

# Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Erfahren Sie das Wichtigste zu:

## A. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

### 1. Die Mitbestimmungsrechte nach § 87 BetrVG, u.a.:

- der betrieblichen Ordnung und des Verhaltens der Arbeitnehmer
- der Festlegung der Lage der Arbeitszeiten und der Pausen
- der Anordnung von Überstunden
- der Einführung und Ausgestaltung von technischen Überwachungseinrichtungen
- des Arbeitsschutzes
- der betrieblichen Lohngestaltung

### 2. Initiativrechte des Betriebsrats

### 3. Unterlassungsansprüche des Betriebsrats und deren Durchsetzung im arbeitsgerichtlichen Verfahren

### 4. Betriebsvereinbarungen

### 5. Durchführung von Einigungsstellenverfahren

### 6. Die Rechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

### 7. Sozialplan und Interessenausgleich

### 8. Erzwingbarer Sozialplan

## B. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen

### 1. Die Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung im Rahmen des § 99 BetrVG

### 2. Individualrechtliche Auswirkungen des Mitbestimmungsrechts

### 3. Form und Begründung der Zustimmungsverweigerung

### 4. Durchführung des gerichtlichen Zustimmungsersetzungsverfahrens

### 5. Vorgehensweise der Betriebspartner bei Einzelmaßnahmen gemäß § 101 BetrVG

### 6. (Allgemeiner) Unterlassungsanspruch des Betriebsrats im Rahmen der §§ 99 ff. BetrVG

### 7. Sonderfall: Zustimmung des Betriebsrats bei Kündigungen

## Zum Thema:

Gerade in Zeiten wirtschaftlicher Schwierigkeiten kommt der Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat besondere Bedeutung zu. Am erfolgreichsten lässt sich das Wechselspiel zwischen den Personalverantwortlichen und den Arbeitnehmervertretern gestalten, wenn beide Seiten in vollem Umfang über ihre wechselseitigen Rechte und Pflichten unterrichtet sind. Im Betriebsverfassungsrecht hervorragende geschulte Personalabteilungen und Betriebsräte werden nur selten das Arbeitsgericht bemühen müssen.

Ein wesentlicher Aspekt des Betriebsverfassungsrecht sind die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. In den Bereichen, in denen ein Mitbestimmungsrecht besteht, kann der Arbeitgeber nicht allein handeln.

Im betrieblichen Alltag spielt insbesondere die Mitbestimmung in den „sozialen Angelegenheiten“ i. S. v. § 87 BetrVG eine wichtige Rolle. Regelung über die Anordnung von Überstunden oder die Einführung neuer bzw. die Änderung bestehender Entlohnungssysteme oder Überwachungseinrichtungen stehen in vielen Betrieben ebenso auf der Tagesordnung, wie die immer wieder auftauchende Frage nach der Mitbestimmung bei der Vergabe von Prämien an bestimmte Mitarbeiter.

Darüber hinaus spielen vor allem bei geplanten Betriebsänderungen die Rechte des Betriebsrats eine gewichtige Rolle, z.B. wenn es um die Aufstellung eines Interessenausgleichs oder eines Sozialplans im Rahmen geplanter Entlassungen geht. Hier gilt es, die sehr umfangreichen Rechte und Pflichten genau zu beachten, da Fehler in diesen Bereichen enorme finanzielle Konsequenzen haben können.

Auch die Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen wie Einstellung, Versetzung und Umgruppierung ist äußerst praxisrelevant. Dabei sind die jeweiligen Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts oft nicht bekannt. Fehler in diesem Bereich können sich aber aufgrund vielfältiger Wechselwirkungen nicht nur im Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat auswirken, sondern vor allem im Verhältnis Arbeitgeber- Arbeitnehmer.

