmen

Montag, 16. August 2010

- 9.30 Beginn der Seminar-Woche
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen
- 19.00 Gemeinsames Abendessen

Dienstag - Donnerstag:

- 9.00 Beginn des Seminars
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen
- 19.30 Gemeinsames Abendessen

Freitag, 20. August 2010

- 7.00 Beginn des Seminars
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen
- ca. 17.00 Ende der Seminar-Woche

Abendprogramm:

Kamingespräch, humorvolle Teamarbeit und Reflektion

Das Seminarhotel



Kloster Seeon

Es gibt in Altbaiern viele Orte, wo sich landschaftliche Schönheit und kultureller Glanz die Hand reichen. Am idyllischen Seeoner See, dem kleinen Bruder des Chiemsees, gründete um 994 Pfalzgraf Aribio I. ein Benediktinerkloster. Die ehemalige Klosteranlage ist heute ein komfortables Hotel und ein modern ausgestattetes Konferenzzentrum. Weiter Infos unter www.kloster-seeon.de

Ihre Ansprechpartnerin



„Ihre Fragen zur Sommer-Akademie beantworte ich Ihnen gerne!“

Petra Geiger, Konferenz-Managerin
Telefon 08151/27 19 39
E-Mail: petra.geiger@management-forum.de

Ihre Trainer



Anette Palm ist Management-Trainerin und – nach Erfahrungen in der Unternehmenspraxis von Boehringer Ingelheim KG, Biberach und Hewlett-Packard GmbH, Böblingen – seit 1996 selbstständig in der Beratung tätig. Ihre Kernkompetenz entwickelte sie im „Know-how für Führung“. Ihr Ansatz heißt „Führen im Dialog“ und entsprechend sind ihre Schwerpunktthemen: Kommunikations- und Gesprächsführung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Moderation. Sie ist Partnerin der JOCHUM Dialog CONSULTANTS GmbH, Reutlingen, und hat ihr eigenes Büro in Ulm.



Prof. Dr. Eduard Jochum verfügt über Praxiserfahrung aus leitenden Personal- und kaufmännischen Funktionen bei Porsche und Wandel & Goltermann. Von 1994 bis 2000 war er Professor für Unternehmenskultur, Personalführung und Organisationsentwicklung an der Frankfurt School for Finance & Management und von 2000 bis 2008 an der SRH Fernfachhochschule Heidelberg/ Riedlingen. Von 1996 bis 2007 war er Gesellschafter der DIALOG CONSULT GmbH in Duisburg. 2008 gründete er die JOCHUM Dialog CONSULTANTS GmbH in Reutlingen. Schwerpunkte seiner derzeitigen Forschungs- und Beratungstätigkeit sind visions- und zielorientierte Unternehmensführung und -entwicklung, Systemisches Management, Führungskräfteentwicklung, Innovatives Personalmanagement, Organisations- und Unternehmenskultur sowie Personalauswahl. Prof. Dr. Jochum entwickelte das Dialog Führungs- und Gesprächsmodell (JDG).



Jürgen Schreiber hat praktische Erfahrungen im Personalbereich sowie in leitenden Positionen in der Erwachsenen-Bildung. Dort war er auch für Weiterbildungsberatung und Trainingskonzeptionen für Fach- und Führungskräfte zuständig. Entsprechend dieser Erfahrungen ergeben sich seine Aufgabenschwerpunkte in der selbstständigen Trainer- und Beratertätigkeit seit 1991: Begleitung von Veränderungsprozessen, Management- und Methodentraining, Konfliktmanagement und Moderation. Er ist Partner der JOCHUM Dialog CONSULTANTS GmbH, Reutlingen, und hat ein eigenes Büro in Karlsruhe.

Ihre Gastreferentin



Gisela Maria Schmitz studierte Philosophie, Germanistik und Theaterwissenschaft und ist ausgebildete Regisseurin mit über 40 Inszenierungen. Seit 14 Jahren ist sie parallel zu ihrer Regiearbeit als Schauspielpädagogin tätig. Als Mitbegründerin des Unternehmens „Ausdruck macht Eindruck“ trainiert und coacht sie Führungskräfte namhafter Firmen. Mit den Methoden des professionellen Schauspielunterrichts trainiert sie zielorientierte, überzeugende sowie durch Lebendigkeit und Ausdruck geprägte Kommunikation. Sie fördert Führungskräfte auf ihrem Weg zu mehr Selbstvertrauen und Charisma. Ihr authentischer Trainingsstil resultiert aus einer Vielzahl von Vorträgen, in denen sie selbst durch Ausdruck überzeugt.

