

Das Skillgainer Talent Management Programm

Mit Skillgainer wird Ihr Talentpool zum erfolgreichsten Recruiting-Kanal!



Bieten Sie Talenten Soft-Skill-Weiterbildung für mehr beruflichen Erfolg



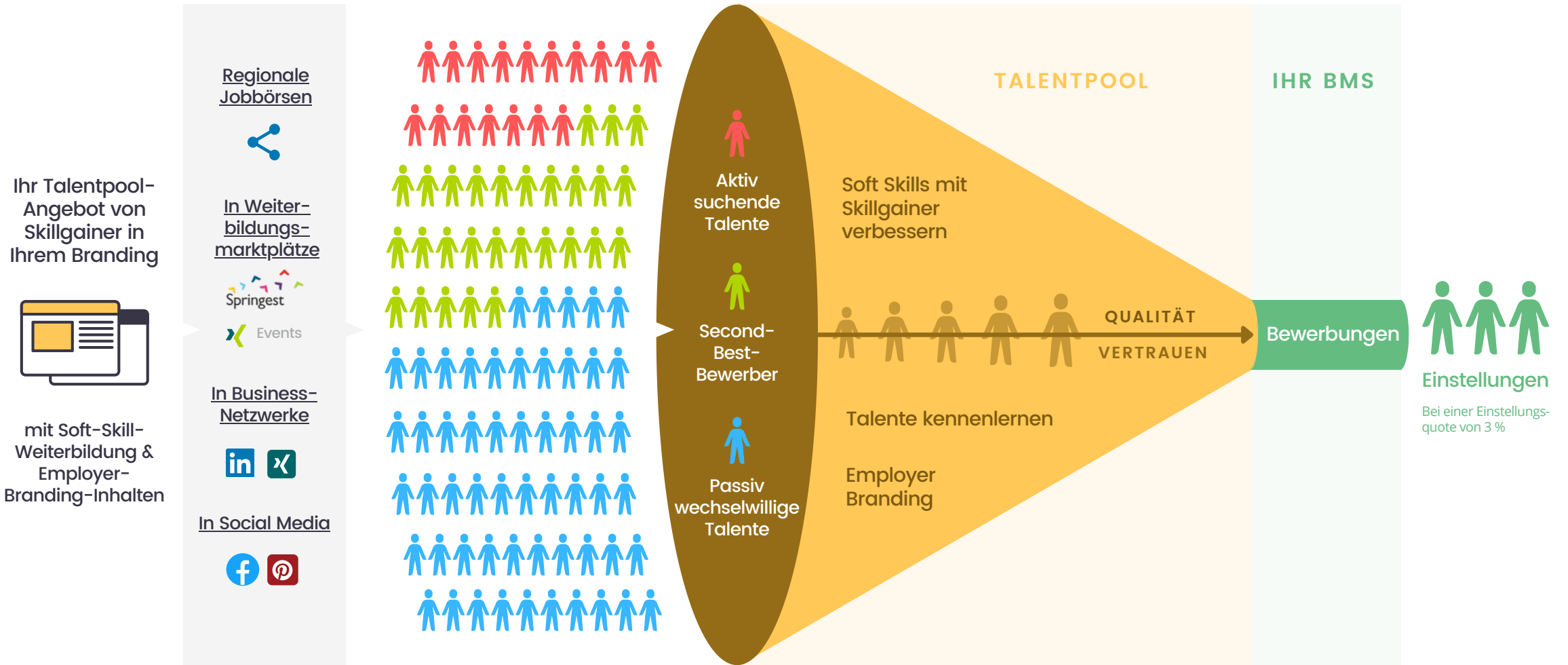
Steigern Sie die Anzahl an wechselwilligen Talenten und Führungskräften um 100%



Senken Sie Ihre Recruiting-Kosten, indem Sie Second-Best-Bewerber binden, entwickeln und später einstellen



So rekrutieren Sie mit uns



Wir gewinnen wechselwillige Talente

..., weil über 50% der Talente in ihrem Job unzufrieden sind.

Schlechtes Arbeitsklima

Unter- und
Überforderung

Schlechte
Unternehmens-
kommunikation

Keine gemeinsamen
Erfolgslebnisse

89 % der Chefs denken
irrtümlich, dass ihre Ex-
Mitarbeiter wegen des Geldes
kündigen



71 % der Beschäftigten würden
aber für einen besseren Job
sogar Lohnkürzungen
akzeptieren