**Ausgangspunkt der Erläuterungen zu diesen und anderen Themenkomplexen werden unter anderen die folgenden aktuellen und grundlegenden Entscheidungen:**

Ausgehend von diesen Entscheidungen werden die Referenten den Teilnehmern zunächst die Reichweite der Handlungs- und Reaktionsmöglichkeiten beider Seiten aufzeigen. Darüber hinaus werden auch die

- ✓ **Verwirkung von Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats**  
BAG - 1 ABR 70/06
- ✓ **Verwertung von betriebsverfassungswidrig erlangten Informationen**  
BAG - 2 AZR 537/06
- ✓ **Mitbestimmung bei Verschwiegenheitsvereinbarungen**  
BAG - 1 ABR 87/07
- ✓ **Umkleiden als Arbeitszeit**  
BAG - 1 ABR 54/08
- ✓ **Mitbestimmung bei Arbeitszeiterhöhung**  
BAG - 1 ABR 32/06
- ✓ **Videoüberwachung am Arbeitsplatz**  
BAG - 1 ABR 16/07
- ✓ **Mitbestimmung bei Aufgabenübertragung nach § 13 Abs. 2 ArbSchG**  
BAG - 1 ABR 43/08
- ✓ **Mitbestimmung bei Anrechnung von Tariferhöhungen auf übertarifliche Zulagen**  
BAG - 1 AZR 55/08
- ✓ **Nachwirkung von (teilmitbestimmten) Betriebsvereinbarungen**  
BAG - 1 AZR 214/08
- ✓ **Die Mitbestimmung bei der Einhaltung von Pausen**  
BAG - 1 ABR 77/10
- ✓ **Berechtigung von Widerspruchsgründen i.S. des § 99 Abs. 2 BetrVG**  
BAG - 1 AZR 97/07
- ✓ **Allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen**  
BAG - 1 ABR 23/08

Möglichkeiten zur Durchsetzung der Mitbestimmung mittels einstweiliger Verfügung, Beschlussverfahren und Einigungsstelle dargelegt. Den Teilnehmern werden konkrete Hinweise für die Umsetzung des erworbenen Wissens in die tägliche Arbeit geboten. Bei den Referenten handelt es sich ausnahmslos um erfahrene Praktiker des Arbeitsrechts, die den Teilnehmern nicht nur ihr eigenes Wissen vermitteln, sondern ihnen im auch die Gelegenheit anbieten, die aktuellen Probleme ihres Betriebes im Zusammenhang mit den Mitbestimmungsrechten zu diskutieren. Alle Veranstaltungen sind sowohl für Verantwortliche von Personalabteilungen als auch für Betriebsräte geeignet und vorgesehen.

# Allgemeine organisatorische Hinweise:

## Teilnehmerkreis



Das Seminar richtet sich an alle Führungskräfte, HR Professionals, Leiter der Personal- und Rechtsabteilungen sowie Betriebs- bzw. Personalräte. Das Seminar vermittelt Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebs- bzw. Personalrats erforderlich sind! (gem. § 37 Abs. 6 BetrVG / § 46 Abs. 6 BPersVG)

## Veranstaltungsablauf



Die Seminare beginnen am ersten Tag jeweils um 9.30 Uhr und enden gegen 17.30 Uhr. Die Veranstaltungen werden für ein gemeinsames Mittagessen und zwei Kaffeepausen unterbrochen. Im Anschluss an den ersten Seminartag laden wir die Teilnehmer zu einem gemeinsamen Abendessen ein. Der zweite Seminartag beginnt um 9.00 Uhr und endet um 17.00 Uhr bei ansonsten gleichem Ablauf.

## Seminargebühren

Die Seminargebühr für diese Veranstaltungen beträgt nur **€ 850,00 zzgl. MwSt.** Im Seminarpreis enthalten sind die Mittagessen, die Tagungsgetränke, die Kaffeepausen sowie die umfangreichen Seminarunterlagen und das Abendessen am ersten Seminartag. Sollten Sie in unserem Tagungshotel übernachten wollen, übernehmen wir gerne für Sie die Reservierung und Buchung eines Zimmers zu unseren günstigen Sonderkonditionen.

