

DGFP // Ausbildung Personalcontrolling

- // Relevante HR-Kennzahlen für das Geschäft
- // Zielgruppengerechtes Reporting
- // Wertbeiträge messbar zu machen
- // Steigerung von Effizienz, Effektivität und Qualität

**weiter-
entwickelt!**



Wertbeitrag zum Unternehmenserfolg transparent, messbar und kennzahlenbasiert

Das Personalcontrolling gewinnt in den Unternehmen zunehmend an Bedeutung. Denn Unternehmen benötigen mehr und mehr eine zukunftsorientierte und flexible Steuerung. In Zeiten von Globalisierung, Diskontinuität und Digitalisierung wird der Mitarbeiter zum zentralen Stellhebel für nachhaltigen Erfolg.

Als unternehmerische Funktion initiiert das HR-Controlling Aktivitäten, die der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens Rechnung tragen und die sich nachweislich auf die Optimierung des Verhältnisses von Personalaufwand und Personalleistung auswirken. Businessrelevantes Personalcontrolling, ein professionelles HR-Reporting und steuerungsrelevante Kennzahlen erhalten in den Chefetagen großer, mittlerer und kleiner Unternehmen immer mehr an Gewicht.

Konkret will Personalcontrolling ...

- // den HR-Wertschöpfungsbeitrag transparent machen, bewerten und – extern wie intern – verdeutlichen, wie dieser die Unternehmensentwicklung beeinflusst,
- // mit aussagekräftigen Kennzahlen relevante Trends und auch HR-Risiken frühzeitig erkennen, konsequent überwachen und gezielt steuern sowie
- // Personalkosten nachhaltig optimieren und ihren Beitrag bewerten.

Die DGFP // Ausbildung Personalcontrolling orientiert sich u. a. an diesen Themen und unterstützt die Teilnehmer dabei, sich diesen Herausforderungen zu stellen und diese in ihrem Unternehmen erfolgreich zu bewältigen.



Die DGFP // Ausbildung Personalcontrolling ist in Deutschland herausragend. So greift die Ausbildung die Tiefe und Breite des komplexen Themas auf. Zudem qualifizieren sich die Teilnehmer umfassend für die Bewältigung der strategischen Herausforderungen und für die operative Umsetzung im Unternehmen. Ich empfehle diese Ausbildung erfahrenen HR-Praktikern. Sie eignet sich auch als Vertiefung zum personalwirtschaftlichen Studium. «



Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch, Hochschule RheinMain Wiesbaden

Nach dem BWL-Studium war Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch als Leiterin des Personalcontrolling der Henkel KGaA tätig. Ab 1996 war sie Leiterin der strategischen Planung der Bayerischen Vereinsbank, bevor sie 1998 Professorin für Personalwirtschaft am Fachbereich Wirtschaft der Fachhochschule Mainz wurde. 2002 wechselte sie als Professorin für Personalwirtschaft und Organisation an die Fachhochschule Wiesbaden zum Studiengang International Business Administration. Seit 2006 ist sie Professorin für Personalwirtschaft und Organisation an der Hochschule RheinMain in Wiesbaden.

Profitieren Sie von erfahrenen Referenten!



Dr. Bernd Kosub



Eine fundierte Bewertung und Interpretation von Personal-kennzahlen gehört genauso zum Repertoire eines Personalcon-trollers, wie die systematische Bewertung von Personalrisiken, die Prognose des zukünftigen Personalbedarfs und die pro-fessionelle Analyse von Personalkosten. All dies wird in der DGFP//Ausbildung Personalcontrolling vermittelt. «

Dr. Bernd Kosub, Consultant Risk & Knowledge

Nach dem Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften war Dr. Bernd Kosub wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg, bevor er zur MunichRe wechselte. Er verfügt über Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen des Personalmanagements, zuletzt als Abteilungsleiter Personalcontrolling bei Munich Re. Darüber hinaus ist er seit über zehn Jahren als Trainer und Berater für unterschiedliche Themen des Personalmanage-ments im In- und Ausland tätig. Schwerpunkte von Dr. Kosub sind Personalcontrolling, HR Businesspartner, Performance Management, internationale HR-Beratungen sowie die Entwicklung und Umsetzung von HR-Strategien.

Die Teilnehmer bewerteten die DGFP // Ausbildung Personalcontrolling mit der Note:

1,62

100 Prozent der Teilnehmer empfehlen dieses Veranstaltungsformat.

Personalcontrolling – die DGFP // Ausbildung im Überblick

Aufbauend auf den Grundlagen des Personalcontrollings entwickeln Sie eine unternehmensspezifische Steuerungssystematik und setzen diese in Ihrer betrieblichen Praxis um. Sie gewinnen einen umfassenden Überblick über die zentralen Themen und Instrumente des Personalcontrollings. Über den richtigen Aufbau einer Reportingstruktur können Sie Geschäftserfordernisse zielgruppenadäquat aufbereiten und präsentieren. Auf dieser Basis beraten Sie Geschäftspartner und bereiten Entscheidungen vor.