Fehlende
Aufstiegsmöglichkeiten

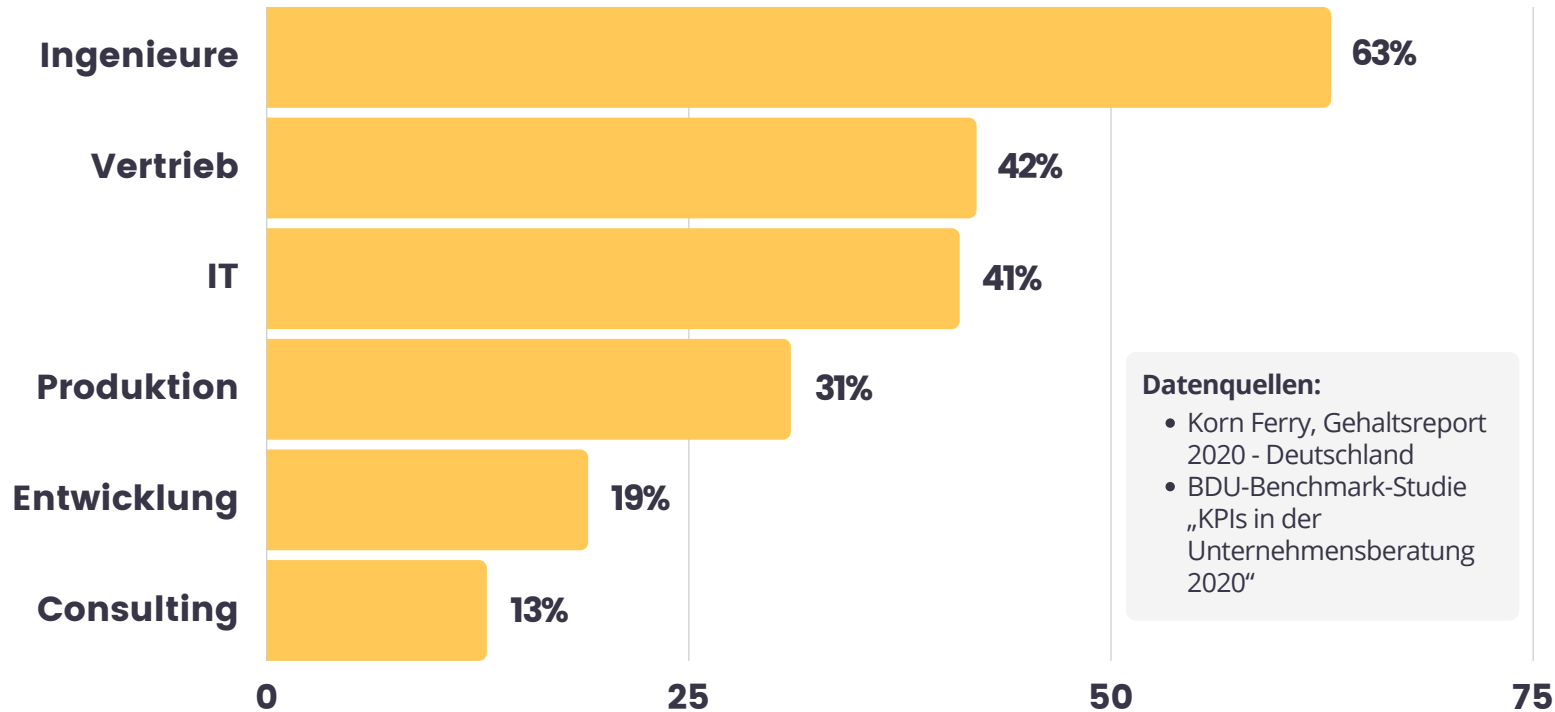
Mangelnde Chancen zur
Weiterbildung

Unzureichende
Förderung

Fluktuation in Deutschland

Laut einer Studie der Agentur für Arbeit liegt die durchschnittliche Fluktuationsrate über alle Branchen hinweg bei 30%.

So sehen die Fluktuationsraten in bestimmten Branchen aus:



Fazit

Je höher der Fach- und Führungskräfte-Mangel, desto höher die Fluktuationsrate. Talente wissen um ihren Wert und suchen vermehrt nach ihrem "Traumarbeitgeber"

Wir machen uns die Fluktuationsrate zum Vorteil

Zeigen Sie als Arbeitgeber mit unserem Talent Management Programm, dass die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter eine sehr hohe Priorität im Unternehmen hat.

+ Wechselwillige Talente motivieren

Mit hochwertiger **Soft-Skill-Weiterbildung** wechselwillige Talente und Führungskräfte im Web auf Sie aufmerksam machen und von Ihrem Unternehmen begeistern.

+ Vertrauen der Bewerber aufbauen

Mit **Employer-Branding-Inhalten** in den Lerneinheiten Ihren Bewerbern einen Einblick in Ihr Unternehmen, Ihre Kultur, Ihre Teams und Ihren Arbeitsplatz gewähren.

+ Mit aktiven Talentpool Talente einstellen

Führen Sie einen aktiven Talentpool ohne den Einsatz zusätzlicher Ressourcen, um daraus **kurz-, mittel- und langfristig Talente** nach Ihrem Bedarf einzustellen.

+ Wirksame Soft Skills für Ihre Mitarbeiter

Entwickeln Sie neue und bestehende Mitarbeiter sowie Führungskräfte mit **Soft Skills**, damit diese ihre Ziele besser erreichen. Das fördert ein **positives Arbeitsklima** um 100%.