## Ihre Referenten

### **RA Ralf Dupré**

#### **Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin**

Herr Dupré ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und ist Partner der renommierten Kanzlei Dupré | Schmidt | d'Oleire in Berlin. Zu seinen Auftraggebern zählen sowohl mittelständische Unternehmen, Vorstandsmitglieder, GmbH-Geschäftsführer, (leitende) Angestellte als auch Betriebsräte sowie kaufmännische und gewerbliche Arbeitnehmer. Rechtsanwalt Dupré kennt somit "beide Seiten der Medaille". Diese berät er in allen arbeitsrechtlichen Fragen und vertritt sie gerichtlich und außergerichtlich.

Neben seiner anwaltlichen Tätigkeit ist Herr Dupré ein erfahrener Referent für arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Themen.

---

### **RA Alexander Bader**

#### **Rechtsanwalt in Köln**

Herr Rechtsanwalt Alexander Bader ist Mitglied der renommierten Anwaltssozietät Rodrigues & Kaplik Rechtsanwälte in Köln. Zu den Kernkompetenzen der Kanzlei gehört neben dem allgemeinen Zivilrecht und dem gewerblichen Rechtsschutz auch das Arbeitsrecht. Herr Bader vertritt im Rahmen seiner anwaltlichen Tätigkeit sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber in allen arbeitsrechtlichen Belangen. Des Weiteren ist Herr Bader ein erfahrener Dozent im Arbeitsrecht.

---

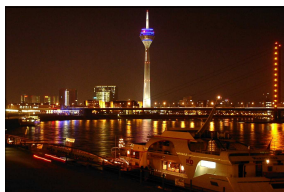
### **RA Christian Michels**

#### **Rechtsanwalt in Mainz**

Herr Christian Michels ist Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Mainz.

Er begleitet sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer durch alle Stadien des Arbeitsverhältnisses, von der Begründung durch den Arbeitsvertrag, der Durchführung bis hin zur Beendigung und vertritt diese sowohl gerichtlich als auch außergerichtlich. Zu seinen Mandanten gehören sowohl Privatpersonen, etablierte mittelständische als auch junge und innovative Unternehmen. Neben seinen anwaltlichen Aufgaben ist Herr Rechtsanwalt Michels erfolgreich als Referent mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht tätig

# Mittwoch und Donnerstag, den 26. und 27. Februar 2014, in Düsseldorf im Leonardo Royal Hotel Düsseldorf Königsallee



## Leonardo Royal Hotel Düsseldorf Königsallee

### Das Haus

Die exklusive Lage Ihres Tagungshotels– direkt am Prachtboulevard „Königsallee“ - ist der ideale Ausgangspunkt für berufliche und private Aufenthalte. In direkter Umgebung liegt das Banken– und Geschäftsviertel sowie die bekannte historische Altstadt. Das **Leonardo Royal Hotel Düsseldorf Königsallee** gilt als eine der ersten Hoteladressen Düsseldorfs. Es umfasst 253 komfortabel eingerichtete Gästezimmer, eine großzügige, modern eingerichtete Lobby, das Restaurant „Williams“ und die Lounge „Spirit“. Zwei hoteleigene Tiefgaragen, 8 Konferenzräume sowie Hallenbad, Sauna und Solarium stehen Ihnen außerdem zur Verfügung. **Kategorie: 4-Sterne**



### Die Tagungsräumlichkeiten

Den passenden Rahmen für diese Veranstaltung bieten die 8 Konferenzräume, die mit professioneller und komfortabler Konferenztechnik ausgestattet sind. Alle Veranstaltungsräume bieten den Teilnehmern genügend Platz für entspanntes, bequemes und konzentriertes Arbeiten. So wird die richtige Atmosphäre geschaffen, um sich bei dem Seminar wohl zu fühlen.