Modul I: Ziele des (quantitativen) Personalcontrollings

- Definition und Grundlagen des Personalcontrollings
- Instrumente und Methoden
- Kennzahlen und Kennzahlensysteme
- Rechtliche Aspekte des Personalcontrollings

Modul II: Qualitatives Personalcontrolling und Datenanalyse

- Merkmale und Instrumente des qualitativen Personalcontrollings
- Methoden der Datenanalyse
- Bildungscontrolling/Marketing/Gesundheit

Modul III: Risikomanagement und Personalkosten-Controlling

- HR-Risikomodelle und Datenbasis
- Aufbau von Frühwarnsystemen
- Risk-Assessments
- Operative Personalplanung
- Analyse und Reporting von Personalkosten
- Personalkostenplanung in der Praxis

Modul IV: Leistungssteuerung von Personalbereichen

- Teil A: Portfoliomanagement
- HR-Scorecards, aktives Portfoliomanagement, wertorientiertes Personalmanagement (WOP)
- Teil B: Prozessmanagement
- Prozessanalysen, Prozesskostenrechnung, Innerbetriebliche Leistungsverrechnung
- Implementierung und Marketing des Personalcontrollings in der betrieblichen Praxis

**Modul I
(2 Tage)**

**Modul II
(3 Tage)**

**Modul III
(2 Tage)**

**Modul IV
(2 Tage)**

**Mündliche/
schriftliche
Prüfung**

4 Module in ca. 3 Monaten

5 gute Gründe für Ihre Teilnahme

- // **Fokussiert auf die Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten** von Personalcontrolling
- // **Fundierte Perspektiven und konkrete Erfahrungen** von Experten aus Theorie und Praxis
- // **Intensiver Austausch** – Raum für Diskussionen
- // **Arbeit an fachlichen Herausforderungen**
- // **Anerkanntes DGFP-Zertifikat** – nach erfolgreicher Prüfung

Zielgruppe

HR-Fach- und Führungskräfte mit Schwerpunkt Personalcontrolling, Personalcontroller

Dauer

9 Tage, 2 Prüfungstage

Teilnehmerzahl: 12

Termin

München

Modul I	06. – 07.02.2018
Modul II	07. – 09.03.2018
Modul III	12. – 13.04.2018
Modul IV	03. – 04.05.2018
Prüfung	27. – 28.06.2018

Frankfurt am Main

Modul I	06. – 07.09.2018
Modul II	10. – 12.10.2018
Modul III	15. – 16.11.2018
Modul IV	06. – 07.12.2018
Prüfung	10. – 11.01.2019

Preise

Mitglieder € 5.083,- Nichtmitglieder € 5.980,-
(inkl. Mittagessen, Pausengetränke und Arbeitsunterlagen)

Weitere Informationen

Hinweise

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt. In jedem Modul der Ausbildung sind außerdem After-Work-Vorträge (Praxisbeispiele) eingeplant.

Prüfung

Die Prüfung besteht aus einem schriftlichen und einem mündlichen Teil und sichert den Transfererfolg.
Die Prüfung ist optional.

Anmeldung

Details und weitere Informationen zur Anmeldung erhalten Sie unter www.dgfp.de/ausbildungen

Online-Code A05

Programmänderungen vorbehalten

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V.

Stand 10/2017

DGFP // SEMINARE PERSONALCONTROLLING

INSTRUMENTE UND METHODEN DES PERSONAL-CONTROLLINGS	Dauer 2 Tage	Online-Code H07
AUFBAU EINES PROFESSIONELLEN BERICHTSWESENS UND HR-COCKPIT	Dauer 2 Tage	Online-Code H09
PROFESSIONELLES PERSONALKOSTENCONTROLLING	Dauer 2 Tage	Online-Code H58
HR ANALYTICS – OPTIMIERTE STEUERUNG DURCH DIE ANALYSE VON BIG DATA	Dauer 2 Tage	Online-Code I19

Ihre DGFP – Ihr HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 65 Jahren das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR-Managements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 Erfa-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an. In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

Profitieren Sie von einem starken Netzwerk! Wir beraten Sie und Ihr Unternehmen gerne zur DGFP-Mitgliedschaft und unseren Angeboten unter Fon 069 713785-200 oder schreiben Sie eine E-Mail an service@dgfp.de.



Entdecken Sie die DGFP – neu! Wir beraten Sie gerne.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. // Maike Kaffenberger

Hedderichstraße 36 // 60594 Frankfurt am Main

Fon 069 713785-229 // E-Mail kaffenberger@dgfp.de // www.akademie.dgfp.de

www.dgfp.de/ausbildungen