Soft Skills für den Neustart oder Karrierewechsel

Berufseinsteiger wünschen sich



einen neuen Job gut
vorbereitet anzutreten



die geforderten Soft Skills
vom Arbeitgeber zu besitzen



einen Coach, der die berufliche
Entwicklung unterstützt

Selbstcoaching- Programm*

- Eigene Stärken entdecken
- Effektiv kommunizieren
- Mobbing am Arbeitsplatz abwehren
- Verhandlungen mental vorbereiten
- Emotionale Präsentation mit Elevator Pitch
- Soziale Intelligenz I: Emotionen steuern
- Soziale Intelligenz II: Empathie zeigen
- Strategische Selbstmotivation
- Zeitmanagement beherrschen
- Effektive Selbstorganisation

* Inhalte stammen von Professoren, Bestsellerautoren und Top-Consultants

Mit Soft Skills zu mehr Erfolg (1/2)

Mit Soft Skills können Sie z.B. dafür sorgen, dass Mitarbeiter ihre Ziele erreichen und durch Kommunikationsstrategien ein besseres Miteinander leben.

Auswahl aus 150 Soft Skills / 1.011 Lernhäppchen von 96 Autoren:

Vertrieb / Sales

Mehr Kunden gewinnen, Umsätze generieren und entspannter Arbeiten

- Für Verhandlungen mental wappnen
- Umsatzsteigerungen durch Marketing-Kooperationen
- Mit Onlinebewertungen zu mehr Umsatz
- Der emotionale Verkaufsabschluss
- Ziele entspannt erreichen durch Zeitplanung

Kommunikation im Team

Das Arbeitsklima um 100% verbessern durch erfolgreiche Kommunikationsstrategien

- Körpersprache verstehen & einsetzen
- Erfolgreich frage-freie Gespräche führen
- Diplomatie in der Konversation
- Work-Life-Balance: Beziehungen zu anderen gestalten
- Verbale Angriffe & kritische Fragen abwehren

(Angehende) Leader

Die Teamleistungen steigern, Mitarbeiter motivieren und gesetzte Teamziele erreichen

- Führungsstil für jeden Mitarbeiter finden
- Vorbild sein und Führung leben
- Teams zu Höchstleistungen motivieren
- Ziele strategisch entwickeln & überzeugend formulieren
- Konflikte verlustarm managen

Mit Soft Skills zu mehr Erfolg (2/2)

Innovation für IT & (Business) Development

Projekte besser managen, effektiv kommunizieren sowie mehr Ideen für bessere Leistungen und neue Produkte

- Kreativitätstechniken und -methoden für neue Ideen
- Design Thinking
- Business Model Canvas
- Für introvertierte Menschen I: Stärken erkennen & fördern
- Für introvertierte Menschen II: Präsenz zeigen & Gehör finden

Consultants

Mit Kunden auf Augenhöhe kommunizieren und Projekte erfolgreich abwickeln

- Rentabilität mit Business Case erkennen
- Kundennutzen analysieren & gezielt steigern
- SWOT-Analyse im strategischen Controlling
- Dynamische Moderation für Besprechungen
- Verhandlungen vorbereiten I: Interne Vorbereitungen treffen
- Verhandlungen vorbereiten II: Externe Faktoren bewerten & Strategie ableiten
- Qualitative Ziele vereinbaren & messen

Kanzleimanagement

Stressfreier und erfolgreicher den Büroalltag in einer Kanzlei meistern

- Besser arbeiten dank Selbstorganisation
- Konflikte verhindern mit der Lucky-Hand-Methode
- Erfolgreiche Kommunikation im Beschwerdemanagement
- Flexible Interaktion mit Mandanten
- Strategische Selbstmotivation
- Dem Burnout vorbeugen: Durch kluges Denken & konkretes Verhalten

Know-how von 96 renommierten Autoren



**MANAGEMENTBUCH-
PREISSIEGER**

Gunther Wolf

Der Diplom-Ökonom und -Psychologe ist als Führungskräftetrainer, zertifizierter Management- & Strategieberater und Key Note

Speaker weltweit tätig. Der vielfache Buchautor entwickelte innovative Modelle für Zielvereinbarungen und variable Vergütung. 2013 wurde er mit dem Deutschen Managementbuchpreis ausgezeichnet.



DIPLOM-PSYCHOLOGE

Reiner Neumann

Er hat langjährige Erfahrung aus Hochschule, Management und Beratung: Neumann arbeitete bislang mit mehr als 15.000 Fach- und Führungskräften aus

Unternehmen und Institutionen unterschiedlicher Branchen und Größen im In- und Ausland.



**PRÄSIDENT DER
NORDAKADEMIE**

**Prof. Dr. habil.
Stefan Behringer**

Behringer ist ein deutscher Wirtschaftswissenschaftler und Präsident der Nordakademie – Hochschule für Wirtschaft.