### Für Ihr leibliches Wohl

Das Restaurant **WILLIAMS** bietet neben internationalen Spezialitäten auch typische Düsseldorfer Gerichte an. Ein Lunchbuffet, das wirklich keine Wünsche offen lässt erwartet Sie hier zu Ihrer Mittagspause. In der modern eingerichteten Lounge Spirit können Sie den Abend mit einem Glas Champagner genauso gut ausklingen lassen wie mit einem Cocktail - ein idealer Ort, um Freunde, Bekannte oder Kollegen zu treffen!. *Selbstverständlich sind alle Softgetränke für unsere PFA-Teilnehmer kostenfrei.*



### Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne eines der 253 Zimmer zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Die komfortabel eingerichteten Gästezimmer sind mit Kartentürschließsystem ausgestattet, klimatisiert, bieten Minibar, Kabel-TV, Video, moderne Telefonanlage mit Voicemail und verfügen über schallisolierte Fenster. Sie sind hell gestaltet, zum Teil mit Blick auf den Graf-Adolf-Platz und die Königsallee. Frisch gestärkt mit einem tollen Frühstücksbuffett starten Sie in einen neuen interessanten Seminartag.



*Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.*



Leonardo  
Hotel Düsseldorf City Center

**Leonardo Royal Hotel  
Düsseldorf Königsallee**

**Graf-Adolf-Platz 8-10  
40213 Düsseldorf**

**Telefon: (0) 211 / 3848-0  
Telefax: (0) 211 / 3848-390**



# Dienstag und Mittwoch, den 25. und 26. März 2014, in München im NH Hotel Deutscher Kaiser



## NH München Deutscher Kaiser

### Das Haus

Direkt im Zentrum von München direkt am Hauptbahnhof Ausgang Nord ragt das moderne und komfortable NH München Deutscher Kaiser mit seinen 11 Stockwerken in den bayerischen Himmel. Alle öffentlichen Verkehrsmittel wie Tram-Bahn, U-Bahn Bus und Zug befinden sich direkt vor Tür. Zum Flughafen Franz-Josef Strauß sind es 38 km, zur Neuen Messe 9 km und die Autobahn ist 3 km entfernt. In nur 500 Metern sind Sie direkt am Stachus und der Kaufinger Strasse mit seinen Sehenswürdigkeiten der Frauenkirche und dem Marienplatz. Das freundliche und zuvorkommende Personal und die ansprechende und einladende Ausstattung des Hauses versprechen einen angenehmen Aufenthalt. **Kategorie: 4 Sterne**



### Die Tagungsräumlichkeiten

Für Veranstaltungen stehen 4 Tagungsräume zur Verfügung. Modernste



Tagungstechnik ist genau so selbstverständlich wie ISDN-Anschluss, Klimaanlage und optimale Schallsollierung. Die Räume sind von Tageslicht erhellt und bei Bedarf verdunkelbar. Das tagungserfahrene Servicepersonal lässt mit einer individuellen und aufmerksamen Betreuung konzentriertes und effizientes Arbeiten zu .

### Für Ihr leibliches Wohl

Das hoteleigene Restaurant bietet neben internationalen Spezialitäten auch typisch bayerische Spezialitäten an. Ein Lunchbuffet, das wirklich keine Wünsche offen lässt erwartet Sie hier zu Ihrer Mittagspause. Lassen Sie sich vom Einfallsreichtum der Küche überraschen . Für unsere Teilnehmer sind alle Softgetränke kostenlos.



### Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne für Sie zu unserer günstigen Sonderkonditionen eines der 174 Zimmer. Alle Räume sind modern und geschmackvoll eingerichtete Zimmer. Nichtraucherzimmer stehen in ausreichender Menge zur Verfügung. Alle Zimmer sind ausgestattet mit TV, Pay TV, Minibar, Direktwahltelefon mit



Modemanschluß, Haartrockner, schallisolierten Fenstern, Schreibtisch mit Leselampe und Relaxliege. Zum Entspannen laden der Fitneßraum und das Dampfbad ein. Am nächsten Morgen erwartet Sie ein Schlemmerfrühstück der Extraklasse und sorgt so für einen guten Start in den neuen Tag.

Für unsere Teilnehmer, die über Nacht bleiben, natürlich alles inklusive.