Informationen

Warum Sie teilnehmen sollten	Wer Führungsverantwortung trägt, muss die Qualität seiner Führung vom ersten Tag an unter Beweis stellen. Darauf sollten Sie gut vorbereitet sein! Manager ist ein Beruf – und somit erlernbar! <ul style="list-style-type: none">■ Trainieren Sie professionelle Führungsinstrumente.■ Erkennen Sie Ihre eigene Persönlichkeit als wichtige Führungsvoraussetzung.■ Gewinnen Sie Sicherheit in kritischen Gesprächen.
Zielgruppe	Dieses Intensiv-Seminar richtet sich an alle, die einen hohen Anspruch an die Professionalität und Effizienz ihres eigenen Führungsstils haben. <ul style="list-style-type: none">■ Führungskräfte, die sich intensiv auf ihre erste Führungsverantwortung vorbereiten.■ Führungskräfte, die vor kurzem Führungsverantwortung übernommen haben und die ihre Führungskompetenz professionalisieren wollen.■ Jungunternehmer, die Mitarbeiterverantwortung haben und Führungsthemen einen hohen Stellenwert beimessen.
Management Forum Starnberg	Als Veranstalter von Fachkonferenzen und -seminaren für Führungskräfte stehen wir für <ul style="list-style-type: none">■ professionelle Planung, Organisation und Durchführung■ Zusammenarbeit mit namhaften Referenten■ aktuelle Themen und sorgfältig recherchierte Inhalte■ viel Raum für informative Diskussionen und interessante Kontakte
So melden Sie sich an	per Telefon: 08151/27 19-0 per Telefax: 08151/27 19-19 per E-Mail: info@management-forum.de per Internet: www.management-forum.de/mitarbeiterfuehrung per Post: Management Forum Starnberg GmbH · Maximilianstraße 2b · D-82319 Starnberg
Teilnahmegebühr	Die Gebühr für die Sommer-Akademie beträgt inklusive Mittag- und Abendessen, Kaffeepausen, Getränke und Arbeitsunterlagen € 3.195,- zzgl. 19% MwSt. Sollten mehr als zwei Personen aus einem Unternehmen an unserer Sommer-Akademie teilnehmen, gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer 15% Preisnachlass. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung die Teilnahmebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahme an der Veranstaltung setzt Rechnungsausgleich voraus. Programmänderungen aus aktuellem Anlass behalten wir uns vor. Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie unsere Teilnahmebedingungen an. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt! Bitte melden Sie sich frühzeitig an.
Rücktritt	Bei Stornierung der Anmeldung wird eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von € 65,- zzgl. 19% MwSt. pro Person erhoben, wenn die Absage bis spätestens 16. Juli 2010 bei Management Forum Starnberg GmbH eingeht. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer verspäteten Abmeldung wird die gesamte Seminargebühr fällig. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.
Termin und Veranstaltungsort	16. bis 20. August 2010 Kloster Seeon · Klosterweg 1 · 83370 Seeon · Tel. 08624/8970 · Fax 08624/897-210 Internet: www.kloster-seeon.de · Zimmerpreis: € 66,- inkl. Frühstück
Zimmerreservierung	Für die Sommer-Akademie steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Buchung rechtzeitig direkt im Hotel unter Berufung auf Management Forum Starnberg vor. Die Zahlung erfolgt direkt vor Ort im Hotel. Der Zimmerpreis ist nicht in der Teilnahmegebühr enthalten.

www.management-forum.de/mitarbeiterfuehrung

 Bitte Coupon fotokopieren oder ausschneiden und im Briefumschlag oder per Fax an: Management Forum Starnberg GmbH, Maximilianstraße 2b, D-82319 Starnberg

Ja, hiermit melde ich mich für die Sommer-Akademie **Erfolgreiche Mitarbeiterführung** vom 16. bis 20. August 2010 an.

Management Forum Starnberg GmbH
Frau Sabrina Wirtz
Maximilianstraße 2b
D-82319 Starnberg

Fax 0 81 51 / 27 19-19

1. Name	2. Name
Vorname	Vorname
Position	Position
Abteilung	Abteilung
Firma	
Straße/PF	PLZ / Ort
Telefon	*Telefax
*E-Mail	
Branche	Beschäftigtenzahl: ca.
Datum	Unterschrift

Unsere Prospekte einfach und direkt auf Ihr Fax!

Nutzen Sie die Möglichkeit, zukünftig auch per Fax über Veranstaltungen von Management Forum Starnberg informiert zu werden!

Antworten Sie per Fax: 08151/2719-19

Ja, ich bin damit einverstanden, dass Sie mich zukünftig auch per Fax über Ihre Veranstaltungen informieren

Name _____

Vorname _____

Position _____

Abteilung _____

Firma _____

Straße/PF _____

PLZ/Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

E-Mail _____

Branche _____

Beschäftigtenzahl: ca. _____

Datum _____

Verbindliche Unterschrift _____