Dazu hat er hier die Professur für Controlling und Corporate Governance inne. Zuvor sammelte er Erfahrungen in Lehre & Wirtschaft. So war er z.B. 10 Jahre bei der Deutschen Post AG und der Olympus Europa Holding GmbH.



Talente mit Selbstcoaching und Karriere-Inhalten begeistern



Soft-Skill-Lernhäppchen wöchentlich via E-Mail

- Aufbau in drei Phasen eines beschleunigten Lernsystems:
 1. Planung
 2. Praktizieren
 3. Problembehebung
- In anleitender und sofort umsetzbarer Form
- Informelle Weiterbildung von überall in nur 15-minütigen Lernhäppchen
- Von 96 renommierten Professoren, Consultants und Unternehmern verfasst



Erfolgsgjournal für die tägliche Entwicklung

- Sich spielend im Alltag verbessern und glücklicher werden, da Talente z.B.:
 - ihre Stärken kennen
 - sich täglich selbst motivieren
 - produktiver arbeiten
 - analytischer denken
 - besser kommunizieren
 - ihre Verkaufs- und Verhandlungsskills verbessern
 - empathischer werden
 - besser mit Stress-Situationen umgehen können



Ergänzt um Ihre Employer-Branding-Inhalte

- Allgemeine Daten über Ihr Unternehmen
- Warum bei Ihnen arbeiten?
- Mögliche Karrierelevel
- Direkte Einbindung Ihrer Stellenanzeigen
- Links zu Ihrer Karriere-Webseite und Stellenbörse

1. Erfolgsjournal zum Selbstcoaching



Datum:

An diesem Ziel arbeite ich heute

.....
.....
.....



Wie fühle ich mich, wenn ich mein Ziel erreiche?

.....
.....
.....



Was tue ich heute, um mich meinem Ziel zu nähern?

.....



Was ist heute das Wichtigste?

.....
.....
.....

Meine heutige Stimmung



Erfolge & Positives des Tages

.....
.....
.....



Heute wird mich glücklich machen, dass ...

.....
.....
.....



Der Tag wird erfolgreich werden, weil ...

.....
.....
.....



Heute kann ich Gutes für mich tun ...

.....
.....



Heute kann ich Gutes für andere tun ...

.....
.....

Mit nur 15 Min. täglich die Ziele im Blick, indem sich Talente selbst reflektieren, ...

- was sie geschafft haben,
- was sie glücklich macht,
- was sie morgen besser machen können
- u.v.m.

2. Lernhäppchen zum Selbstcoaching

So werden die Soft Skills – unterteilt in 15-minütige Lernhäppchen – vermittelt

> <https://skillgainer.de/kurse/work-life-balance-2/>

The image shows a laptop and a smartphone displaying a learning module interface. The laptop screen shows a course titled "Work-Life-Balance (2/2)" with a sidebar menu and a main content area. The sidebar menu includes sections for "Vorbereitung", "Umsetzung", and "FAQ". The "Umsetzung" section is expanded to show "Gewinn/Gewinn anstreben" (3 Themen) and "Erst verstehen, dann verstanden werden" (3 Themen). The main content area displays the title "Gewinn/Gewinn anstreben" with a progress indicator "IN PROGRESS". The text explains the concept of a "Beziehungskonto" and provides advice on how to manage it. Below the text is a "Lektion Content" section with three bullet points: "Das System auf Win/Win ausrichten", "Unterstützende Prozesse nutzen", and "Konkrete Vereinbarungen treffen". The smartphone screen shows the same content in a mobile view, with the title "Gewinn/Gewinn anstreben" and a progress indicator "IN PROGRESS". The text is smaller but follows the same structure as the laptop view. A "NOTIZEN" button is visible at the bottom of the smartphone screen.

Talentpool-Angebot & Jobs verbreiten mit Empfehlungsmarketing und Crossmedia

- 1 Sie senden neue Stellenanzeigen regelmäßig an Skillgainer
- 2 Ihre Talentpool-Landingpage präsentiert Ihre aktuellen Stellenanzeigen
- 3 Skillgainer gibt Ihren Mitarbeitern & Talenten Zugang zum Talentpool
- 4 Ihre Mitarbeiter teilen das Talentpool-Angebot in ihren sozialen Netzwerken
- 5 Skillgainer veröffentlicht darüber hinaus Ihr Talentpool-Angebot
 - auf Weiterbildungsmarktplätzen
 - in Fachgruppen
 - auf regionalen Jobbörsen
 - in sozialen Netzwerken
- 6 Neue Talente gelangen in Ihren Talentpool, bewerben sich & werden eingestellt
- 7 Second-Best-Bewerber werden mit Soft Skills entwickelt & Employer-Branding-Inhalten motiviert bis zur Einstellung

Ihr Talentpool-Programm für verschiedene Berufsgruppen

Skillgainer erstellt Ihnen ein Talentpool-Programm passgenau zur Berufsgruppe

wie z.B. für:

- Vertrieb / Sales
- Consultants
- (angehende) Leader
- IT & (Business) Development
- Kaufmännische Mitarbeiter