**NH**  
HOTELS

**NH Deutscher Kaiser**

**Arnulfstr. 2  
80335 München  
Deutschland**

**Tel: 089 / 54 53 0  
Fax: 089 / 545 00 22  
www.nh-hotels.com**

*Dienstag und Mittwoch, den 08. und 09. April 2014,  
in Berlin im NH Hotel Alexanderplatz*



## NH Hotel Alexanderplatz

### Das Haus

Genießen Sie Ihren Aufenthalt am Rande der Hektik Inmitten des pulsierenden Lebens der Metropole, im dynamischen Stadtteil Friedrichshain unweit von Berlin-Mitte gelegen, heißt Sie das NH Berlin Alexanderplatz herzlich willkommen. Hier genießen Sie allen Komfort und befinden sich direkt am Puls der kulturellen Hochburg Berlin. **Kategorie: 4-Sterne**



### Die Tagungsräumlichkeiten

Zwölf klimatisierte Tagungsräume mit Tageslicht sind durch die ruhige Lage



bestens geeignet für eine erfolgreiche Veranstaltung. Modernste Tagungstechnik ist genauso selbstverständlich, wie tagungserfahrenes Personal, das mit unaufdringlichen Service für eine angenehme und entspannte Atmosphäre sorgt.

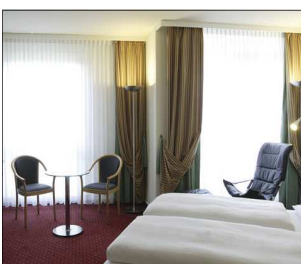
### Für Ihr leibliches Wohl

Lassen Sie sich im großräumigen und lichtdurchfluteten Restaurant mit einer Vielfalt an internationalen und lokalen Spezialitäten verwöhnen und genießen Sie in entspannter Atmosphäre den herrlichen Blick über Berlin. Es erwartet Sie ein Lunch der Sonderklasse.



### Wenn Sie über Nacht bleiben

Gerne buchen wir für Sie eines der 217 Zimmer zu unseren günstigen Sonderkonditionen. Alle Räume, die stilvoll eingerichtet sind und vollendeten Komfort bieten, sind ausgestattet mit der neuesten Klimatechnologie, exklusiven Marmorbädern mit Bidet, modernster Multimediatechnik, ISDN, Internetanschluss sowie Minibar, persönlichem Safe und Mailbox. Selbstverständlich stehen auch in ausreichender Anzahl Nichtraucherzimmer zur Verfügung. Im attraktiven Fitness-Bereich mit verschiedenen Saunen und Dampfbad erwartet Sie Ruhe und Entspannung. Am nächsten Morgen sorgt ein ausgiebiges Frühstück in der bekannten NH-Qualität für einen guten Start in den neuen Tag.



Für unsere übernachtenden Teilnehmer ist dies natürlich inklusive.



**NH Hotel Berlin  
Alexanderplatz**

**Landsberger Allee 26-  
32  
10249 Berlin**

**Telefon: 030 / 4226130  
Telefax: 030 /  
422613300**

# Mittwoch und Donnerstag, den 14. und 15. Mai 2014, in Frankfurt a.M. im Mövenpick Hotel Frankfurt City



## Mövenpick Hotel Frankfurt City

### Das Haus

Willkommen im **Mövenpick Hotel Frankfurt City**. Dieses erstklassige, moderne und komfortable Nichtraucher-Hotel liegt im Herzen der Mainmetropole, direkt an der Frankfurter Messe im Europaviertel. In Frankfurt findet man zahlreiche interessante Gegensätze: das urbane Frankfurt mit seinen gemütlichen Apfelwein Kneipen in Sachsenhausen trifft auf die imposanten und mächtigen Hochhäuser der Finanzmetropole. Der Charme der Kleinmarkthalle, in der man allerlei regionale und internationale Köstlichkeiten findet, trifft auf die Museen am Mainufer mit internationalem Rang und Namen. Langweilig ist Frankfurt nie. Das Mövenpick Hotel Frankfurt City ist mit seiner Lage direkt an der Messe der ideale Ausgangspunkt.