Ihr Talentpool-Programm besteht aus

1. passenden Soft Skills für Ihre Berufsgruppe
2. Ihren Employer-Branding-Inhalten und Stellenanzeigen

Im Web präsentieren wir Ihr Angebot auf einer Landingpage in Ihrem Corporate Design

› <https://skillgainer.de/lbv-shbb-kanzleimanagement/> *

* Beispiel im Corporate Design von LBV/SHBB für Steuertalente mit Soft Skills zum Kanzleimanagement

Mit Multiplikatoren den Talentpool füllen

1

Mitarbeiter empfehlen Ihr Talentpool-Angebot in ihren eigenen Social Media Kanälen

100 Mitarbeiter können mit einem Klick 34.100 Talente erreichen

- + Schnell Tausende potenzielle Talente bei Facebook & Co. erreichen
- + Bekannte & Freunde sind oftmals in ähnlichen Berufen tätig
- + Hochwertige Weiterbildung und Jobangebote für eigene Mitarbeiter-netzwerke

2

Wechselwillige Talente auf Weiterbildungsmarktplätzen und Karriere-Plattformen gewinnen

Auf über 100 Seiten Millionen von potenziellen Talenten erreichen

- + Skillgainer veröffentlicht Ihr Talentpool-Angebot auf allen wichtigen Plattformen
- + Wechselwillige erreichen, die sich selbst weiterbilden möchten
- + Als Weiterbildungssponsor Ihr Arbeitgeberimage aufpolieren

1. Mitarbeiter teilen in Social Media



Ihr Talentpool-Angebot im Web teilen

- Erreichen Sie über 30 Mio. Talente im Web, die sich für hochwertige Karriere-Inhalte begeistern
- Rund 59,7% Jobsuchende haben dank einer Empfehlung aus ihrem persönlichen Netzwerk eine Stelle gefunden
- Über Empfehlungsmarketing kann die Einstellungsdauer neuer Mitarbeiter auf 30 Tage verkürzt werden

1. Gute Gründe zum Teilen



Stellen Sie die Weiterbildung im Talentpool als erstes Ihren Mitarbeitern zur Verfügung, um die **Identifikation & Motivation** für Ihr Unternehmen zu erhöhen.



Sind Ihre Mitarbeiter erst von den **Mehrwerten** Ihres Talentpools begeistert, **teilen** sie Ihr Angebot gern mit ihren sozialen Kontakten, damit auch Freunde und Bekannte von der Weiterbildung & den Jobangeboten profitieren.



Jeder **Mitarbeiter profitiert** von der eigenen Mithilfe im Recruiting, denn: Fehlen erst kompetente Kollegen, kommt es häufig zur Mehrbelastung der übrigen – und in dem Zuge oft auch zu einem schlechteren Arbeitsklima.



Jeder Mensch sucht nach **Anerkennung**. Belohnen Sie Ihre teilenden Mitarbeiter mindestens damit, am besten halten aber nicht-monetäre Gruppenprämien die Motivation zum Teilen aufrecht wie z.B.:

- neue Schreibtische (bleiben im Unternehmensbesitz)
- ein zusätzlicher Urlaubstag
- Firmenfeiern und -events
- individuelle Weiterbildungskurse

2. Multiposting des Talentpool-Programms

Wir vermarkten Ihr Talentpool-Angebot auf über 100 Plattformen wie:

- Weiterbildungs- und Eventmarktplätzen,
- Hunderten von Fachgruppen bei Facebook & Co. und
- regionalen Jobbörsen

Weiterbildungsmarktplätze

- Springest
- Bildung.de
- Brainguide
- Fortbildung24
- Kursfinder.de
- Semius.de
- Weiterbildung.de

Fachgruppen Facebook & Co.

- Richtig bewerben
- Vertrieb & Verkauf
- Freelancer
- Consulting & Unternehmensberatung
- Führungskräfte & Leadership
- Softwareentwicklung

Regionale Jobbörsen

- IT Jobs Hamburg
- Vertriebsjobs Berlin
- Stellengesuche München
- Stellenangebote Frankfurt
- Consulting Jobs Stuttgart
- Managerjobs Bayern
- Ing Jobs Niedersachsen

2. Beispiele für Karriereportale

XING^{2x} Events

Produkte ▾ Preise Wissen ▾ Blog Darum XING Events! Kontakt

Intelligente Plattform für Teilnehmergeewinnung & Teilnehmermanagement

Mit unserer datengetriebenen Plattform erhalten Sie alles aus einer Hand für Ihre Business-Events.

Mehr erfahren

Jetzt kostenlos starten

Exklusiver Zugriff auf 19 Millionen potenzielle Teilnehmer

Springest

Home Über uns Blog Login Kontakt

Die größte Plattform für Weiterbildung in Europa

Helfen Sie jährlich mehr als drei Millionen Besuchern ihr volles Potenzial zu erreichen

Jetzt registrieren



Täglich über 1,8 Mio. potenzielle Talente in Fachgruppen und regionalen Jobbörsen auf Facebook & Co. erreichen

OBERLO

Facebook-Nutzer in Deutschland



Knapp

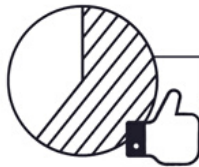
63%

aller Erwachsenen in Deutschland geben an, Facebook zu nutzen.