**Kategorie: 4 Sterne**



### Die Tagungsräumlichkeiten

Alle Tagungsräume werden von Tageslicht erhellt und verfügen über



Klimaanlage. Die moderne Tagungstechnik kann bequem über Touchpanels gesteuert werden. So garantieren die Konferenzzimmer das bestmögliche Ambiente für erfolgreiche Veranstaltungen. Das Team des Mövenpick Hotel Frankfurt City verwöhnt seine Gäste mit herzlicher Gastlichkeit, Professionalität und einem Top-Service und schafft so eine angenehme, entspannte Arbeitsatmosphäre.

### Für Ihr leibliches Wohl

Genießen Sie im **Mövenpick Hotel Restaurant** in moderner Wohlfühlatmosphäre mediterrane Spezialitäten und die Showküche mit durchgehend warmer Küche, Lunch- und Dinner-Buffets sowie internationalen Spezialitäten. Zusätzlich werden saisonale Gerichte, Mövenpick Brunch- und Tagesangebote serviert. Die Kombination von warmen Farben und edlen Hölzern und das geschickte Arrangement der Tische schaffen eine gemütliche Atmosphäre.



### Wenn Sie über Nacht bleiben

Wenn Sie übernachten wollen, buchen wir gerne eines der 288 komfortabel eingerichteten Zimmer für Sie. Der hohe Standard des First-Class-Hotels ist in jedem der modernen Räume erkennbar. Die moderne Ausstattung der Standard Zimmer ist farblich in warmen Tönen gehalten: dunkelrot, beige und grün ergänzen die eleganten Holztöne der Möbel. Modernste Ausstattung wie Klimaanlage, Kabel-Fernsehen, Telefon, Fön, Minibar, Radio und Fernseher sind selbstverständlich. Nach einem ereignisreichen Tag können Sie sich im hoteleigenen Fitness Center und Solarium auf der obersten



Etage entspannen und den Blick auf die atemberaubende Frankfurter Skyline genießen. Ein hervorragendes und abwechslungsreiches Frühstücksbuffet sorgt am nächsten Morgen für einen guten Start in den neuen Tag. *Für unsere Teilnehmer, die über Nacht bleiben, natürlich alles inklusive.*



## Mövenpickhotel Frankfurt City

Den Haager Str. 5  
D-60327 Frankfurt

Telefon: 0 69 / 788 075 815  
Telefax: 0 69 / 788 075 819

[www.moevenpick.de](http://www.moevenpick.de)



# Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

**Seminar-Gebühr**  
**€ 850,00**  
zzgl. MwSt.

**Seminaranmeldung für (bitte ankreuzen):**

**Mi / Do, den 26. und 27. Februar 2014,**  
in Düsseldorf im Leonardo Royal Hotel Düsseldorf  
**Di / Mi, den 25. und 26. März 2014,**  
in München im NH Hotel Deutscher Kaiser

**Di / Mi, den 08. und 09. April 2014,**  
in Berlin im NH Hotel Berlin Alexanderplatz  
**Mi / Do, den 14. und 15. Mai 2014,**  
in Frankfurt a.M. im Mövenpick Hotel Frankfurt City

**Anmeldung bitte ausfüllen und an:**

**0 22 34 - 69 43 45 faxen**

Name / Vorname

Abteilung / Position

Firma / PfA-Card Nr.

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

mit Übernachtung

ohne Übernachtung

von \_\_\_\_\_

bis \_\_\_\_\_

Nichtraucher

Raucher

**Ich möchte Informationen zu Inhouse-Seminaren.  
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf.**

\_\_\_\_\_  
Seminarthema

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?

Ich selbst oder

Name \_\_\_\_\_

Position \_\_\_\_\_

**Falls Sie noch Fragen haben, wird Ihnen unser Serviceteam gerne behilflich sein.**

**Tel.: 0 22 34 / 69 45 25 Postfach 4132 50217 Frechen**

**E-Mail: [seminare@pfa-arbeitsrecht.de](mailto:seminare@pfa-arbeitsrecht.de) Internet: [www.pfa-arbeitsrecht.de](http://www.pfa-arbeitsrecht.de)**