(Hootsuite, 2019)

OBERLO

Facebook - König der sozialen Medien



Facebook ist die führende Social-Media-Plattform und erreicht

60,6%

aller Internet-Nutzer

(Facebook, 2018)

OBERLO

Junge Erwachsene bevorzugen Facebook



65%

der Facebook-Nutzer sind jünger als 35 Jahre.

(Statista, 2019)

Bildquelle:

- Oberlo: Facebook Statistik: 10 Fakten, die jeder Marketer 2021 kennen sollte

Jobs & Lernhäppchen an Ihre Talente

So werden die Lernhäppchen inkl. Ihren Jobs verschickt *

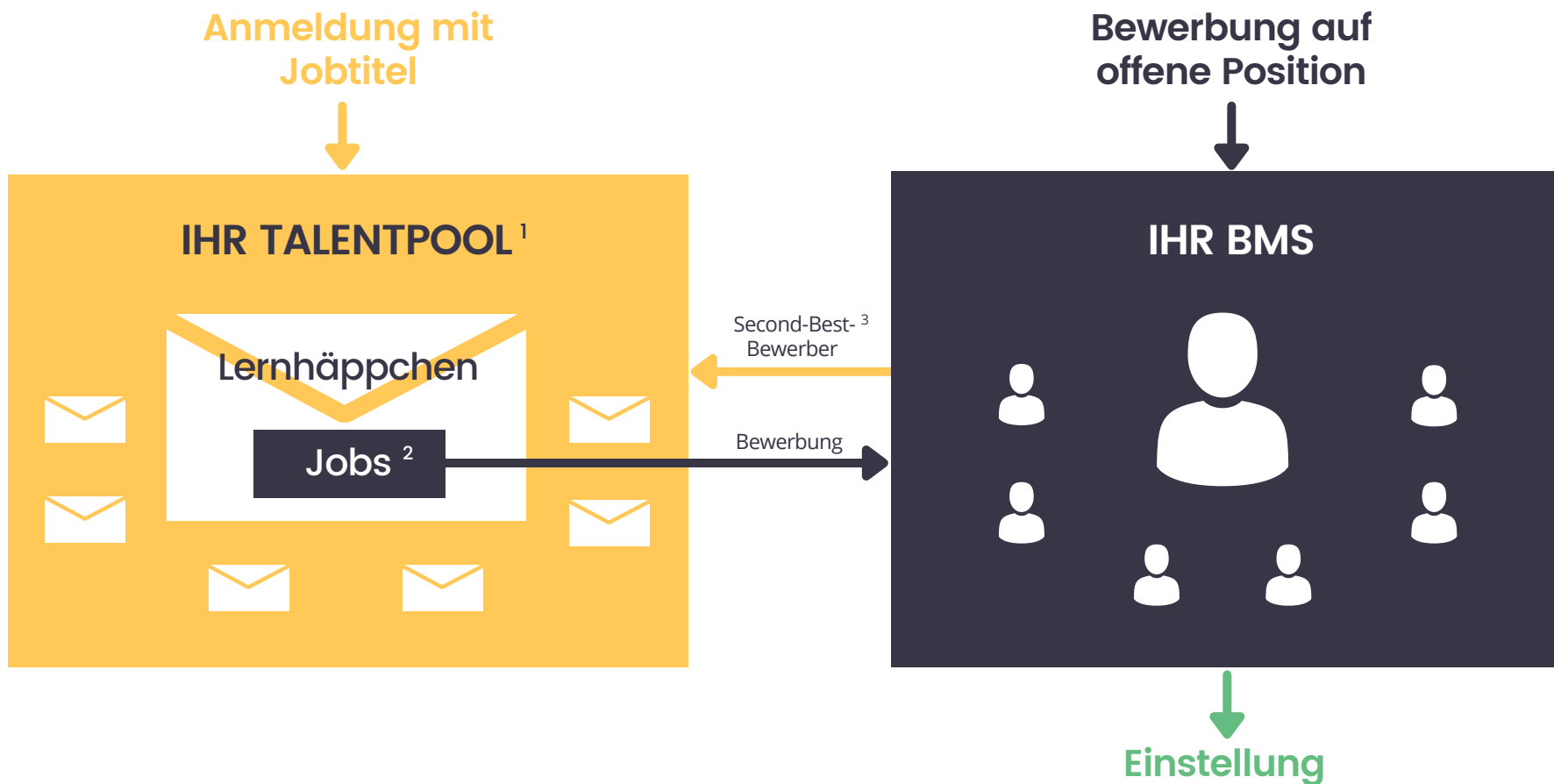
Mit diesem Talente-Newsletter informieren Sie mühelos über Ihre offenen Jobs

> <https://skillgainer.de/newsletter-lernhaeppchen-mit-job/>

* Dieses Beispiel würde entsprechend Ihres Corporate Desings angepasst werden.



So kommen Bewerbungen zu Ihnen

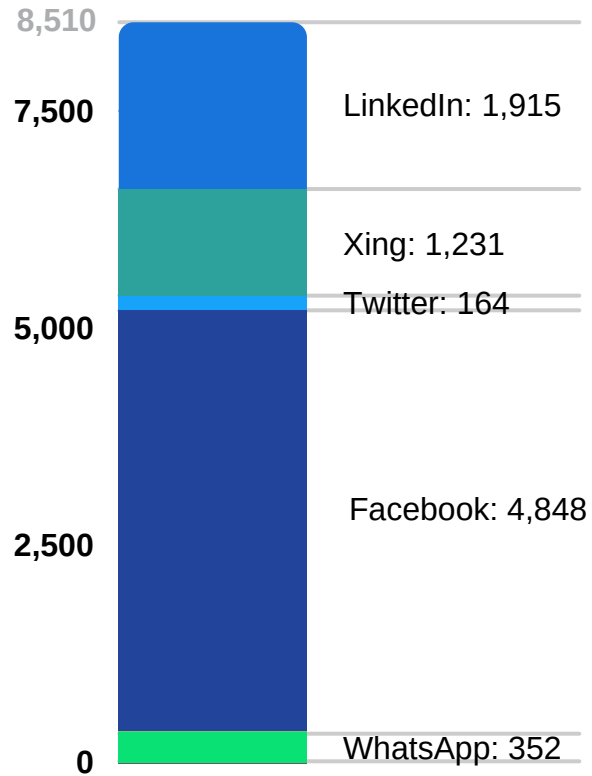


¹ Skillgainer verwaltet Ihren Talentpool und das Versenden der Lernhäppchen inkl. Ihren Jobs mit einem Newsletter-Tool, auf das nur Ihr Unternehmen und Skillgainer Zugriff hat.

² Die Stellenanzeigen werden vom Arbeitgeber bereitgestellt und von Skillgainer in die Lernhäppchen integriert

³ Zwei Arten von Second-Best-Bewerbern:
1. Bewerber kam aus Talentpool und ist immer noch drin
2. Bewerber kam aus anderen Quellen und kann per E-Mail vom Arbeitgeber zum Talentpool eingeladen werden

Auswertungen Ihres Talentpool-Angebots



Total Shares
Talentpool-Angebot

Empfänger

Alle: 2.710

Erweiterte Suche

<input type="checkbox"/>	E-Mail	Vorname	Nachname	Taetigkeitsfeld	Anmeldung	Qualität
<input type="checkbox"/>		██████	██████	Vertrieb	02.03.2021	★★★★★
<input type="checkbox"/>		██████	██████	IT	08.03.2021	★★★★★
<input type="checkbox"/>		██████	██████	Officemanagement	08.03.2021	★★★★★

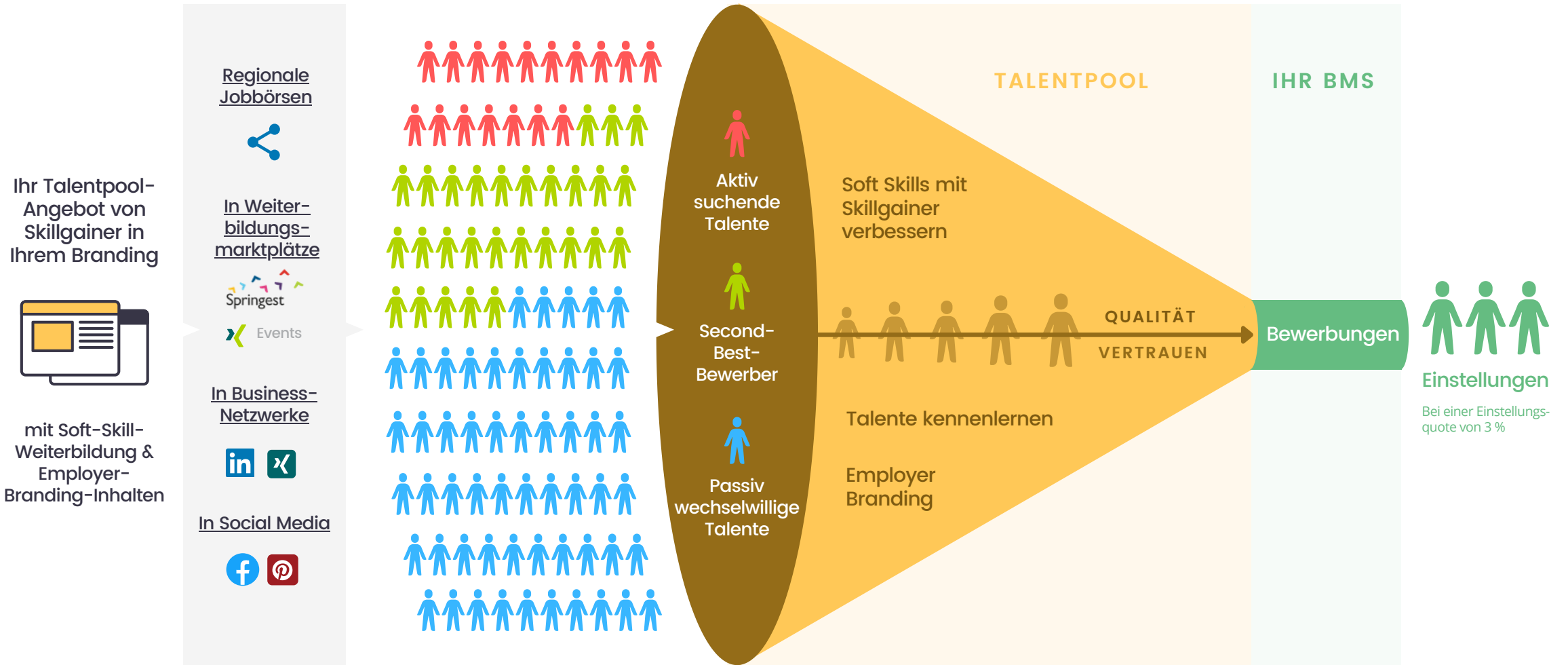
Statistiken

2.604 Aktive	98 Inaktive	2.710 Gesamt	8 Bounces
54 Anmelderate	1 Abmelderate	87 % Öffnungsrate	

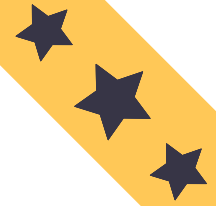
Report

 03.03.2021 17:54	Talente-Mail #1 Versendet an: ██████████	2.702 Empfänger	97 % Öffnungen	99 % Klicks	0 / 0 % Abmeldungen	0,3 % Bounces
-------------------------	--	---------------------------	--------------------------	-----------------------	-------------------------------	-------------------------

So rekrutieren Sie mit uns



Mit Skillgainer die Bewerberqualität steigern



EMPLOYER BRANDING

Wechselwillige Talente haben die Wahl aus mehreren Arbeitgebern. Nur wer hier überzeugt, gewinnt gute Mitarbeiter & Führungskräfte.

- + Verbessern Sie Ihr Arbeitgeberimage durch hochwertige Weiterbildung von Skillgainer
- + Ermöglichen Sie den Bewerbern einen Online-Austausch zum besseren Kennenlernen
- + Bauen Sie eine Beziehung zu Ihrem Talentpool auf, indem Sie jede Woche neue Einblicke in Ihr Unternehmen gewähren

EMPFEHLUNGEN

Empfehlungen sind der zweithäufigste Weg zur erfolgreichen Einstellung. Nutzen Sie mit Skillgainer Ihr Mitarbeiternetzwerk.

- + Erreichen Sie über Ihre Mitarbeiternetzwerke Wechselwillige, die Sie sonst nie erreicht hätten
- + Mit Skillgainer geben Sie Ihren Mitarbeitern ein Selbstcoaching-Programm an die Hand, das sich zu empfehlen lohnt
- + Empfehlen Ihre Mitarbeiter Ihr Unternehmen als Arbeitgeber, entspricht das einem hohen Gütesiegel

WEITERBILDUNG

Weiterbildungsmarktplätze und Karriereplattformen bieten Zugang zu hochklassigen Talenten.

- + Mit Skillgainer erreichen Sie Millionen wechselwilliger Talente, die sich nicht auf Jobbörsen aufhalten
- + Talente, die sich selbstgesteuert weiterbilden, sind in der Regel erfolgreicher
- + Das Interesse dieser Talente an Leistungen und Qualität kommt Ihnen als Arbeitgeber zugute

Was unsere Kunden noch am Talent Management Programm begeistert

Befreiung von der DSGVO-Regelung

Bewerber, die sich exklusiv im Talentpool anmelden, unterliegen nicht mehr der DSGVO-Regelung: Sie müssen die Daten nicht mehr alle 6 Monate aktualisieren. Ihre Bewerber bleiben Ihnen lang erhalten.

Kostenfreie Soft-Skill-Kurse für Sie

Ihre Mitarbeiter erhalten unsere Soft-Skill-Kurse im Wert von 3.000 - 5.000 € komplett kostenfrei. Hier haben Sie Zugang zu über 1.000 hochwertigen Lernhäppchen, die Ihre Mitarbeiter zu ausgezeichneten Talenten entwickeln.

Active Sourcing Kontakte vereinen

Anstatt über einzelne Netzwerke und im Zweifel auch noch mehrere Mitarbeiter-Profile hinweg Bewerber-Kontakte verteilt zu haben, sammeln Sie diese zentral in Ihrem Talentpool. Hier können Sie diese dann vereint entwickeln und bewerben.